

习近平总书记指出,“教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑”;要发挥“人才是第一资源”的创造性优势,为发展新质生产力提供创新活力支撑。过去一年,武进深入实施人才强区战略,强政策、拓平台、优生态,全力打造“青年发展友好型示范城区”,着力涵养“近悦远来”的人才生态。

- 全区引进各类人才 3.66 万人, 创成全国科普示范区
- 新增国家级博士后科研工作站 3 家, 国家级人才 15 人
- 培育江苏省“双创计划”24 个, 引进领军型创新创业人才(团队)170 个

深入实施人才强区战略 全力打造“青年发展友好型示范城区”

□ 赵雨童 记者 史莲寅 / 文 徐晶玮 徐萃卉 / 图



市委常委、区委书记乔俊杰调研人才企业



蓝湾国际人才公寓航拍

青年人才在进行硬化混凝土拌合物力学性能检测

1 坚持体制创新

打造高水平管理体系

突出党管人才,持续深化人才发展体制机制改革,推动工作高效运转、多出实效。

牵头抓总凝聚合力

树立“包容十年不鸣 静待一鸣惊人”的观念,强化政治引领,以党建联建带动更多部门参与人才工作,引导更多资源赋能人才发展。

在全市率先实施人才工作“书记项目”,压实“一把手抓第一资源”责任,靶向攻坚破除人才工作发展桎梏,形成了一批有特色、高质量、见实效的经验做法。

顶层设计重塑流程

出台全区层面人才工作指导性文件《深入实施新时代人才强区战略 加快建设长三角重要人才中心和创新高地的实施办法》,科学谋划“十四五”期间各项人才发展目标。

持续发挥“武进英才计划”政策体系引领作用,加大对战略人才、创业人才、创新人才、海外人才、紧缺人才、青年人才的支持力度,统筹推进科创、教育、卫生、文化、乡土、法律等各领域人才引育,加快构建具有武进特色的人才培养引进体系。

创新政策靶向引才

在全市率先推行“一行业领域一人才政策”,围绕“95X”产业体系构建差异化行业人才专项政策,已出台集成电路、机器人、新能源等领域专项引才文件。

政策切实鼓励和支持我区企业加快人才集聚、产业攻关,推进“四链”融合,以人才发展助力“新能源之都首位区”建设。其中,特别设置“企业荐才奖”,给予符合条件的新能源企业 20 万~50 万元荐才奖励,充分释放用人单位引才育才活力,得到企业充分认可。



青年人才在进行 100G VCSEL 光电性能测试



相约湖湾 骑行花海 武进区青年人才联谊活动

2 坚持开放合作

构筑高质量引育格局

主动融入全球创新网络,构建国际国内引才“双循环”格局,鼓励人才资源在区域间、国际间交流互动、协同发展。

“走出去”汇聚智力资源

布局全球创新网络,建成德国、日本、荷兰等境外离岸孵化器 3 家。加密对外活动频次,年内赴西安、厦门、深圳、上海等地开展“名城名城合作行 创新创业赢未来”活动及“龙城英才计划”异地邀请赛共计 9 场,吸引 458 家企业、1200 余名学子参加,对接产学研项目 23 个、招商项目 12 个,聘请引才专员 24 人,发布“揭榜挂帅”创新需求榜单总计 3400 余万元,落地人才创业项目 13 个,成立宽禁带半导体国家实验室(常州)分中心,助力龙城芯谷建设。

“引进来”增强造血能力

坚持“外引”和“内培”双轨并进、双向发力,厚植人才资源竞争优势。积极承办、举办江苏省百名博士武进行、名校优生江苏行、中科创星冠军营等活动,邀请 250 余名青年人才、创投风投、创业项目前来考察武进、感知武进。

实施“三招三引”,构建起“人才网”“校友网”“基金网”三网融合引才体系,去年 10 月,成立武进(上海)国际创新中心,进一步融入上海大都市圈,对接新资源。

“搭渠道”促进多链融合

积极探索“市场出题、院所答题”的新模式,依托武进区“科创走廊”推进校地企业合作共赢,引导恒立液压、纵慧芯光等企业瞄准行业关键核心技术实施攻关,更好实现创新平台与产业发展之间的双向赋能、共建共享。万帮入选省级人才攻关联合体备选项,天正工业、快克智能、新纶科技获评国家级博士后科研工作站。

高质量举办第三届武进人才周,19 场系列活动累计邀请了 1 名诺贝尔奖得主、18 名“两院”院士到武进考察调研,帮助产业链上下游加强合作,签约科创人才项目 50 个,达成合作金额超 4 亿元。活动媒体点击率超 1700 万次。

3 坚持制度创新

营造高品质发展环境

坚持扬优势、补短板、强弱项,构建更具区域竞争力的人才发展生态。

包容人才发展

坚持“不求所有、但求所用”,秉持“等得舍得懂得”的爱才观,以更加积极、更加开放、更加包容的理念汇聚五湖四海英才。四套班子领导牵头联系服务人才(专家),春节期间慰问人才 21 名。

围绕“两院”院士、在外乡贤、海外精英等,探索建立“武进乡贤库”,健全专项联络服务工作机制,在生活配套、个性化需求等方面,提供更加周到热情的服务,以乡情乡愁为纽带,吸引乡贤常来武进。

推进人才安居

2021 年至今,全区累计建成 23248 套人才公寓,可有效解决约 5 万名人才居住需求。

为充分发挥人才公寓服务赋能效用,

武进出台了《全区人才公寓服务赋能重点工作任务清单(二十条)》,提升人才公寓管理运营水平,为人才创新创业、技能提升、青年交友、社群联谊等提供便利,组建“公益红娘”“创业导师”“维权专员”等服务队伍,组织开展集体婚礼、青年联谊、邻里节等青年人才喜闻乐见的活动,全力打造青年人流连忘返、主动推荐的城市。

升级“荣誉工程”

听取人才建议,吸纳更多市场化资源,进一步升级“荣誉工程”服务功能模块,推出全球机场高铁贵宾厅权益、协助预约全国三甲医院专家门诊、减免白金卡年费及海淘享高额返现等特色服务,进一步拓宽人才服务广度,提高人才满意度。



人才公寓青年活动



2024 年度武进英才“荣誉工程”新增适用对象名单公示

自 2017 年实施武进英才“荣誉工程”以来,全区已有 746 名人才获得武进英才“荣誉卡”,享受落户咨询、安居保障、教育关怀、医疗健康、交通出行、行政审批、金融支持、国情研修等各类“绿色通道”服务。

现将 2024 年度武进英才“荣誉工程”新增适用对象名单公示如下(按姓氏笔画排列),公示期为 2024 年 5 月 17 日到 5 月 23 日。如有疑问,请咨询武进区委组织部人才工作科,联系电话:0519—86312399。

- 王 寻 王利军 王玮鹏 王 强 方 凝 邓君坪
- 卢飞飞 朱子诚 朱天翔 任加万 刘 迁 江 彬
- 苏晓明 李宇新 李星磊 李俊泽 李骁奔 李 辉
- 李 颐 杨军校 吴 燕 余楚荣 张丽婷 周少东
- 周 雪 赵 峰 钱卫东 徐海卫 葛 笑 韩 锋