

常州经开区连续两年位列“中国省级开发区高质量发展百强榜”第一

本报讯(杨婧瑜 刘懿 记者徐千翕)近日,中国县域/市辖区高质量发展研讨会2024在北京举行,壹城经济咨询中心(壹城智库)在研讨会上发布了《中国省级开发区高质量发展报告2024》,揭晓了“2024中国省级开发区高质量发展百强榜”。常州经开区在全国2100余个省级开发区中脱颖而出,位列第一。

据了解,省级开发区高质量发展评价指标体系包含综合实力、区域活力、创新创业、开放协作、四化转型五个维度,地区生产总值、税收总收入、“四上”企业数量、省级及以上“专精特新”企业数量等23项具体指标。依据指标体系,《中国省级开发区高质量发展报告2024》采集了全国2100余

个省级开发区相关指标数据进行评估。去年,常州经开区就拿下了该榜单的第一名,今年蝉联第一。

作为全市最年轻的经济开发区,当前,常州经开区正全力争创国家级经济技术开发区,奋力争做全市高质量发展强劲活跃增长极。

今年前三季度,常州经开区完成地区生产总值723.58亿元,同比增长5.1%;固定资产投资294.65亿元,同比增长6.6%;进出口总额294.5亿元,同比增长6.9%,进出口规模全市第三;规上工业总产值、固定资产投资、工业投资、社会消费品零售总额增幅全市前三。

今年前三季度,常州经开区完成地区生产总值723.58亿元,同比增长5.1%;固定资产投资294.65亿元,同比增长6.6%;进出口总额294.5亿元,同比增长6.9%,进出口规模全市第三;规上工业总产值、固定资产投资、工业投资、社会消费品零售总额增幅全市前三。

州经开区全面融入全市新能源之都建设,不断增创实体经济新优势,“四特三新三潜”产业产值占全区规上产值比重超80%,新能源领域规上企业产值超375亿元。

园区强则经济强。2021年以来,常州经开区全域推进“工改”攻坚战,按照“一园一特色一品牌”理念打造23个现代化产业园区,推动产业从“低端粗放”向“高端精良”转变。今年前三季度新建高标准厂房68万平方米,落户优质企业75家,园区综合招引率达71.6%,晒出了园区更新的崭新“成绩单”。

科技创新是经济开发区跨越发展历程中永恒不变的主题。当前,全区拥有国家特色产业基地2个、国家创新型产业集群1

个、高新技术企业近500家、省级以上“专精特新”企业超170家。

今年,常州经开区大力推进“重大项目突破行动”,以项目攻坚突破推动产业转型升级,带动经济稳健增长。前三季度,全区累计招引项目54个,总投资约218.03亿元;入选省重大项目5个并全部开工,数量创历年之最;市重大项目列统投资完成率列全市第一。

崛起的地标、整齐的路网、日渐茂密的绿化……当前,常州经开区正实现从东方新城重点建设到东部新城全域焕新的递进。水光潋滟的东方云湖畔,文化活动中心迎来开馆一周年,一年来吸引市民游客近40万人次;科技金融中心竣工招引,龙城金谷会客厅以及多家金融机

构已明确入驻意向;江南集团总部大楼、中天常州大酒店加速建设,楼宇经济不断升温;常青里文化旅游街区,夜生活节、电音泼水节派对轮番上演,成为又一网红打卡地、活力新商圈;休闲健身新空间——东方广场正式对外开放,“网红”冷却塔刷新了“城市封面”。

下一步,常州经开区将继续锚定“苏南智造新高地、开放融合先行区”区域定位,主动扛起“万亿之城再出发”的时代重任,在新起点上展现新担当。



礼嘉镇:画好“同心圆” 赋能发展曲

本报讯(陈宇辰 记者宋祚凡)促进“两个健康”,是因地制宜发展新质生产力的内在要求。礼嘉镇统战部门以辖区企业需求为导向,今年以来已走访调研企业200余家,提质民企服务水平,多维赋能发展。

江苏源氢新能源科技股份有限公司主要研发生产电堆系统采用的质子交换膜,公司董事长兼总经理徐斌是礼嘉氢能产业人才的先行者、领军人物,也是礼嘉镇欧美同学会副会长。企业在建的省重大项目——江苏源氢新能源氢燃料电池质子交换膜项目,二期已进入内外装饰装修阶段,预计年底投用。

对源氢等这些重点企业,礼嘉镇建立党政领导干部挂钩联系企业机制,实施镇领导干部、业务部门负责人驻点服务机制,定期召开联席会议或专题会议,及时破解企业发展过程中遇到的各类难题,实现在项目引进、推进、保障上的全方位提速。镇统战干部积极响应常州市统一战线助力新能源之都建设“同心聚能”行动,为企业提供个性化、精准化、精细化的全生命周期服务,帮助企业用足用好相关政策,激发发展生机和活力。

党建引领营商“双促进双提升”,礼嘉镇充分发挥统一战

线人才荟萃、智力密集、联系广泛、资源丰富的优势,召开优化营商环境企业座谈会,开展“嘉速度”青商创智营新质研学、“同心礼嘉 向新而行”新质生产力学习调研活动等,鼓励支持党外代表人士、新的社会阶层人士等参与营商环境优化工作。

同时,礼嘉镇持续打造“惠企N嘉”品牌,开展“市监柠”IP会客厅乡镇行、企业进校园专场、企业用工法律法规培训等,聚焦企业痛点,扎扎实实办实事、解难题,推动便民利企举措落地,让企业引得进、留得住、发展好。

先行集团:打造“三鹰九营” 激活人才发展新动能

□ 杨钰 记者 史莲寅

1—9月,承接的14个省、市、区重点项目跑出“新质效”,国企改革改出“新体系”,业务拓展拼出市场“新优势”……以城乡发展综合运营商为发展定位的江苏先行控股集团有限公司紧扣国企改革深化提升行动任务要求,持续深入贯彻落实“532”发展战略,加快推进“两湖”创新区建设,各项工作朝着既定目标迈进。

稳健成绩的背后,有一支担当作为的冲锋部队。近年来,先行集团大力实施“统分结合”的人才培养体系,开展“三鹰九营”系列培训,完善人才培养机制、干部选拔机制,为集团高质量发展注入了新生力量。

今年,先行集团实施雏鹰计划,淬炼优秀青年人才,开展了青年学思行训练营、青年“云课堂”学习营、青年英才训练营活动。“先行青年说”“学习达人挑战赛”等多形式、多角度的舞台让青年人才绽放风采,一批有能力、有想法、有魄力、有胆识的优秀青年人才不断涌现。10月,审计风控部青年员工叶子凭借扎实的理论功底、出色的实操能力,获得了常州市首届内部审计职业技能竞赛一等奖。

城市运营服务、生态治理开发、交通市政建设、资

产投资与经营,在先行集团四大业务板块中,每一项业务都需要专业技能人才。集团紧扣业务发展需要,大力实施雄鹰行动,开展专业技能综合训练营、岗位技能练兵营、安全教育训练营以及资源共享学习营,确保技能人才素质和结构同集团产业发展趋势相适应。“岗位轮换、继续教育、项目锻炼、专业提升……让我们在项目建设中更游刃有余。”下属子公司江苏恒基路桥股份有限公司专业技能人才祝小金说。

“雁阵高飞”需“头雁”领航。先行集团实施领鹰工程,出台《先行集团管理干部选拔任用管理办法》,“聘任制”“竞聘制”“委派制”等选拔管理制度壮大配强了“头雁”队伍。结合新一轮国企改革提升行动,集团开展企业管理者核心能力提升训练营、党务干部赋能训练营,填知识空白、补素质短板、强能力弱项,为实际管理奠定了理论基础。



湖塘镇万禾邻里中心项目对原武进乐购进行改造,总建筑面积约3万平方米。项目以“品质零售、餐饮美食、儿童综合、社交生活服务”为四大核心打造新商圈,招商率达100%,目前处于内部装修阶段,预计月底投用。 钱奎摄