

嘉泽镇：“花木”为笔绘新图 乡村振兴升级蝶变

□ 记者 何新雨

倚千年运河、居“两湖”核心，嘉泽镇着眼“科学”“时尚”“幸福”，融合传统与现代、自然与文明，开启产业能级、风貌品质、和美善治的“三大蝶变”。“今天的嘉泽，已然是一个充满希望和创造梦想的乐园。”嘉泽镇党委书记蒲启城对嘉泽的发展充满信心。

智创未来 拥湖而进的“科学小镇”

深刻把握产业发展趋势，持续锻造新质生产力。嘉泽镇立足实际，以实实在在的举措，聚力构建高能级产业集群，以持续推进“城镇+基金+高校+基地”科创发展新模式为统领，做好传统产业焕新、新兴产业壮大、未来产业培育“三篇文章”。截至目前，新增省级专精特新“小巨人”企业2家、科技型中小微企业3家，累计申报高新技术企业11家，三鑫重工被列入区重点企业，丰泰节能、云帆轴承等3家企业被列入区高成长企业。

坚持因地制宜发展新质生产力，让科技创新“关键变量”成为高质量发展“最大增量”。“我们希望构建‘大企业顶天立地、优质企业‘专精特新’、小企业铺天盖地’的企业矩阵，同时以高质量项目为支撑，全力推动招大引强、招群引链、招新引优。”蒲启城介绍，如今，嘉泽将目光聚焦在低空经济、医疗健康、光电信息、高端装备等重点领域，聚力构建高品质科创生态，科学规划科创平台创建，提前布局人才公寓、生活服务



状元坊启动周边绿化亮化硬化改造提升工程

中心、教育医疗设施、产业孵化器保障要素，全力打造营商环境“优无止境”的嘉泽样板。

多元共治 和美善治的“幸福小镇”

“嘉乃丕绩，泽润生民”。为营造温暖和谐的社会氛围，切实提高人民群众的幸福感和获得感，嘉泽镇坚持办好民生实事暖民心，推动更多政策向民生倾斜、更多财力向民生集中、更多精力向民生聚焦，拓宽富民增收渠道，打造乐居宜居家园。

“嘉泽不仅要种好花，更要培育好祖国的花朵。近两年，我们总计向教育事业投入了近7000万元，对嘉泽中心幼儿园以及夏溪幼儿园进行扩建、翻新，并实施嘉泽初中食堂、教学楼新建等工程。”蒲启城表示，乡村要振兴，教育必先行，办好孩子们身边的每所学校，打造一支勇为善为的乡村教师队伍，让每个孩子享受到最优质的教育，是嘉泽镇努力奋斗的目标。

嘉泽镇成功入选武进区首个“15分钟医保圈”省级示范点，百姓在“家门口”就能轻松办好

医保，高效创建“家门口办好事”便民服务示范点，在落实“集中办、就近办、一次办、上门办”服务制度的基础上，着力打造“益嘉亲”行政审批服务品牌。

在全区“我要开服装店”“我要开宠物店”标准化套餐基础上，结合花木产业特色，因地制宜推出“我要开花卉园艺部”“我要办农药许可证”等系列审批套餐，每个“套餐”包含的分事项流程、要件、申请表格等均在“套餐”指南中逐条逐项列明，切实让办事群众少跑腿、不烦心。

百舸争流，奋楫者进。围绕“三个小镇”建设目标，在全新起点加速奔跑，在更大平台勇攀新高，嘉泽必将是一座产业特色明显、制造业发达的经济重镇，一座功能完备、基础配套的江南花都，一座环境优美、适宜人居的现代小城。

美学重塑 近悦远来的“时尚小镇”

首届中国家庭园艺展览会吸引观展人数超16.2万人次，全网曝光量突破2000万，带动销售额达3亿元。此次成功，得益于嘉泽以“美学+”为突破口，打造特色彰显、气质现代、活力充沛的品质新镇域，努力实现“产业景观化、景观经济化”。

园艺村、三鑫美树馆产业园区……近年来，一个个花卉主题景区星罗棋布出现在嘉泽，吸引游人纷至沓来。以花为媒，不仅让花卉旅游产业发展壮大，还让更多相关产业受到辐射，“花卉+”产业在助推乡村振兴上发挥着重要作用。

焕新乡村，以“文旅+”为突破口，深入挖掘“花木文化、栖鸾之乡、状元名宦”等地方特色和历史人文，“今年嘉泽镇将重点打造3条文旅线路，状元坊往湖湾，打造特色湖湾线路；依托花木市场、跃进村，打造花都产业旅游线路；沿新孟河一带和三鑫村、南庄村，打造田园文旅线路。”蒲启城表示，嘉泽正在培育更多和美乡村、绿美乡村生态地标，通过串点成线，精心打造更多特色游、生态游线路，全力塑造独具特色的“乡村美学”示范窗口。

奋进强国路 阔步新征程
一把手访谈

筑牢中国式现代化人才之基

□ 区委党校 李琳

“国家发展靠人才，民族振兴靠人才。”推进中国式现代化，人才是战略性支撑。党的二十届三中全会指出，深化人才发展体制机制改革。深刻认识和把握人才发展体制机制的逻辑，通过改革激发广大人才的发展动力和创新活力，对于深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，具有重要的理论价值和现实意义。

深化人才发展机制，促进人才优势转化为创新发展优势。习近平总书记指出：“人才是创新的第一资源。没有人才优势，就不可能有创新优势、科技优势、产业优势。”我国有14亿多人口，接受高等教育的人口超过

2.5亿，新增劳动力平均受教育年限超过14年，理工科毕业生规模全球最大，研发人员总量世界第一。但人才结构性矛盾突出，缺乏一流顶尖创新人才，与建成人才强国、科技强国的需求差距较大。面对激烈的高素质人才和科技制高点的国际竞争，我们必须夯实创新发展的人才根基，才能在日趋激烈的竞争中拥有创新主导权，才能促进新质生产力蓬勃发展。

创新驱动靠人才，人才培育需教育。当前形势要求统筹推进教育科技人才体制机制一体改革，加速培养战略科学家和科技领军人才，增强中国式现代化的基础性、战略性支撑。一方面，

坚持需求导向，优化人才培养策略。面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康的战略导向，大力加强基础学科、新兴学科、交叉学科建设。另一方面，完善产学研高效协同深度参与的培养模式，健全创新人才全链条自主培养体系。支持高等院校、科研机构完善前沿技术领域布局，建立产教融合创新平台，形成科教融汇、产教融合的“强关系”。同时，建设科学和技术融通发展的实验室体系，抓好基础研究“最先一公里”和成果转化、市场应用“最后一公里”有机衔接。

创新人才激励机制，厚植沃

土聚人才。进一步深化人才领域改革，健全完善科学的人才评价激励体系，坚持为人才松绑，激发人才的创新潜力。一方面，坚持“用人者评价”原则，建立以创新价值、能力、贡献为导向的评价指标体系，统筹“破四唯”与“立新标”，并自主开展评价工作。另一方面，建立多元化的人才激励机制，优化高层次人才激励政策，推进薪酬体系改革，切实推进高层次人才分配方式灵活化，使已有政策规定的高层次人才协议工资、年薪制、项目工资制等工资形式付诸实施；在科研人员中开展多种形式的中长期激励，切忌将科研人员视同干部管理；支持青年创新人才挑大

梁，创新评价方式，科学设置评价考核周期，减轻青年人才生活压力大等非科研负担。

只有进一步破除人才引进、培养、使用、评价、流动、激励等方面的体制机制障碍，实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，才能让各类人才的创造活力竞相迸发，为实现中国式现代化筑牢雄厚人才基础、提供有力人才支撑。

理论窗