

坚持以人为本 筑牢民生之基

——2023年全区人社工作亮点回眸

□ 张连惠 俞兢

今年以来,全区人社系统紧扣“532”发展战略、新能源之都首位区、“一园一城一示范”、“两湖”创新区建设等中心工作,全力以赴稳就业、保民生、促改革、助发展,全区人社工作亮点纷呈,为全区经济社会发展做出了应有贡献。



全国首个技能人才服务产业园提档升级

我区持续推动江苏(武进)技能人才服务产业园提档升级,高标准推进省人社部门支持产业园发展的十二条措施,完成3个分园建设。产业园成为全省唯一开展保卫管理员职业技能等级认定机构,举办全市首期网络与信息安全管理员职业技能等级认定机构,举办全市首期网络与信息安全管理员培训班,并被评为常州市网络安全人才实训基地;持续培育“武进轨道交通技术员”劳务品牌,并作为全省唯一项目亮相全国劳务品牌展;通过人工智能训练师、互联网营销师等19个工种的职业技能等级认定,完成保卫管理员、化

学检验员、无人机驾驶员等7个工种的技能人才评价技术资源开发,及工业机器人视觉检测、新能源汽车驱动电机检测与维修等3个专项职业能力考核规范与题库开发;承办国家级技能大师工作室带头人研修班、全省特级技师研修班、江苏工匠能力提升研修班等各类活动60余场。目前,签约入驻产业园的各类知名企业、培训机构有41家,完成各类职业技能培训3.6万人次,开展职业技能等级认定18793人次,服务技能人才超20万人次。

全市首个就业驿站扩容提质

今年以来,全面启动就业驿站提档升级,武进就业驿站由技能人才公寓、技能培训基地、区人力资源市场驿站分市场、零工市场、“家门口”就业服务站组成。主要为来武务工人员提供就业推荐、职业指导、技能培训、创业服务、临时食宿、法律咨询、维权保障

等“保姆式”服务。紧扣充分赋能、精准服务、暖心帮扶等关键环节,竭诚为来武务工人员 and 各类技能人才打造暖人心、聚人气、有温度、展形象的留工用工“第一站”,将其打造成来武就业的一张“金字招牌”,目前已惠及来武务工人员 and 各类技能人才1.6万余名。

全省首批城乡居民基本养老保险集体补助落地见效

区人社局充分总结去年试点工作经验,积极引导集体经济组织通过集体讨论会商给予各类参保人员不同等次的集体补助。同时,对2022年末纳入集体补助对象的非集体经济组织成员进行摸底调查,草拟非集体经济组织

成员纳入集体补助对象实施细则。配合省人社厅完成新业务系统的开发,畅通集体补助经办渠道。积极协调慈善公益组织对去年未享受集体补助的参保人员开展公益捐助,努力扩大补助覆盖范围。全年将对1600余名重

度残疾人、最低生活保障对象、特困人员等困难群体进行集体补助,每年每人840元,对2.4万名城乡居民基本养老保险人员给予补助。5月,人社部副部长李忠莅临现场调研,对武进的试点做法给予高度肯定。

全市首个工伤诊疗“绿色通道”高效贴心

我区全面推进工伤事前预防、事中处置和事后服务全链条改革,在全市率先打造工伤保险医疗服务平台,创新开辟工伤诊疗“绿色通道”。通过前端受理“e窗办”,工伤申报

“免跑腿”;三位一体“e站享”,救治康复“免奔波”;全链流程“e网管”,住院结算“免垫付”等服务,实现工伤业务办结时长压缩50%。目前,已接受试点企业报案49

起,20起案件实现全流程“免跑腿”经办,实现了职工工伤申报“零次跑”,救治康复“实时享”,伤残待遇“直接付”目标,深受试点企业和职工的一致好评。

全市首个劳动人事争议四方联合调处中心成效显著

区人社局联合法院、司法、总工会等部门,全市率先成立武进区劳动人事争议四方联合调处中心,构建“四位一体”的部门联动、多元调解、相互衔接、齐抓共管的“大维权”“大调解”新机制,确保矛盾

不转移、矛盾不上交。自四方机制运行至今,调处各类劳动人事争议案件近5000件,调解成功率达92%以上。今年10月,武进区劳动人事争议四方联合调处中心荣获“江苏省劳动人事争议金牌调解组织”称

号;12月,被人力资源社会保障部办公厅、中华全国总工会办公厅、中华全国工商业联合会办公厅、中国企业联合会办公室表扬为2023年度工作突出基层劳动人事争议调解组织。

全市率先实施的博士后腾飞专项行动见行见效

我区深入推进博士后腾飞专项行动,新建国家级博士后科研工作站3家、市级博士后创新实践基地5家,申报省级博士后创新实践基地8家,设站单位全年招收博士后32人,均创历史新

高。组织参加首届江苏省博士后创新创业大赛,5个项目获奖,获奖数占全市获奖总数83.3%,居全市第一、全省前列,1个项目获全国总决赛银奖,为全市唯一。截至目前,我区设立国家级

博士后科研工作站10家,省级博士后创新实践基地15家,市级博士后创新实践基地7家,累计招收博士后123人。博士后项目产生直接经济效益超10亿元、间接经济效益超39亿元。

全区唯一案例获评全国优秀信用案例

由区人社局联合区行政审批局在全省率先推出的特殊工时“信用+审批”模式获评第五届“新华信用杯”全国优秀信用案例。近年来,区人社局在推进信用监管、为企业减负等方面做了很多有益的尝试。为了减轻企业申

报负担,2022年以来,区人社局会同区行政审批局创新启动特殊工时信用评价试点工作,联合印发《武进区特殊工时信用评价试点工作方案》,用信用等级鼓励优秀企业、激励常规企业,促进全区实施特殊工时制度的企业珍惜信

用记录、提高管理水平、依法合规经营,不断提升劳动关系的和谐稳定,真正实现信用赋能,营造更优的营商环境。特殊工时信用评价工作实行1年多来,全区共有12家企业获得A级信用评价,1家企业获得B级信用评价。

“武进人才杯”省第十八届大学生职业规划大赛收官

12月10日,由江苏省教育厅主办、扬州大学承办、常州市武进区人力资源和社会保障局协办的首届全国大学生职业规划大赛江苏省选拔赛暨“武进人才杯”江苏省第十八届大学生职业规划大赛顺利收官。

本次大赛分职教组和高教组,两组各分设就业赛道和成长赛道。全省共有160所高校53万余名学生报名参赛,58所高校推荐的123名选手由复赛脱颖而出晋级决赛。经过两天的激烈角逐,张颖佳等20名选手获金奖,阿亚拉·交兰

等40名选手获银奖,李恒希等63名选手获铜奖,李晨希等20名老师获优秀指导教师奖,南京大学等40所高校获最佳组织奖。组委会将从获奖选手中遴选部分选手举办训练营,备战国赛。

大赛期间同步举办“百师百校行——全省高校就业创业指导公益巡讲”活动和“筑梦青春志在四方 规划启航职引未来”江苏省百校联动就业活动暨第十八届大学生职业规划大赛专场招聘会,78家用人单位提供4701个岗位,1500名学生进场应聘。(陈丹)

我区举办事业单位“新人”培训

近日,2023年武进区新入职事业单位工作人员培训班在区委党校举行,旨在进一步加强我区事业单位工作人员队伍能力建设,提高事业单位新进人员综合素质,促使新进人员尽快适应工作岗位。

本次培训对象为2023年公开招聘录用事业单位人员,政策性安置到事业单位的退役运动员、退役士官,从外省市引进到我区事业单位的进编人员(不含教育、卫生系统)。培训为期4天半。区人社局专门聘请了有较高理论造诣和实践经验的党校教师和机关领导为大家授

课,还组织大家参观了“两湖”创新规划馆、西太湖细胞治疗前沿技术研究院、西太湖国际人才社区,力争通过丰富的教学形式,创新的课程设计,为每一位新入职干部提供高质量的“入职第一课”。

参加培训的“新人”纷纷表示,作为一名基层干部要做到将心比心,将群众的小事作为自己的大事,将群众的痛点当作自己的痛点,用实实在在的工作举措,严谨踏实的工作作风去服务企业、服务群众、服务基层,将服务真正做到群众心坎上。(韩向华)