

设立“司机小家”、倾听职工声音、开展技能比武、畅通晋升渠道…… 为“流动”的他们筑起温暖的“家”

□ 张莉 记者 戎易

党的二十大报告提出：“加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障。”

常州经开区设立“司机小家”、

倾听职工声音、开展技能比武、畅通晋升渠道……让奔走在大街小巷的快递小哥、货运司机、外卖配送员等新就业形态劳动者有尊严、有保障,更有发展。



工会代表倾听心声

“被人重视的感觉真好！”

11月13日17时,位于遥观镇建农工业园的顺丰快递网点,一月一度的“茶话会”如期开展。

“我是新来的,想请教大家如何高效收件派件?”“配送出现问题时,怎样与客户沟通?”“派件高峰期,我们的工作量直接翻倍,能不能向公司申请无人快遞车?”34岁的快递小哥郝斌斌穿着印有工会会标的红色马甲,记录着大伙儿的困难和需求。今年4月,他主动报名并成功当选该网点的工会代表,开始听心声、知诉

求、解难题。

快递小哥分散流动,如何保障他们的劳动权益?顺丰运输(常州)有限公司工会吸纳业务能力强、群众基础好的“领头羊”入会管理,形成“工会主席—工会干事—工会代表”三级脉络,自下而上反映问题。

“如果直接向上表达诉求,有的快递小哥会顾虑重重,而工会代表是‘娘家人’,更有亲和力。”顺丰工会干事高佳妮说,目前,全区6个网点共有工会代表12名。

组织开展业务交流分享,对新职工进行“传帮带”;申请安装皮带运输机,将装车卸货的时间从40分钟减至20分钟;调整排班人数,每班10人变为每班5人,让奔跑的小哥们多些时间休息……“上任”以来,郝斌斌帮忙解决了不少烦心事,“3年前,我刚来到网点,上一任工会代表封士宇手把手教导我收派包裹,我想把这份温暖传递给更多人。”

诉求有回应、困难有人帮。快递小哥周忠礼感叹:“被人重视的感觉真好!”

“小人物”出彩“大时代”

从快递小哥晋升为网点负责人,“江苏省五一劳动奖章”“常州市技术能手”等多项荣誉傍身,工资条上的数字日益增长……在顺丰运输(常州)有限公司工作17年,80后杨春生越干越有奔头。

公司每年都开展技能大比武,设置“理论知识”和“操作技能”两部分。去年,常州经开区“经开先锋”职工职业技能大赛新增快递员工种,力求孵化选树劳模工匠。其中表现好的快递员有了晋升机会。

次次“拔得头筹”,杨春生曾分别拿到常州市第二

届邮政行业职业技能大赛第二名、江苏省现代物流技能大赛第三名,他的职业认同感、归属感、荣誉感越来越强。去年,他被选举为常州市总工会第十六届委员会委员,结合自身经历与所见所闻,为新就业形态劳动者发声:“建议在客流量较多的地点成立户外劳动者驿站”“提高外卖骑手的交通安全意识”“呼吁市民给予理解”……

2021年起,顺丰运输(常州)有限公司推出“送你上大学”项目,鼓励快递小哥提升学历和文化素质,并按

比例报销学费;今年10月,经开区首届外卖配送职业技能比武举行,考察外卖骑手沿途安全骑行规范、能力定点测试、外卖食品封签及异常处置等业务能力。

不同于传统用工形式和就业方式,新就业形态劳动者分布广泛、就业灵活、流动性强。近年来,经开区总工会大力推进新就业形态劳动领域工会组织建设和服务保障工作,未来,经开区将继续做好思想引导和凝聚服务工作、完善相配套的劳动权益保障机制,让新就业形态劳动者“暖到心窝”。

256名货运司机找到“家”

临近中午11时,56岁的常州新华昌国际集装箱有限公司货运司机任秋保一忙完,就把车开回了厂区停车场,随后径直往“司机小家”走去。

约80平方米的“司机小家”里,有厕所、微波炉、饮水机,还有零食、点心、象棋、扑克等,成为不少货运司机午间休息的好去处。“以前基本都睡在车里,现在感觉有个家咧。”任秋保说。

遥观镇总工会副主席孙小红介绍,遥观有常州新华昌国际集装箱有限公司、中油华东危险品运输公司、常州市伟邦货运有限公司等货运企业,光是为新华昌运箱的车队就有货运司机100多人,他们承担着新箱出箱、翻箱和交付

运箱等重任,不仅劳动强度大,在就餐、如厕等方面也存在诸多不便。

今年10月,遥观镇新建道路货运行业工会,整合资源建设新华昌“司机小家”,让司机们能够歇脚充电、喝水热饭、娱乐休闲。任秋保和255名同行加入了工会,全镇货运司机100%入会。

在司机们“充电”间隙,工会定期开展“快闪式”驾驶员安全教育培训,引导其合法营运、文明行车。不仅如此,工会还为司机解决子女入学问题、协调家庭矛盾。“我们正为全镇道路货运行业工会货车司机打造‘歇脚地’,争取明年上半年完成并投入使用。”孙小红说。

2024年网格员业务培训班举办

本报讯(景羽康 记者 周洁茹)11月7日—8日,常州经开区政法工作部在金坛区花山综合实训中心举办“凝聚一‘网’同心 赋能‘经’彩治理”网格员业务培训班,全区95名网格员参训。

培训内容包含隐患排查、电信诈骗防范、智慧社区建设、网格品牌打造、短视频创作、急救训练、消防器材的识别与使用等。网格员们还来到金坛区东城街道华胜社区,学习领会社区“一老一幼”服务、警网联动、15分钟就业圈创设等创新做法。

学员们纷纷表示,此次培训课程内容

极具指导性、针对性和可操作性,为网格工作带来了极大助力,有效化解了“知识短板、技能欠缺”的问题。在后续的工作中,一定将所学知识运用到基层网格工作中,从“精”“微”“真”处入手,为助力经开区基层治理现代化、推动经开区高质量发展全力以赴。

“希望大家提升业务素养、强化责任担当、促进团队协同,培养贯彻执行能力、群众工作能力、调查研究能力、依法治理能力、应急处突能力、智慧治理能力等,争做新时代优秀的基层网格员。”经开区政法工作部部长、社会工作部部长、退役军人事务局局长黄莹说。

专项检查筑牢工程质量防线

本报讯(吴逸 记者 李宵)11月14日,常州经开区建设和交通局对3家预拌混凝土生产企业开展专项检查行动,严防严控违法违规海砂流入,确保建筑工程的质量和安

全。现场重点检查了“预拌混凝土质量追踪及动态监管系统”的运行情况、违规海砂治理措施的落实情况、砂石水泥原材料的管理等6个方面。检查人员还随机抽取了来自各企业料场的砂石、水泥及混凝土拌

合物等10余组样品,委托具备资质的检测单位进行检测。对于发现问题的企业,已发出整改通知书3份,提出整改意见10条。

混凝土是建筑工程的主要原材料,其质量是否可靠事关重大。“针对本次检查中发现的问题,我们将及时跟踪复查,持续加强质量监管,进一步完善管理制度和措施,不断提升预拌混凝土行业的整体质量水平。”区建设和交通局建设工程质量安全监督站站长黄良正表示。



11月13日,常州经开区公共卫生管理服务中心联合常州市第七人民医院、横山桥人民医院开展危急重症孕产妇及新生儿救治应急演练。演练中,医护人员模拟接诊一名33周腹痛孕产妇,完成了涵盖急诊入院、准备手术、新生儿窒息复苏等流程的模拟救治。

武莉莉 戎易 摄