

牢记嘱托 担当作为 书写高质量就业工作武进答卷

□ 李丹丹 徐建

习近平总书记在中共中央政治局第十四次集体学习时的重要讲话,深刻阐述了新时代就业工作的新定位新使命,为做好当前和今后一个时期就业工作指明了方向、提供了根本遵循。近年来,区人社部门坚持以实施就业优先战略为引领、以强化就业优先政策为抓手、以破解结构性就业矛盾为重点,持续促进就业质的有效提升和量的合理增长,以就业工作的新成效新气象不断增强群众的获得感、幸福感、安全感。



传递“民生温度” 着力优化人力资源服务

习近平总书记指出,“要加快塑造素质优良、总量充裕、结构优化、分布合理的现代化人力资源,解决好人力资源供需不匹配这一结构性就业矛盾。”我区围绕产业链、布局人才链、配置用工链,铺设人力资源服务“高速路”,不断为促进高质量充分就业开拓新空间。

每年年初,集中开展“就业访民情”和“访企问需”活动,对1000余家企业进行用工和人才需求调查,精准掌握企业用

工整体情况。同时,组建“就业服务小分队”,前往甘肃、陕西、云南、山西、河北等多个人力资源大省提前“抢人”。今年携手新建12个劳务工作站,储备劳务工3万余人。

“线上线下”齐发力,千方百计挖岗位。发挥武进区人力资源市场和“武进人力资源网”平台作用,立体化、多层次促进供需对接,开展市场招聘、校园招聘、赴外招聘、乡镇招聘、夜市招聘等活动,年均举办各类招聘会200余场。高频次利用

“武进人才招聘”抖音号举办企业经理面对面、云探名企、政策宣讲、职业指导等直播活动,今年以来,开展直播活动30余场,全网观看人数超20万人次。

充分依托轨道交通产业发展优势,持续拓展劳务品牌带动就业效应,深入打造具有武进特色的“就业招牌”,孵化首批省级劳务品牌“武进轨道交通技术员”,作为全省唯一项目亮相2023年首届全国劳务品牌发展大会。

厚植“热土深度” 倾力护航青年满意就业

习近平总书记强调,“要坚持把高校毕业生等青年群体就业作为重中之重。”我区倾力“筑暖巢”,引得“凤来栖”,积极开展“三进三送”活动,加强校地合作,开展送政策、送指导、送培训、送岗位进校园等活动,让所学所长与就业岗位“双向奔赴”。

大力推进“青春留常”计划,统筹促成高校毕业生与本地产业发展的人才供需对接。近3年竣工投产的重大项目促进就业2.2万人,其中35周岁以下青年1.6万人。不断强化青年人才就业政策供给,积极落实生活居住双资助、就业创

业补贴等各项扶持政策,今年发放创业扶持资金60.7万元,发放青年人才生活补贴2603万元,惠及6万人次。

抢抓高校毕业生毕业“窗口期”,加强“政校企园”协同联动。实施对接问需行动,“一校一策”制定“进校园”“走出来”等招聘计划,建好高校毕业生“数据库”,用活重点企业岗位“需求表”,精准为各高校与缺工企业牵线搭桥,深度促进校企供需匹配。坚持“走出去、引进来”,举办“名城名校合作行创新创业赢未来”、万名高校学子武进名企行、“就在吾径”名校学子武进研学行等创新活

动,大力提升高校优秀毕业生“来武率”。今年举办“百校百企 助企聚才”校园巡回招聘会15场次,组织青年(含高校毕业生)参加就业见习1229人,引进各类人才超万名。

依托常州科教城资源优势,将引才端口前置、重心下移。在常州大学内创新打造“青春留常”服务中心武进驿站,为高校毕业生免费提供“校门口”引人、育人、助人合一的全链条暖心服务,还在科教城金凤凰人才公寓、栖望家园青年社区设立人才综合服务站,延伸人才服务触角,精准提升在常院校毕业生“留武率”。

提升“幸福刻度” 全力构建多元就业体系

习近平总书记指出,“要深化就业体制机制改革。完善就业公共服务制度,健全就业公共服务体系。”我区因地制宜、先行先试,做精做细“一园”“一站”,不断推动构建覆盖全民、贯穿全程、辐射全域的公共就业服务体系,让广大群众真正享受到“就在身边”的幸福感。

建立全国首个技能人才一体化公共服务平台——江苏(武进)技能人才服务产业园,创新打造“1个核心园区+8个功能园区+N个实训基地”模式,努力建成全省“评价改革先行区、职业培训新空间、技术资源研发地、技能交流大平台、技能人才生态园”。自开园以来,成立常州市网络安全人才实训

基地,成功培育“AI智慧康养”省级高技能人才专项公共实训基地,成为唯一面向全省开展保卫管理员职业技能等级的认定机构,获全国十佳提升全民数字素养与技能优秀案例。目前,完成电子商务师、工业机器人系统操作员等20个工种的职业技能等级认定3万余人次,服务技能人才超20万人次。

擦亮“技行武进”靓丽名片,连续12年开展“技行武进”系列职业技能竞赛100余场,吸引万余名选手报名参赛,带动千余家企业开展岗位大练兵,近5000名选手晋升高级工国家职业资格。积极探索“技能+”新模式,联合在常院校,开设家门口

“技能夜校”,率先在湓里镇后坊村成立以技能提升为核心,集职业技能提升、就业创业指导、文体休闲体验、亲子研学互动等于一体的全市首家村(社区)技能夜校,充分满足不同群体的多样化技能需求。

以“小驿站”撬动就业“大民生”,落地全市首家外来务工人员专属就业服务工作站,打造集就业驿站、技能人才公寓、零工市场、“家门口”就业服务站于一体的工作站点,提供免费临时食宿、就业推荐、技能培训、法律咨询、维权保障一条龙“保姆式”服务,让更多人才愿意来、留得住、干得好,目前惠及来武务工人员 and 各类技能人才1.6万余名。

我区举办新开工项目 暨“月结月清”工作推进培训会

近日,我区举办新开工项目暨“月结月清”工作推进培训会,提升工程项目用工管理水平,切实保障农民工工资及时支付到位,从源头上防范农民工工资拖欠问题。全区近70名在建工程项目劳资专管员参加培训。

培训通过理论和案例相结合的方式,围绕保障农民工工资支付制度落实,保障农民工工资“月结月清”工作以及欠薪纠纷处置及线索压降要求多个方面

进行详细阐述,并就劳资专管员提出的问题进行了现场答疑。

下阶段,我区将加大联合检查力度,督促在建工程项目保障农民工工资支付制度落实到位,有效压降工程建设领域欠薪纠纷线索,挖掘和培养一支掌握法律法规、熟悉劳资业务、善于化解纠纷的劳资专管员队伍,着力打造“月结月清”标杆项目,不断将“安薪行动”向纵深推进。

(陈锦)

区调解仲裁暨集体合同 审查业务能力提升培训班开班

近日,2024年度武进区调解仲裁暨集体合同审查业务能力提升培训班开班,旨在提升我区调解员、仲裁员专业知识和调解技能,全面把握集体合同审查工作要点,增强预防劳动争议能力,提升化解矛盾纠纷水平,从而实现源头化解、促进社会和谐稳定发展。

该培训班由区人社局主办,区预防劳动争议协会承办。培训

对象为区和各镇、街道、开发区专兼职调解员及仲裁员、集体合同审查工作人员。培训时间为一天半。课程内容包括集体合同审查工作、劳动争议典型案例解析、当前劳动人事争议的形势特点及对策建议等。内容充实且具实用性,切实提高了全体参训人员对劳动关系相关工作的认识和理解,提升了相关业务处理能力。

(刘国琴)

解决企业成长烦恼 赋能新质生产力发展

为促进金融要素与人才企业交融合作,支持新质生产力蓬勃发展,日前,2024年“资者见智”人才创享加速营活动举行。

为切实解决人才融资难、融资贵、融资慢等问题,我区持续推进“资者见智”品牌活动,今年已进入第7年,已助力企业顺利融资超6.2亿元。此次“资者见智”全新升级,携手“国经新视点”,以更强大资源、更优方案和更好的服务,共同赋能人才和科创企业发展。现场,工商银行推介了“人才贷”等金融产品,特邀三位财会专家围绕初创企业股权

激励政策与方案设计、初创企业财务内控合规等内容进行分享,探讨企业发展中的共性问题,解决企业成长中的烦恼,为企业提供针对性的赋能支持。活动还为9家领军人才企业发放股权投资奖励支票。

下一步,区人社局将联合国经集团,进一步聚焦企业发展过程中遇到的堵点和难点,聚焦企业效能提升,构建跨界协作新模式,链接创新创业资源,推动各方建立合作关系,实现为企业创新发展加速、加力的目标。

(翟煜帆)