

今年是中国南极科考40周年。这次南极科考队伍中有位来自江苏常州武进区的柳工常州机械有限公司产业工人代表葛志新。此次南极科考，葛志新将常驻秦岭站，以设备机械师的身份，负责站内所有设备维护、保养、维修等保障工作。葛志新的成功是常州武进区深化产业工人队伍建设改革成果的缩影。



搭上产改快车

产业工人“有为又有位”

□ 记者 何新雨

从技术“小白”到硬核“工匠”

今年35岁的葛志新已在柳工常州机械有限公司工作了8年。他的老家在连云港市灌云县，1999年随父母来到常州，现已在常州定居。只有初中学历的他，进柳工前，做过外卖员。进入柳工后，从普通员工成长为高级钳工技师；通过成人高考，又拿到大专和本科文凭；更是成为常州市唯一一位入选中国第41次南极科考队的队员。

“在柳工，我不论是想学习技术、还是想提高学历，总有平台支撑。”在柳工组织的各类竞赛中，葛志新经常名列前茅，一次次比赛、一张张奖状为他成功走向南极打下了基础。

葛志新能够入选南极科考队和柳工“传帮带”的传统密不可分。“我2016年进入公司时对挖掘机是零基础，光学习基础装配地板链就花了一个月，但一直有师傅在带我学习所有的知识，同事也一直传授我小技巧。”葛志新凭着一股韧劲，白天学夜里练，花了半年的时间，在师傅以及师兄的带领下成功从新员工中脱颖而出。“我的榜样梁修影老师是武进工匠，他在我成长的过程中给了我很大的帮助。”葛志新一直把成为武进工匠当成自己的奋斗目标。

近年来，武进区总工会致力引导广大职工把职业作为事业、把岗位作为舞台，始终保持执着追求的精神、尽职尽责的坚守，对细节的极致追求，对完美的不断超越，真正把工匠精神落到实处。区总工会连续举办三届“武进工匠”评选活动，培育了32名武进工匠。“从他身上可以看到进取专注、自律自信、持续学习、技艺精湛等非常符合工匠成长的前提特质。”柳工常州机械有限公司劳模创新工作室领衔人梁修影相信，葛志新必将成长为新一代的武进工匠。



“南极科考不仅是一项科学探索的壮举，更是国家综合实力的体现。我作为一名产业工人能参与其中，感到非常自豪。”葛志新告诉记者，前往南极他将接触到更先进的设备，学习到新的维修技术。

“一起交流、学习、竞赛”

从报名到成功入选用时一年半的时间。葛志新一边苦练专业技术，一边接受专业培训，如今的他可谓“十项全能”。“武进有很多针对我们技术工人的学院和比赛，正是因为与高水平的技能人才一起交流、学习、竞赛，我才能成长得如此之快。”在踏上前往南极的飞机时，葛志新表示，相信经过一年半的考验，2026年回到常州后必将无愧于“工匠”称号。

为贯彻《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》精神，常州市总工会印发《常州市龙城工匠培育工程实施意见（试行）》，提出构建多层次工匠人才培育体系，2024—2028年有计划、有重点地培育一批工匠人才，5年共培育300名左右龙城工匠。

2023年，武进区总工会创建培育了18家工匠学院、职工学堂。今年，深入开展劳模工匠助企行活动，让595名企业职工技能水平得到提升，现场解决问题31个，并组织各类培训进企业178场次，发放学历提升奖励补贴9.1万元，为技能人才提供培训、取证、上岗、创业等多样化的服务。

“独木桥”变为“立交桥”

很多人好奇葛志新成功背后的秘密。一位“钳工”怎么能和科学家一起奔赴南极？答案就是搭上了国家产业工人队伍建设改革的快车，如今产业工人成长的路径正在由“独木桥”变为“立交桥”。

畅通产业工人发展通道，是武进区总工会一直努力的方向。今年，区总工会率先在湟里镇后坊村成立村级夜校，激活乡村技能资源和人才流量，同时联合区人社局连续12年举办“技行武进”系列职业技能大赛130余场，覆盖13个工种，带动全区1000多家企业开展岗位大练兵，有超过1万余名优秀选手参赛，在全区范围掀起了职业技能人才“练兵比武”热潮。

多劳者多得、技高者多得，创新者多得。一份份文件逐渐“落地”，一个个工人成功“升级”，不仅让技能人才待遇提高、地位提升，而且向全社会传递出一个鲜明导向，那就是劳动光荣、技能宝贵、创造伟大。

产业工人队伍建设改革让武进产业工人蓄水

池“满起来”、竞争力“强起来”、腰杆子“硬起来”。截至今年10月，武进区已引进各类人才2.87万人，共培训各类劳动者和产业工人7680人次，组织日常职业技能等级认定131个场次，培育技能人才5400余人，新增高技能人才近2000人。

