

聚力绿色发展 生态文明建设取得新成效

□ 记者 吴梦婷

生态兴则文明兴。2023年,我区积极践行绿水青山就是金山银山的理念,坚持把绿色发展理念贯穿经济社会发展全过程、各方面,努力实现生态环境质量持续改善、经济社会发展提质增效、生态文明成果丰硕,走出了一条人与自然和谐共生、生态环境韧性十足的可持续发展新路子。

钢铁行业是严格意义上的高能耗行业。去年12月底,东方特钢历时5年多实施的超低排放改造工作圆满完成。在企业生产厂区,一台轧钢加热炉烟气脱硫设备正在稳定运行。该套设备于去年8月正式投运,每小时烟气处理量为18万立方米。经过化

学反应、布袋过滤等工序后,排放气体中的二氧化硫含量为25毫克/立方米,远低于国家50毫克/立方米的超低排放要求。东方特钢环保处处长钱银山介绍,经过改造,全厂区每年减排颗粒物1500吨、二氧化硫130吨、氮氧化物1300吨,约占本身许可排放量的80%。

“无废城市”建设也是提升生态文明建设水平的重要举措。去年,一般工业固废——玻璃钢废料与危险废物——铝灰渣在我区得到有效处置利用。江苏凯贝佳生态环境科技有限公司玻璃钢废料处理项目设计年处理能力达到3000吨,常州瑞孚金属有限

公司一期设计铝灰渣处理规模为每年3万吨,目前已有20余家相关企业签订了合作协议。“根据市政府统一部署,我们也在积极推进‘无废细胞’创建工作,如无废机关、无废学校、无废医院、无废商场、无废景区等。”武进生态环境局副局长张杰介绍。

从蓝天,到碧水,再到净土。2023年,我区聚焦重点、突出短板,防治并重、治管结合,协同推进降碳、减污、扩绿、增长,以高品质生态环境助推高质量发展,取得积极成效。去年,我区年度PM2.5浓度为33.1微克/立方米,同比改善0.3%;年度优良天数比率为

74.8%,同比上升1.1%,是全市唯一一个PM2.5浓度和优良率双改善的辖区;三条主要入湖河道总磷、总氮均达到年度考核目标,太湖湖心区全年达Ⅲ类水质,突破历史新高,全区生态文明建设成果丰硕。

“下一步,我区将结合2023年工作成效,紧紧守住各个难点问题,系统考虑,集中攻坚,紧抓上级工作考核目标,持续提升

环境质量。”区生态文明建设办公室副主任庄敏介绍,2024年,将积极筹备国家级生态文明建设示范区创建工作。同时,2024年新一轮太湖综合治理已排定45项重点工程,年度计划投资约23.7亿元,将重点围绕太湖综合治理“1+8+5”专项行动,突出“五个一”重点,高质量完成武进区“十四五”新一轮太湖综合治理目标任务。



雪堰镇：“三链融合”打造根治欠薪新样板

□ 沈超 记者 徐梦超

近年来,雪堰镇始终围绕“全社会都要切实保障农民工合法权益”的共识,融合“责任链、服务链、智慧链”工作路径,千方百计保障农民工工资有效支付,打造了“薪事无忧”的雪堰新样板。

凝聚共识、共同缔造,做实治欠“责任链”

雪堰镇高度重视根治欠薪工作,构建了“党委政府领导、领导小组协调、职能部门落实、各方齐抓共管”的根治欠薪保障体系。

党委政府全局部署,成立根治拖欠农民工工资工作领导小组,推动治理主体由“多头分治”向“协同发力”转变,严格落实季度会商协调机制,

制定保障农民工工资支付考核办法,将根治欠薪工作纳入政府绩效考核、企业征信记录。

镇执法、劳动、人社、综治、司法等条线构建欠薪治理“共同体”,不定期对重点项目联合办公、联合接访、联合督查,列出问题清单,督促整改,进一步强化属地责任、监管责任和主体责任。

充分激发企业根治欠薪工作社会责任和内生动力,落实主要领导包办化解机制,派驻专业人员指导企业成立项目部根治欠薪领导小组,实行共商共管共创机制,定期审议企业关于农民工工资支付情况,规避企业用工风险,共建“不欠薪项目”。

完善机制、抓早抓小,做优保障“服务链”

关口前移,源头预防,雪堰镇多措并举,打造了“事前、事中、事后”全链条的欠薪防控体系。

“未病先防”。紧盯工程建设领域和欠薪易发多发行业,采取动态线上排查、部门联合实地排查、强化重点专题排查等方式,实现项目全摸底、工地全覆盖,做到在建项目、农

民工、工资支付情况“三个底数”周更新、月调度、季通报。

“急病快治”。建立健全根治欠薪相关工作机制,要求各部门“快”字当头,及时有力处置欠薪案件。在接到欠薪案件线索后,各部门必须立即响应,第一时间对欠薪问题分门别类,快速立案、快捷程序、

快移快审,推进根治欠薪工作提速增效。

“标本兼治”。联合劳动、人社、综治、司法等条线,组建根治欠薪宣传小分队,进企业、进工地、进园区、进商场等开展“法律援助民生 助力农民工”系列宣传、咨询活动50余场次,确保欠薪问题投诉“有门”、维权“有助”。

综合施治、数字赋能,做强监管“智慧链”

按下欠薪维权“快捷键”。在全镇25个行政村设立综合行政执法服务站,执法力量下沉,村级办公、现场执法,同时上线综合行政执法App,提供政策咨询、线索举报、意见建议等服务,成功打造了25个资源融合、信息共享、力量联动的“一公里欠薪维权一站式服务圈”。截至目前,共处理线索656条,调解和受理劳务纠纷622起,为991名劳动者追回工资1108.21万元。

拧紧线索监管“安全锁”。

构建“日常排查、专项检查、数字监测”的全方位监管模式,督查小组通过“双随机、一公开”方式,每月至少抽取10家企业进行日常排查,精准掌握企业用工信息、工资支付等重点指标运行状况。依托雪堰镇网格化管理平台,研判预警欠薪风险隐患,近年来共搜集平台预警信息374条,妥善处置率达100%。

跑出云支付“加速度”。依托雪堰镇网格化集成管理中心,建立监控预警平台,信息化手段和大数据技术实时动态

监控,发现异常立即预警。政府牵头,全镇建设项目通过统一平台进行农民工实名制管理和工资发放。综合行政执法App普及至各用人单位,实现工资查询、维权投诉及案件举证一体化操作,缩短维权时效,加速推进工资支付。

下一步,雪堰镇将继续探索系统治理、源头治理、依法治理、信用治理、数字治理相结合的雪堰根治欠薪新样板,实现根治欠薪工作“治标又治本”,让广大农民工更有底气。



昨天,嘉泽镇网格中心开展春节前走访慰问困难群众活动,慰问低保户、独居老人、留守儿童、残疾人员、困难群众等社会救助对象。图为网格员协助村医为老人测量血糖。
戴雪燕 摄

网格员助力“五经普”跑出加速度

本报讯 (记者 戴雪燕) 今年1月,第五次全国经济普查登记工作全面启动。连日来,我区1600余名网格员化身普查员,充分发挥基层人熟地熟优势,入企入户“摸家底”,确保“五经普”工作顺利推进。

昨天上午9时,在牛塘镇竹园社区的一家手机店内,网格员正在对个体经营户进行普查登记,详细核对商户的经营状态、企业法人、联系电话、联系地址等,确保内容真实、无一疏漏。竹园社区共有企业503家、个体经营户1836家,为做好普查登记工作,网格员们前期都已经过专业培训,以便更好地提升普查质量。“普查到的信息、企业的各种报表数据登记到手机和电脑上的数据库里,所有信息都是保密

的。”竹园社区第三网格网格员史正飞说。

据了解,经济普查每五年进行一次,此次普查登记工作将持续到4月,我区共有1600余名普查员参与,其中大多是基层网格员。他们将对从事第二产业和第三产业的全部法人单位、产业活动单位和个体经营户进行普查登记,普查内容包括普查对象的组织结构、人员工资、生产能力、财务状况、生产经营、投入产出情况等。

