



2024年,区公安分局新城派出所按照上级公安机关部署要求,立足“派出所主防”职能,坚持科技赋能,深入推进“数字派出所”建设,在勤务运行、基层主防、治理创新等方面主动探索、积极实践,有效破解实战难题,不断擦亮平安底色,辖区违法犯罪警情、电信网络诈骗警情同比分别下降16.1%、67.2%。

## 新城派出所: 打造“数字派出所” 守好平安“主阵地”



新城派出所辖区开展巡查宣防行动



所务会上进行内部考核表彰奖励



针对矛盾风险开展调解疏导

### 手段融合

#### 夯实“智慧主防”阵地

在辖区商业综合体广泛布建“智防前端设备”,将信息全量汇聚至智慧社区后台终端;依托各小区出入口安装车辆道闸和自动识别装置,有效管理车辆出入;根据人房信息采集标准,有效采集管理数据,发现并掌握辖区治安动态情况,有针对性地开展警务工作,挤压违法犯罪空间。2024年,高发部位的警情同比下降18.6%。

该所结合场所积分管理办法,创新研发“场所画像”管理系统,通过日常检查和信息研判分别对辖区场所进行“画像绘制”,根据画像情况,分别推送坚持科学管理、需要引起注意、必须及时整改、建议停业整改等不同的工作建议书,切实做好科学施策、分类管理。

依托警务实战模型,精准指导日常勤务“排兵布阵”。针对不同类别和管理对象,分别推送工作指令,实现社区“精准管理”。针对老城区邻里、家庭、物业管理等纠纷多发且不易调处的情况,通过小程序对处置情况进行“体检式”复核,确认是否做到“案结事了”,防止出现“击鼓传花”现象。



巡查过程中发现处置未锁车辆



社区民警向经营者普及法律知识

### 力量聚合

#### 塑造“智慧勤务”大脑

新城派出所依托全警基础工作等智慧管理平台,打造综合指挥室数字战队,做强指挥中枢。一方面承接上级公安机关任务指令,另一方面紧盯警情案件分析预警、矛盾纠纷风险研判、警务质效监测、执法监督管理等重点工作的,建立“研、交、办、督、结”机制,形成闭环处置,最大限度地提升预测、预警、预防能力。

该所自主研发“数字派出所”管理平台,挂钩警务综合、社区管理等平台。通过该平台,实时全量掌握民警的工作质态。对工作质态靠前的民警,按出警、社区、防范、规范、打击先锋等6个类别进行评奖评优;对新民警工作量化统计,要求每晚至少学习5起接处警,每周考核一项警务技能,加快成长进步;对存在问题较多的民警,要求其在所务会上作出复盘反思并进行考核扣分。

进一步优化勤务机制,完善以综合指挥室为引领、以社区警务队和案件办理队为作战阵地的工作机制,每个社区配备2名包干刑警,形成4个作战小组,实施警组联合社区包干模式,刑侦工作与基层基础工作挂钩统考,形成刑侦打处助力社区管理、社区提供线索支撑刑侦打处的良性循环。



民警开展场所消防检查



常态化开展“带安”行动

### 资源整合

#### 壮大“智慧治理”力量

针对商业综合体、工业园区等流动性大、隐患构成复杂问题,该所通过“传统+现代”“人工+智能”的方式,先后会同有关单位,在商业综合体、餐饮商铺、群租房、居民小区推荐安装燃气报警阻断装置56套,推荐安装监控、防燃气泄漏智能报警、智能家居等技防设施16套,携手居民共同参与,共享智慧技防成果。

依托警网融合管理平台,通过微信群、小程序,动员园区企业、街面商户、物业保安、网格员、治安积极分子等联防联控力量积极参与治安巡逻、矛盾化解、隐患救助等防范活动,形成“一点有事,多点呼应”的“户户联盟”效应。目前,该所群防群治队伍已达200人,组建企业、商铺、业主等微信群42个,有效提升了群防群治工作水平。

以“万(N)家灯火守望点”行动为契机,在辖区百兴华府等地组建“1+1+1+N”的调解员队伍,由社区民警、专职人员调解员、义务律师和村民组长、退休干部等组成纠纷调解小组,对照“社区居民公约”,形成统一意见的“村规民约”,联动开展社区矛盾纠纷就地化解和免费法律援助等工作。工作开展以来,辖区矛盾纠纷就地化解率超60%,提供无偿法律援助19次。