

# 创新智造推动绿色矿山建设新变革

本报讯(王晓 周茜 记者 史莲寅)近日,无人驾驶甲醇增程电动自卸车从柳工常州基地发出,标志着柳工常州机械有限公司在无人驾驶技术领域再次突破。

大型化、智能化、电动化是矿山机械领域高质量发展的主要方向,以客户需求为导向,柳工常州基地近年来持续攻关核心技术。研发无人驾驶甲醇增程式电动宽体车,最初是为了“消化”甲醇。

作为一个“多煤少油”的国家,煤化工是我国实现能源多元化、优化能源结构、提高能源利用效率、降低碳排放的重要途径,也是我国煤炭产业转型升级的战略方向,而甲醇是煤化工产业的重要产品之一,是易燃易爆危化品,存储与运输都有较高的要求。如何用好它们?“我们的研发团队想到的是把它变为动力燃料,作为化石能源的绿色替代品。”柳工常州基地产品总监周昌祺说。

2021年,甲醇在乘用车和商用车领域已有应用,但在非道路车辆上并没有先例。由于甲醇相比于柴油能量密度较低,由它直接驱动动力会产生动力不足与延迟的问题,影响作业效率,因此,柳工常州基地团队结合了新能源的技术路线——增程。另外,甲醇腐蚀性比较强,发动机、供油系统等要满足耐腐蚀的要求,技术难点也被一一突破。

样车造出来之后,团队就开始思考如何让它驾驶更安全,无人化操作无疑是优选。“这就需要设备的‘大脑’足够聪明,把很多应用场景都考虑到。”周昌祺举了个例子,比如车辆行驶过程中遇到石块,是绕开它还是碾过去,其中就涉及感知、定位、决策等方方面面的算法。团队基于柳工智慧施工系统应用,进一步开发无人驾驶云控平台,最终实现装备层、系统层、应用层高效协同。除了技术层面的突破,面对国家在该领域尚无相关标准规范的情况,柳工常州基地还与合作伙伴共同推动了甲醇产品应用的相关行业标准制定,为产品推向市场奠定基础。

“无人驾驶在常州基地探索了很多年,这次真正意义上实现



柳工无人驾驶甲醇增程电动自卸车 钱全 摄

了商业化应用。”周昌祺介绍,作为一种创新的矿山运输工具,无人驾驶甲醇增程式电动宽体车绿色节能,相比柴油,能减少20%~30%的成本,并且实现自动化操作,工作效率与安全性均得到提高。此外,团队还持续完善场景、算法,使它更聪明、能适应更多复杂工况。

作为柳工的华东地区研发中心,柳工常州基地承担着矿山机械板块的研发重任,近年来团队持续推进关键技术攻关,取得了一系列成果,得到了客户的广泛好评。今年,柳工常州基地还有多个型号大型化产品、电动产品项目在开发中。其中,实现关键零部件自研的

百吨级矿卡,样机已进入装机阶段,即将下线调试。

周昌祺表示,后期将积极响应国家号召,紧跟矿山政策,继续加大自主研发力度,加快科技自立自强,以先进技术推动电动化、智能化与无人化的深度融合,为绿色智慧矿山建设带来创新变革。

滨湖科创城  
智造武高新

## 达亚:走数字化转型之路 求产业发展蝶变



本报讯(记者 史莲寅)对于新质生产力,每家企业都有不同解读。站在新能源风口的常州达亚汽车零部件有限公司立足自身发展实际,坚持走数字化转型之路,助推新能源汽车零部件产量、质量双提升。

达亚是上海多利集团下属的全资子公司,于2018年5月落户洛阳镇,为理想、大通等知名新能源汽车制造商提供优质的汽车零部件产品。多年来,达亚坚持在重点环节不断进行数字化改造和升级,其中冲压车间最为典型,引进新技术、新设备成为企业培育新质生产力的重要举措。

走进达亚冲压车间,1250吨

多工位冲压自动化产线正在有序运作,一分钟即可下线15~20个零部件。“传统模式下6~7道工序才能生产一个产品,通过技术革新,如今只需3~4道工序就能完成,生产效率显著提升。”公司总经理程马兰介绍,经这条产线生产的产品,还避免了生产过程中零件因跳序产生的质量问题,品质更稳定。

一手抓数字化转型,一手抓柔性生产。达亚的焊接车间全部采用自动化、数字化生产线,120多台机器人同时作业,自动化率超过95%。据了解,达亚除了加快自动化产线进程外,还将机器人作业进行柔性优化,做到标准化换位工装。

不断创新和突破源于高标准队伍建设。达亚通过理论、实操培训等,提升一线工人的操作水平,使员工素质与新技术、新工艺相匹配,持续为企业新质生产力培育蓄势赋能。



## 2024年常州市 防灾减灾宣传周正式启动

本报讯(记者 张朕)今年5月12日是第16个全国防灾减灾日,5月11日至17日为防灾减灾宣传周。5月11日,2024年常州市防灾减灾宣传周启动,进一步增强全民灾害风险防范意识和素养,提高全民灾害自救互救能力。

现场,进行了“护航两湖·2024”武进区自然灾害综合应急演练。此次演

练以突遇强对流天气为背景,模拟西太湖在汛期突发自然灾害,导致大量群众滞留遇险。演习分为预警监测、响应启动、应急处置、响应结束4个阶段,经过30分钟的营救,所有受灾群众被成功安置在临时救助点,检验了自然灾害救助应急预案的合理性和有效性,畅通政府、社会和企业协同机制。

值得一提的是,“无人机定点投放”“智能遥控救生艇”“翻舟自救法”等新装备、新技术在此次演练中纷纷亮相,锻炼应急救援队伍的同时,健全应对突发自然灾害救助体系,规范应急救援行为,提高应急救援能力,最大程度减少人民群众生命和财产损失,维护社会稳定。

## 干部任职前公示

为进一步扩大干部选拔任用工作民主,广泛听取社会各界意见,提高选人用人公信度,根据《党政领导干部选拔任用工作条例》等有关规定,经区委研究决定,对下列同志进行任职前公示。

程锦,女,汉族,1976年4月生,在职大学,中共党员,现任武进区政府办公室副主任、党组成员,拟任区级机关部门正科职干部。

巢鹰,男,汉族,1978年6月生,中央党

校大学,中共党员,现任武进区委政法委员会副书记,拟任区政府直属事业单位正科职干部(试用期一年)。

姜永立,男,汉族,1979年6月生,中央党校大学,中共党员,现任武进区环境卫生管理中心副主任,拟任区级机关部门下属事业单位正科职干部(试用期一年)。

高军,男,汉族,1973年5月生,大学,学士,中共党员,现任武进区安全委员会办公

室副主任,区应急管理局党委委员,三级主办,拟任区级机关部门下属参公事业单位正科职干部(试用期一年)。

公示时间为2024年5月13日至2024年5月17日,公示期间,如对公示对象有需要反映的情况,请与中共常州市武进区委组织部联系。联系电话:(0519)86310562;通讯地址:常州市武进区延政中大道28号1号楼5楼,邮政编码:213159。

中共常州市武进区委组织部  
2024年5月11日