

# 企业与员工双向奔赴 唱响和谐赞歌

□ 施玉龙 徐蕾

近年来,我区深入贯彻落实中央、省、市关于构建和谐劳动关系的决策部署,坚持把构建和谐劳动关系作为加强和创新社会治理、保障和改善民生、促进经济持续健康发展的重要举措,涌现出一大批优秀劳动关系和谐企业,为促进全区经济社会高质量发展与社会和谐稳定发挥了重要作用。本期重点介绍3家优秀企业在构建和谐劳动关系工作中的先进经验和做法。

## 嬉戏族集团 搭建职工企业共赢“连心桥”



近年来,嬉戏族集团有限公司秉持“融入管理、促进企业发展,以人为本、维护职工权益,以点带面、实现整体推进”的工作思路,充分关注职工管理、保障职工权益,既让企业得效益又让职工得实惠。

在管理制度建设中,公司推进“首席意见官”“产品体验官”活动,凝聚职工智慧,鼓励职工献计公司经营。2023年竞聘选拔出10名“产品体验官”和2名“首席意见官”。工会开展合理化建议征集“码上提”活动,利用线上平台鼓励员工对公司经营发展建言献策。2023年,共计收到合理化建议33条。

在职工培养方面,公司采取“走出去、请进来”的方式,累

计外送参与培训500多人次,内部培训每年不低于2000人次,其中安全类培训每年不少于20小时,特种设备持证人员培训不低于90人次/年,确保全方位、多维度提高员工技能,夯实公司高质量队伍建设基础。在用人上落实“能上能下、能进能出”的机制,实施人才统筹管理、灵活调用。“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”已是常态化工作。公司“职工之家”总面积达4076平方米,设有健身、娱乐等几十套设备。每年定期开展读书活动、“六一”亲子活动、“三八”妇女节活动、关爱女职工讲座、组织健康体检等,从思想上、行动上真正正当好职工“娘家人”,做实“暖心事”。

## 柳工机械 党建引领 打造幸福标杆

“以人为本”是柳工常州机械有限公司始终坚持的发展理念。自成立以来,公司坚持以党建为引领,以人才为动力,持续规范企业管理,维护职工权益,争创和谐劳动关系标杆企业。

公司全力打造“精益红领智造未来”党建品牌,党员分布在各条重要生产线上,发挥先锋模范带头作用。公司坚持依法签订劳动合同,签订率达100%;建立以工资集体协商为主要形式的工资分配决定机制和工资水平调整机制;完善劳动报酬、休息休假等日常管理制度;凡是涉及职工切身利益的重大事项,做到程序合法,均经过职工(代表)大会审议通过并公示,把保障职工权益落实到日常制度上。

结合职工自身发展特点,公司创建了成长服务保障体系。针对全体职工,组织开展行车、叉车、焊接、装配、机器人焊



接、计量、整机检车、设计建模等技能竞赛,以赛促学;针对专业技术人才,创建内部讲师团队,按岗按需培训,实现学用结合。2023年4月,公司成立柳工大学华东分校,为技术人才提供更广阔学习平台。公司鼓励技能人员担任内部讲师,按照

聘任承诺书进行专业知识授课,享受公司补贴。

植绿护绿、低碳骑行、志愿献血、为贫困家庭送温暖捐衣……公司致力打造“开心、舒心、暖心、贴心”的“家文化”体系,提升员工对公司的认同感、归属感和忠诚度。

## 星河智善 诚信聚人心 仁爱促和谐

深圳星河智善生活股份有限公司常州分公司坚持以和谐创新发展,建立民主创新机制、改革人事制度、增加激励机制,不断展现公司的魅力与影响。

公司规范组织建设,严格管理制度,保障员工权益。依法签订劳动合同,建立职工维权服务机制和集体协商机制,推进基层民主建设工作,依法为职工缴纳社会保险、公积金,并建立补充保险。

公司格外注重员工赋能培训,打造健全的培训体系,创建优秀的讲师队伍,鼓励员工提升学历,并发放相应的学历提升补助金。员工高蓉参加了公司“学历提升助力100计划”,通过努力将学历提升到本科。“这个活动不但让我找



回了学习热情,还让我以更好的状态投入到工作中。”

公司提倡“家文化”,关怀员工的“柴米油盐”和“酸甜苦辣”。传统佳节发放礼品、寒冬酷暑送去慰问、团建活动丰富

多彩。员工唐艳有感而发:“我为自己能成为星河的一员感到骄傲。”公司还特设了员工互助会,投入资金50万元,自成立以来,共帮扶4名员工,帮扶金额累计12万元。

## 就业创业服务进乡镇 激发乡村振兴新动能

近日,“精准赋能 助企成长”就业创业服务进乡镇暨“创富武进”政策宣讲主题活动在洛阳镇举行。40家大学生创业企业代表以及洛阳镇20多名村、社区工作人员参加活动。

活动中,区就业服务中心相关科室负责人、业务骨干先后作为宣讲员,就创业扶持政策、人才政策、就业困难人员认定和灵活就业社会保险补贴、失业保险政策进行深入解读。

活动通过线上线下相结合的方式,与参与对象进行互动。现场,宣讲员与创业代表进行面对面交流,针对他们在就业创业过程中遇到的问题和困惑,给予耐心细致的解答;同时,在抖音直播间实时解答网友提出的关于就业创业政策、申报要求等方面的问题,让更多未能到场的创业者也能享受到便捷的服务。现场代表纷纷表示,通过此次活动,他们对武进区创业政策有

了更加全面的了解,解决了他们在实际操作中的诸多难题。网友表示,线上抖音直播间问题答复环节让他们足不出户就能获取到权威、实用的就业创业信息,非常方便。

下一步,区就业服务中心将继续加大就业创业服务力度,推动政策落地生根,助力企业和劳动者共同成长。同时,还将创新方式,扩大服务覆盖面,让更多服务对象受益。(许宁心)

## 工伤预防靶向施策 联动企业科普急救

近日,区社保中心与武进中医医院在常州市环球环卫服务有限公司联合开展“科普进企业,预防在身边”活动。

本次活动聚焦绿化环卫工人这一重点群体,针对从业人员年龄普遍较高、工伤预防意识薄弱、急救常识淡薄的情况,区社保中心重点围绕工伤保险法律法规以及造成工伤事故发生的因素等知识展开细致讲解。武进中医医院根据职业特征结合现场急救知识,进行了心肺复苏、AED使用的演示以及热射病

防治的科普。通过生动易懂的讲授方式以及现场互动,强化了绿化环卫工人工伤保险法律意识及应急急救处置能力,同时提高了环卫企业的安全责任能力,为之后的实际工作提供了安全指导,力求在源头上减少和避免工伤事故发生。

下一步,区社保中心将继续聚焦工伤重点群体,细化工伤预防服务,靶向施策,精准发力,为我区企业及职工提供更专业更细致的服务。

(王姝)