

垒筑人才“智”高点 抢占新质生产力发展新赛道

□ 俞兢 贺春

驱动企业创新发展,关键靠人才。近年来,区人社局抓住“人”这个最活跃、最具决定意义的能动主体,倾心引才、悉心育才、真心爱才,推动人才链与产业链、创新链、服务链有机衔接,进而实现新质生产力新的跃升,为武进高质量发展持续注入澎湃动能。



全国知名创业导师为企业“问诊把脉”

精准服务 搭建人才创新良好生态

“尽管业绩尚可,但是公司高端研发人才还是非常紧缺。如何吸引优质人才前来?”“高端资深人才靠引进,中端人才自己培养,产线人才以招聘为主。通过人才资源的精准匹配,可以合理解决技术人才的紧缺问题。”今年3月,在“智汇龙城·共创未来——创业导师走进常州”活动上,15位受聘的全国知名创业导师发挥经验足、信息灵、资源多的优势,

现场以问询、考察等方式为常州本土企业和各类创业人员把脉破题、指点迷津,做创业梦想的“引路人”。

人社部留学人员和专家服务中心副主任陶静认为,常武地区制造业发达,留学人员众多,为创新创业提供了沃土。为助力高质量发展,我区坚持以“最优生态”引育“最强大脑”,倾力打造“人才与武进共生长”的良好生

态。依托“武进政策精准服务平台”和“武进政企通”,优化人才政策一码通,实现人社惠企政策同源发布、精准直达、在线申报、快速兑付,打造窗口服务、网络服务、语音服务、掌上服务的“四位一体”服务模式。2023年,我区通过多项有力举措,全年引进各类人才3万余人。强大的人才支撑,为新质生产力发展注入了新动能。

以赛为媒 培育新质生产力源头活水

“成功解决了国内‘卡脖子’问题,新涂料可以广泛应用于家居产品、金属塑料产品、汽车行业、新能源电池等领域。”三维光固化新材料项目负责人苏晓明在2023年9月举办的新能源与建筑科技“龙城英才计划”上海邀请赛活动中这么介绍。邀请赛聚焦新能源与绿色低碳、智能装备与新材料、建筑科技等相关产业,30个项目入围总决赛。通过邀请赛落户到武进的项目,除免试入围“龙城英才计划”外,还可获得资金支持、场所免租及其它配套政策,在绿色建筑、建筑科技推广应用方面,也会提供相应服务。以邀请赛为契机,更多的创业企业获得关注与扶持,加速了成长。

据相关数据显示,仅在2023年,我区系列邀请赛就吸引了海内外330余个领军人才项目报名参与,其中50个杰出项目脱颖而出,33个项目成功签约并落户武进,为这片土地的繁荣发展注入了勃勃生机。

今年,区人社部门将继续坚持主动谋划、以赛为媒,重点聚焦新能源、新材料、高端装备、电子信息等产业,瞄准高层次人才和科研院所“聚集地”,为海内外各路“高精尖缺”人才搭建“比武场”。通过开展系列创新创业大赛活动,推动实现科技创新人才由单一招引向大赛聚人才、人才带项目、项目强产业的转变,为企业持续发展积蓄更多力量。

真金白银 助力人才企业出新向强

近年来,我区围绕“两湖”创新区重点产业发展需求,聚焦新质生产力,与全球著名高校、科研院所、高水平新型孵化器等创新主体开放合作,用“真金白银”的投入,助力人才企业出新向强。

2021年入选“龙城英才计划”,获得100万元创业资助;2022年落户武进;2023年入选江苏省“双创人才”,获得50万元资助……中科宏芯(常州)传感科技有限公司总经理孙士文表示:“我们企业能够不断成长壮

大,离不开武进人社等部门的创业指导和扶持。”目前,该企业正规划实施碲镉汞X射线探测器芯片的研制与量产。

2023年,我区出台集成电路产业专项人才政策,予以个性化重点支持。高层次人才带项目、带团队、带技术、带资金到武进领办创办高科技企业,可获最高200万元创业资金资助、最高900万元综合贡献奖励,以及最高200万元股权融资特别奖励。区级以上领军型创新团队的高层

次人才(团队)可获得高达860万元创新资助资金扶持。以“芯”赛道抢占区域转型发展“智”高点,2023年,全区集成电路产业营收超百亿元。

据统计,2023年以来,仅区级产业人才资金发放金额超1600万元,为146名高层次人才拨付薪酬奖励670万元,为领军人才企业拨付各类扶持资金5590万元。“资者见智”银企对接活动,为人才企业新增无抵押“人才贷”超9000万元,累计已达62亿元。

我区举行“不欠薪”项目授牌活动

为营造全社会关心关爱农民工、维护农民工劳动报酬权益的良好氛围,切实发挥正面典型引领带动作用,树立良好示范,进一步巩固提升我区根治欠薪成果,近日,区根治拖欠农民工工资工作领导小组在武南片区防洪除涝及畅流活水闸站建筑物一期工程施工一标段(长沟河南枢纽)项目部举行2023年度“不欠薪”项目授牌活动。

区根治拖欠农民工工资工作领

导小组副组长,区人社局党组书记、局长杭琰为我区“不欠薪”项目授牌。她表示,授牌企业要发挥标杆示范作用,以点带面,依法保障农民工工资权益;认真履行施工单位主体责任,落实保障工资支付各项制度;坚持长效机制,将根治欠薪工作落细落实。她强调,要进一步加大根治欠薪工作力度,号召更多的企业、项目向授牌单位学习,提高认识、遵纪守法、诚信经营、规范用工,依法保障农民工工

资支付,让农民工的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

据悉,2023年我区创建“不欠薪”项目10个,其中水利项目6个,全区水利在建项目全部创成“不欠薪”项目。在近年来根治欠薪工作国家、省、市考核检查中,水利项目在落实保障工资支付制度方面得到上级领导充分肯定。

(姜正联)

加强工伤业务培训 提升经办服务效能

4月2日,区工伤认定业务培训在武进区人力资源市场正式开班。

此次培训内容包括工伤保险新政策解读、工伤认定笔录制作、工伤认定程序规范、工伤认定系统操作规范等。培训活动对全区基层人社工伤业务经办人员作出要求:一要提高法律意识,保证认定质量,工伤认定的每个环节都至关重要,要严格按照相关文件规定办理工伤认定案件;二要规范业务工作,提高办案效率,完善工作流程,规

范笔录制作,多渠道收集工伤证据,严格按照规定时限办结案件;三要做好服务,提升人民群众对工伤认定工作的满意度。

培训互动环节,区人社局社会保险科科长柏仕龙就日常工作中碰到的经办和系统操作疑难问题逐个给予现场解答。

下一步,区人社局将继续加强对基层工作人员的业务培训,提升自身素养,确保服务质量,为进一步规范我区工伤业务工作奠定良好基础。(陈晓鹏)

加快推进“家门口”就业服务站建设

为推动武进区“家门口”就业服务站创建工作高质量发展,近日,区就业服务中心副主任万能带队实地调研区内申请创建“家门口”就业服务站相关村(社区),详细了解龚家社区、后坊村、花东社区、蠡河社区、南河社区就业服务开展情况、创建过程中面临的问题和未来发展计划,共同探讨如何推进“家门口”就业服务站

建设。调研组帮助村(社区)认真分析和解决创建过程中存在的要点、疑点和难点,对下一步村(社区)如何更好地开展创建工作提供针对性的意见和建议。目前,建设“家门口”就业服务站已纳入省市民生实事项目。申请创建单位高度重视“家门口”就业服务站建设,将其摆上重要议事日程,

区人社部门将协调解决创建建设中遇到的实际困难和问题。

村(社区)相关工作负责人表示,下一步,他们将强化就业服务站专职服务人员业务培训,进一步落实就业创业政策和完善服务台帐,开展就业服务特色做法,促进五类重点群体就业,打通服务群众的“最后一公里”。(郑锐)