

坚定不移全面深化改革 凝心聚力推动高质量发展

——党的二十届三中全会精神在我区社会各界引发热烈反响

□ 记者 朱梦琪

7月15日至18日，党的二十届三中全会在北京举行。全会审议通过了《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》。

我区广大干部群众认真学习领会全会精神，反响热烈。大家一致表示，实践发展永无止境，改革开放未有穷期。进一步全面深化改革，既是党的十八届三中全会以来全面深化改革的实践续篇，也是新征程推进中国式现代化的时代新篇。要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，高举改革开放旗帜，在推进中国式现代化武进新实践的新征程上创造新的辉煌。

“党的二十届三中全会着眼解放和发展社会生产力，紧紧扭住科技创新，为加快发展新质生产力指明了方向。”区工信局局长张文伟指出，作为老牌制造强区，武进依靠实体经济走到今天，也必须依靠实体经济赢得

明天。区工信局将以改革创新精神竞逐高质量发展新赛道，扎实推进“5+X”产业行动计划，统筹做好传统产业升级、新兴产业壮大、未来产业培育三篇文章。尤其在夯实传统产业“基本盘”上，将抢抓大规模设备更新和消费品以旧换新契机，持续推进“智改数转网联”，支持更多传统企业“老树发新芽”、跑出“第二成长曲线”；同步决胜新兴产业“制高点”，推动高端装备、新能源汽车及核心零部件、机器人、集成电路等优势产业乘势而上、聚链成群、集群突破，把风头正劲的“品牌”打造成遥遥领先的“王牌”；布局未来产业“先手棋”，秉持“以未来产业开创产业未来”理念，加强“政府基金引导+政策资源保障”，推动氢能、新型储能、合成生物产业积厚成势，前瞻卡位人形机器人、低空经济、航天航空、军民融合等在武进有潜力的前沿赛道，抢占万亿级新蓝海。

党的二十届三中全会指出，要构建支持全面创新体制机制，统筹推进教育科技人才体制机制一体改革。在区科技局局长张卫星看来，抓创新就是抓发展，科技条线要坚持把科技创新作为“首选项”“必答题”，深入推进科技体制机制改革和人才发展体制机制改革，始终坚持把科技创新摆在突出位置，扭住不放、持续用力，通过政府搭台、市场唱戏，加强科技创新和产业创新的深度融合，为发展新质生产力提供坚实科技支撑。

坚定不移深化改革创新，为高质量发展赋能增效，必须营造一流创新生态。区科技局下阶段将聚焦新能源、低空经济、合成生物等新兴产业方向，着力招引一批科技含量高、成长潜力大的优质项目；聚焦特色专业创新平台建设，着力培育中以常州创新园、南大未来技术创新研究院、

南医大常州医疗健康科技园等科创载体；聚焦产学研深度融合，联合高校院所、行业龙头企业共建一批创新联合体，支持企业破解“卡脖子”难题，推动更多科技成果“走出实验室，走向生产线”；聚焦创新生态营造，充分发挥产业基金作用，以基金撬动更多社会资本，推动科技、产业、金融良性循环，让更多先进技术技术在武进竞相涌现、落地生根。

“党的二十届三中全会部署深化生态文明体制改革，充分体现了以习近平同志为核心的党中央对生态文明建设一以贯之的高度重视。”武进生态环境局局长于乐表示，武进生态环境局将深入践行习近平生态文明思想，以

全面推进美丽武进建设为牵引，以全面深化改革为根本动力，深入打好污染防治攻坚战、突出问题整改歼灭战、生态环境修复主动战、绿色低碳转型持久战。坚定不移深化生态文明体制改革，全力攻坚太湖治理“一号工程”，进一步深化“1+8+5”治理路径，加快推动水资源、水环境、水生态治理重点工程项目建设，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，持续完善生态环境治理体系，提升治理能力现代化水平，以更扎实的举措推动生态环境质量整体改善，不断开创新时代生态文明建设新局面，打造山水相融、宜居宜业、令人向往的绿色文明城市，全力争创国家级生态文明建设示范区。

学习贯彻党的二十届三中全会精神

惠及 21 万余名职工

区总工会集体协商制度取得新成效

本报讯（记者 何新雨）近日，在区总工会的组织安排下，江苏唯德康医疗科技有限公司通过集体协商解决了公司母婴室不足问题，助力女职工以更好的状态投入到工作和生活中，落实幸福企业理念。

“目前我们公司女性员工人数占职工总人数的75%，但只有一个母婴室，并且临时还会作为小的接待室来使用。因此，我想向公司申请增加两个母婴室。”职工方代表江苏唯德康医疗科技有限公司人力资源总监常丽在公司集体协商会议上为女性员工争取福利。

会上，企业行政方代表们经过商议后，一致认为职工方提出的要求合理，当场作出承诺：在搬入新厂区后，公司将扩建2至3个母婴室。

自2019年唯德康企业工会成立后，每年都会通过集体协商，对员工的工作时间、午餐福利、健康体检、工资结构、女职工产假待遇等进行调整修改，并签订书面合同，将口头约定转变为制度约定，让职工感受到企业的温暖，保障企业持续稳定发展。其协商工作入选江苏省协调劳动关系三方委员会评选发布的十大典型

案例。

“为进一步推动企业降本增效工作落到实处，我们通过集体协商，设置了专门的降本增效奖。”江苏唯德康医疗科技有限公司工会主席陈敬纳告诉记者，通过集体协商，帮助员工解决薪酬福利、个人成长等问题，以实际行动增强了员工的归属感和凝聚力，也为未来的工作注入了新的动力。

集体协商制度是构建中国特色和谐劳动关系、推进中国特色协商民主建设的重要内容。一直以来，区总工会坚持在推进集体协商扩面提质、规范流程、完善机制上下功夫，不断推进新时代集体协商工作取得新进展新成效。

目前，我区建立集体协商制度、签订集体合同企业4200多家，覆盖职工21万余人；签订区域集体合同近1000份，覆盖企业3000多家、职工8万余人；签订职工技术创新专项集体合同的企业105家，惠及职工5万余人，创造经济效益23545万元，向职工发放创新奖励2831万元；聚焦新就业形态劳动者权益维护，在常州市率先完成快递、货运、外卖行业集体协商工作。

湖塘镇全力推进隐患集中攻坚行动

本报讯（张琪 记者 何晓丹）为抓好重点行业领域安全风险管控，防范和遏制各类事故发生，连日来，湖塘镇扎实开展隐患集中攻坚行动，坚持问题导向，强化部门联动，全力以赴守好“安全线”。

7月19日，湖塘镇召开安全生产重点工作推进会，对下阶段的安全生产工作进行了详细部署。全镇党政领导班子成员组成各检查组，对培训机构、农贸商超、“厂中厂”、九小场所等多个领域开展安全生产督导检查，重点围绕场所安全疏散标识、安全出口畅通、消防器材设施配备等情况进行检查。对于检查中发现的问题，当场提出整改意见，要求经营单位限期整改到位，并安排监管部门和安全

网络跟踪闭环。

各行业主管部门和社区网格积极响应、迅速行动，全面开展风险隐患排查整治。文广体旅岗对138家艺术类校外培训机构、76家体育类校外培训机构、23家网吧、3家密室逃脱、12家剧本杀等九小场所开展常态化安全生产监管；教育事业岗对6家学科类培训机构、167家托养机构开展消防安全检查；卫生健康岗对11家托育机构开展消防检查；服务业管理岗对51家大型商超进行消防安全检查；应急管理（安全生产）岗对粉尘涉爆企业和“厂中厂”开展日常监督检查；各社区网格对辖区内社会面小场所开展排查整治。

镇应急管理岗、综合行政执法局和城东园区组建专班，重点

开展城东纺织工业园消防集中整治，已拆除涉33家企业违规占用、堵塞消防（车）通道，占用消防间距等违规搭建3.2万余平方米。综合行政执法局和消防管理所大力开展人员密集场所“拆窗破网”工作，已拆除违规设置防盗窗、防盗网、铁栅栏等共599处，拆除面积3283平方米。

下阶段，湖塘镇将继续保持高压态势，加大整治力度，防范风险隐患，切实织密织牢安全生产“防护网”，为全镇的安全稳定发展保驾护航。



位于中以常州创新园的龙城科创学院是今年4月由中以科创学院升格组建而来，旨在推动人才培养与企业孵化的有机结合，打造科技成果转化孵化基地，聚焦高成长性科创企业发展，强化创新赋能，形成独角兽企业培育体系，培养未来科创领袖。图为龙城科创学院内，学生们正在进行机器人实验。徐晶玮 摄