

牢记嘱托 担当作为 书写高质量就业工作武进答卷

□ 李丹丹 徐建

习近平总书记在中共十四届中央委员会第四次集体学习时的重要讲话,深刻阐述了新时代就业工作的新定位新使命,为做好当前和今后一个时期就业工作指明了方向、提供了根本遵循。近年来,区人社部门坚持以实施就业优先战略为引领、以强化就业优先政策为抓手、以破解结构性就业矛盾为重点,持续促进就业质的有效提升和量的合理增长,以就业工作的新成效新气象不断增强群众的获得感、幸福感、安全感。



传递“民生温度” 着力优化人力资源服务

习近平总书记指出,“要加快塑造素质优良、总量充裕、结构优化、分布合理的现代化人力资源,解决好人力资源供需不匹配这一结构性就业矛盾。”我区围绕产业链、布局人才链、配置用工链,铺设人力资源服务“高速路”,不断为促进高质量充分就业开拓新空间。

每年年初,集中开展“就业访民情”和“访企问需”活动,对1000余家企业进行用工和人才需求调查,精准掌握企业用

工整体情况。同时,组建“就业服务小分队”,前往甘肃、陕西、云南、山西、河北等多个人力资源大省提前“抢人”。今年携手新建12个劳务工作站,储备劳务工3万余人。

“线上线下”齐发力,千方百计挖岗位。发挥武进区人力资源市场和“武进人力资源网”平台作用,立体化、多层次促进供需对接,开展市场招聘、校园招聘、赴外招聘、乡镇招聘、夜市招聘等活动,年均举办各类招聘会200余场。高频次利用

“武进人才招聘”抖音号举办企业经理面对面、云探名企、政策宣讲、职业指导等直播活动,今年以来,开展直播活动30余场,全网观看人数超20万人次。

充分依托轨道交通产业发展优势,持续拓展劳务品牌带动就业效应,深入打造具有武进特色的“就业招牌”,孵化首批省级劳务品牌“武进轨道交通技术员”,作为全省唯一项目亮相2023年首届全国劳务品牌发展大会。

厚植“热土深度” 倾力护航青年满意就业

习近平总书记强调,“要坚持把高校毕业生等青年群体就业作为重中之重。”我区倾力“筑暖巢”,引得“凤来栖”,积极开展“三进三送”活动,加强校地合作,开展送政策、送指导、送培训、送岗位进校园等活动,让所学所长与就业岗位“双向奔赴”。

大力推进“青春留常”计划,统筹促成高校毕业生与本地产业发展的人才供需对接。近3年竣工投产的重大项目促进就业2.2万人,其中35周岁以下青年1.6万人。不断强化青年人才就业政策供给,积极落实生活居住双资助、就业创

业补贴等各项扶持政策,今年发放创业扶持资金60.7万元,发放青年人才生活补贴2603万元,惠及6万人次。

抢抓高校毕业生毕业“窗口期”,加强“政校企园”协同联动。实施对接问需行动,“一校一策”制定“进校园”“走出来”等招聘计划,建好高校毕业生“数据库”,用活重点企业岗位“需求表”,精准为各高校与缺工企业牵线搭桥,深度促进校企供需匹配。坚持“走出去、引进来”,举办“名城名校合作行创新创业赢未来”、万名高校学子武进名企行、“就在吾径”名校学子武进研学行等创新活

动,大力提升高校优秀毕业生“来武率”。今年举办“百校百企 助企聚才”校园巡回招聘会15场次,组织青年(含高校毕业生)参加就业见习1229人,引进各类人才超万名。

依托常州科教城资源优势,将引才端口前置、重心下移。在常州大学内创新打造“青春留常”服务中心武进驿站,为高校毕业生免费提供“校门口”引人、育人、助人合一的全链条暖心服务,还在科教城金凤凰人才公寓、栖望家园青年社区设立人才综合服务站,延伸人才服务触角,精准提升在常院校毕业生“留武率”。

提升“幸福刻度” 全力构建多元就业体系

习近平总书记指出,“要深化就业体制机制改革。完善就业公共服务制度,健全就业公共服务体系。”我区因地制宜、先行先试,做精做细“一园”“一站”,不断推动构建覆盖全民、贯穿全程、辐射全域的公共就业服务体系,让广大群众真正享受到“就在身边”的幸福感。

建立全国首个技能人才一体化公共服务平台——江苏(武进)技能人才服务产业园,创新打造“1个核心园区+8个功能园区+N个实训基地”模式,努力建成全省“评价改革先行区、职业培训新空间、技术资源研发地、技能交流大平台、技能人才生态园”。自开园以来,成立常州市网络安全人才实训

基地,成功培育“AI智慧康养”省级高技能人才专项公共实训基地,成为唯一面向全省开展保卫管理员职业技能等级的认定机构,获全国十佳提升全民数字素养与技能优秀案例。目前,完成电子商务师、工业机器人系统操作员等20个工种的职业技能等级认定3万余人次,服务技能人才超20万人次。

擦亮“技行武进”靓丽名片,连续12年开展“技行武进”系列职业技能竞赛100余场,吸引万余名选手报名参赛,带动千余家企业开展岗位大练兵,近5000名选手晋升高工职业资格。积极探索“技能+”新模式,联合在常院校,开设家门口

“技能夜校”,率先在滢里镇后坊村成立以技能提升为核心,集职业技能提升、就业创业指导、文体休闲体验、亲子研学互动等于一体的全市首家村(社区)技能夜校,充分满足不同群体的多样化技能需求。

以“小驿站”撬动就业“大民生”,落地全市首家外来务工人员专属就业服务工作站,打造集就业驿站、技能人才公寓、零工市场、“家门口”就业服务站于一体的工作站点,提供免费临时食宿、就业推荐、技能培训、法律咨询、维权保障一条龙“保姆式”服务,让更多人才愿意来、留得住、干得好,目前惠及来武务工人员 and 各类技能人才1.6万余名。

我区举办新开工项目暨“月结月清”工作推进培训会

近日,我区举办新开工项目暨“月结月清”工作推进培训会,提升工程项目用工管理水平,切实保障农民工工资及时支付到位,从源头上防范农民工工资拖欠问题。全区近70名在建工程项目劳资专管员参加培训。

培训通过理论和案例相结合的方式,围绕保障农民工工资支付制度落实,保障农民工工资“月结月清”工作以及欠薪纠纷处置及线索压降要求多个方面

进行详细阐述,并就劳资专管员提出的问题进行了现场答疑。

下一阶段,我区将加大联合检查力度,督促在建工程项目保障农民工工资支付制度落实到位,有效压降工程建设领域欠薪纠纷线索,挖掘和培养一支掌握法律法规、熟悉劳资业务、善于化解纠纷的劳资专管员队伍,着力打造“月结月清”标杆项目,不断将“安薪行动”向纵深推进。

(陈锦)

区调解仲裁暨集体合同审查业务能力提升培训班开班

近日,2024年度武进区调解仲裁暨集体合同审查业务能力提升培训班开班,旨在提升我区调解员、仲裁员专业知识和调解技能,全面把握集体合同审查工作要点,增强预防劳动争议能力,提升化解矛盾纠纷水平,从而实现源头化解、促进社会和谐稳定发展。

该培训班由区人社局主办,区预防劳动争议协会承办。培训

对象为区和各镇、街道、开发区专兼职调解员及仲裁员、集体合同审查工作人员。培训时间为一天半。课程内容包括集体合同审查工作、劳动争议典型案例解析、当前劳动人事争议的形势特点及对策建议等。内容充实且具实用性,切实提高了全体参训人员对劳动关系相关工作的认识和理解,提升了相关业务处理能力。

(刘国琴)

解决企业成长烦恼 赋能新质生产力发展

为促进金融要素与人才企业交融合作,支持新质生产力蓬勃发展,日前,2024年“资者见智”人才创享加速营活动举行。

为切实解决人才融资难、融资贵、融资慢等问题,我区持续推进“资者见智”品牌活动,今年已进入第7年,已助力企业顺利融资超6.2亿元。此次“资者见智”全新升级,携手“国经新视点”,以更强大资源、更优方案和更好的服务,共同赋能人才和科创企业发展。现场,工商银行推介了“人才贷”等金融产品,特邀三位财会专家围绕初创企业股权

激励政策与方案设计、初创企业财务内控合规等内容进行分享,探讨企业发展中的共性问题,解决企业成长中的烦恼,为企业提供针对性的赋能支持。活动还为9家领军人才企业发放股权投资奖励支票。

下一步,区人社局将联合国经集团,进一步聚焦企业发展过程中遇到的堵点和难点,聚焦企业效能提升,构建跨界协作新模式,链接创新创业资源,推动各方建立合作关系,实现为企业创新发展加速、加力的目标。

(翟煜帆)