

江苏省总工会党组书记、副主席刘月科带队调研兴化工会工作



6月19日下午,江苏省总工会党组书记、副主席刘月科一行来兴调研工会工作。泰州市人大常委会副主任、市总工会主席邹祥凤,我市市委副书记、市长殷俊,市领导姚群印、许兵、杨蓓陪同调研。

刘月科书记一行首先来到江苏兴达钢丝绳股份有限公司,参观了公司的科技馆、兴达一厂智能化生产车间、王金和劳模创新工作室,听取公司负责人刘锦兰对企业发展历程、工会阵地建设和产改情况的介绍。刘月科书记充分肯定了兴达公司发挥劳模创新工作室和劳模传帮带作用,积极推进公司“产改”,对地方经济社会发展作出的重要贡献。希望公司充分发挥劳模创新示范和引领

带动作用,围绕企业发展增强技术创新的针对性、计划性,因地制宜建设劳模创新工作室,进一步提升工作水平,推动劳模创新工作室提质增效;牢牢把握发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点,不断提升产业工人技能水平、劳动收入,大力支持鼓励创新创造,围绕高质量发展,加大技术攻关。

近年来,以电商从业人员、网约车司机、快递员为主的新就业形态劳动者数量大幅增加,市总工会尤其关注新业态企业,持续深化“送书进企业”和职工创业技能培训“7点班”服务项目,通过送理论、送书籍、送讲座,帮助企业夯实职工书屋建设,鼓励和引导职工积极参与读书活动,努力提升职工政治文化素养、科学创新意识;在恒兴科技园挂牌成立了“职工技能培训7点班实践基地”,共同开展短视频制作、电商直播培训、电商服务站站长进修等专题培训活动,依托恒兴科技园产业集聚和资源共有的优势,为初创企业提供创业辅导、技术对接、成果转化等服务,凝聚新就业群体、服务新业态企业,为经济社会发展注入新的活力。

刘月科书记对兴化工会针对新就业形态劳动者急难愁盼问题,用实际行动

(张婷 宫欣宇)

从“小白”到“达人”,兴化市总工会“7点班”戴南基地电子商务培训班开讲!



“我在家全职带娃两年多了,我也想学点本领让自己‘动起来’,现在直播带货非常红火,市总工会开设的电子商务培训班开课了,简直完美贴合我的需要!”在“7点班”电商直播培训课上,前来参加培训的宝妈王女士和同桌“窃窃私语”。

6月28日晚7点,市总工会开设的“7点班”戴南培训基地电子商务培训正

按照“一区一基地”建设模式,继经济开发区恒兴科创园创立电商直播培训基地后,在戴南镇(高新区)创立“7点班”戴南培训基地,更好地帮助广大职工适应新产业、新业态、新商业模式的现实需求,面对面、心贴心、实打实服务职工。

市总工会党组成员、副主席提名人选邵小琴就本次培训工作的顺利开展,强调了三点意见:

一是用心。前期,市人社局、市总工会针对授课内容、课程安排、师资力量做了大量的工作,采取“开门办学+开班授课+开课培训”的教学方式,并免除了所有学员培训费用,切合了职工的现实需求。全体学员要珍惜来之不易的学习机会认真聆听、积极实践。

二是用力。全体学员要扎实学习充电,积极参与交流,全面深入掌握所学内容,学有所获,学有所思、学有所用,为推动我市经济社会高质量发展贡献新的动力和活力。

三是用功。市人社局、市总工会联合文达培训学校,精心打造的“7点班”职工创业技能培训品牌,作为市总工会首创的服务职工、引导职工创业就业的响亮品牌,在泰州地区走在前列,深受广大职工欢迎。培训学校要在教学计划、师资配备、课程安排等方面按照工

会、人社部门的工作重点和职工的需求,细化优化培训方案和保障措施,在确保培训质量的同时为每名学员提供舒心愉快的学习环境。学员要遵守各项学习纪律,注意出行安全,多方努力、共同用力,将品牌办好、办久、办出成效。文达职业技术学院校长戴卫国表示,将充分发挥师资和服务优势,精心组织、合理安排、责任到人,用优质的服务、雄厚的师资、优化的流程、有序的跟进,确保培训质量。并尽力为广大学员提供实习、就业岗位,满足学员的就业需求。

“我是一个自主创业者,但是由于缺乏专业知识和运营指导,也没有对后台数据进行分析和总结,导致网店销量一直惨淡,早就听说工会‘7点班’的公益培训,但城区太远了不方便,现在我们‘乡下人’终于也能享受培训服务了!”前来参加培训的创业者小孙兴高采烈。据悉,此次培训共有应届大学毕业生、待业宝妈、个体工商户等30余位辖区职工群众参训。市总工会将不断探索“互联网+”服务职工新方式,坚持从职工的需求出发,开展更加多元化、创新化的职业技能培训,让更多职工在“家门口”搭上就业创业的“快车”。

(宫欣宇 吉旭东)

群英打擂! 江苏兴达第六届叉车工技能大赛圆满收官



平稳驾驶、精准操控、障碍物避让、叉车挂道具……6月12日,江苏兴达第六届叉车工技能大赛决赛在五厂B区如期举行。

此次叉车比赛活动,全公司各单位共有285位持证员工报名,经过前期的

选拔淘汰,20名叉车驾驶操作高手顺利会师决赛,同台竞技,一拼高下。此次竞赛内容分为理论知识测试和实际操作比赛两个部分。理论部分主要考核叉车维护与保养、叉车故障判断与排除等,而实际操作则包括直角转弯、限宽门、连续障碍物通行、道具挂福字等项目。

赛前,应急管理部安全总监黄荣胜作动员讲话。他首先向所有晋级参加决赛的选手表示了祝贺,并希望大家在日常的工作中,要以赛促学,严格杜绝习惯性违章作业和事故的发生,通过以赛带训的方式,促动叉车工团队安全意识和业务水平双提升,为集团七年战略规划的顺利实现营造良好的安全生产氛围。

比赛现场,参赛选手按照抽签顺

序,要在规定的时间内完成比赛场地内的所有项目,这些综合操作需要选手细心估算、精确操作,灵活调整角度以及高超的驾驶技巧和平衡能力,主要就是考核叉车司机“稳、准、快、巧”的操作技能。参赛选手们沉着冷静应对,又稳又准地操作叉车,一气呵成,展示出娴熟高超的技能水平,赢得现场观众及评委的阵阵掌声和喝彩。

经过近两个小时的激烈角逐,最终物流储运部黄兆荣斩获一等奖,物流储运部陈小卫、泰州兴达徐杰获得二等奖,九厂唐晓东、生产管理部周洋、泰州兴达张亚松获得三等奖。集团副总裁沈爱国、党委副书记周骏、党委办公室主任、代理工会主席徐建华出席活动并为获奖选手颁奖。

(王会华)

送法进企——市总工会联合法院开展法治讲座活动



5月31日,市总工会联合市人民法院走进竹泓镇味门食品有限公司,举办了一场企业用工风险法律专题知识讲座。此举旨在引导企业合法用工,切实维护劳动者合法权益,护航企业高质量发展,着力构建和谐劳动关系。本次活动也是市总五一劳动法治宣传服务月系列活动之一。

本次讲座胡本源法官围绕企业劳动用工的各个环节,从劳动合同的签订,企业缴纳社会保险问题,劳动合同的合法解除与违法解除,经济补偿金与赔偿金的计算等四个方面,在企业用工过程中经常遇到的问题也是最容易引发法律纠纷的环节入手,以案说法、以案释法,多角度剖析了企业用工过程中可能存在的法律风险,并给出了具体的防范建议,让在座的企业代表和职工代表们学到了实用的法律知识,提升了法律意识和风险防范能力。

今后,市总工会将不断创新普法形式,丰富普法载体,让法律走到企业职工身边、走进企业职工心里,提升企业职工依法维权意识,推动构建和谐劳动关系。(梅颖 尤明才)

昭阳街道工会:“工”“新”双向奔赴“小积分”激发基层治理新活力

6月7日,骑手赵建林从“饿了么”兴化分公司工会主席殷琴手中领取了带有20分积分奖励的积分卡。这名外卖小哥送餐途中,遇到一男子摔倒在路边昏迷不醒,冒着被围观群众误会和指责的风险,冒着不是自己的“清白”,而是选择第一时间打电话救人。经过抢救,男子脱离生命危险,小哥也获得积分奖励。

学习获积分、服务获积分、参与社会治理获积分……今年以来,街道工会围绕市总工会工作要求,找准创新服务新业态人群为项目的切入点,探索推行“以服务助治理,以积分享兑换”激励机制,实施以“工”“新”双向奔赴,磨砺为民公心”为主题的“主席领题”项目。

昭阳街道地处兴化主城区,外卖小哥走街串巷熟悉路况,为调动他们的积极性为群众办实事,引导他们参与社会治理,做城市的“小巷管家”,做好“随手公益”,街道工会选聘80名外卖小

哥“流动网格员”上岗,化身基层治理“创建先锋”,鼓励他们边工作边服务,努力成为城市管理的先行者和参与者。在6月7日街道工会“主席领题”项目启动仪式上,活动还为外卖小哥代表颁发了“流动网格员”聘书。此次街道工会“主席领题”项目设立专项基金,分类明确新业态群体服务项目,通过“积分亮绩”的管理模式,参加诸如集中学习、问题反馈、文明宣传、见义勇为、志愿服务以及不文明行为制止等基层治理活动获取积分,定期凭积分在“积分超市”兑换香皂、餐具、水壶、洗手液、充电宝、大米、食用油等生活用品。

“‘小积分’激发广大新业态群体干事创业的‘大干劲’,更提升了他们的归属感、社区治理的融入感。”昭阳街道党工委副书记、工会主席郭亚群表示,将进一步通过强化思想引领、多点发力、服务保障,把新业态形态劳动者动员起来、组织起来、凝聚起来,扎实



推进新业态形态劳动者群体深度融入网格治理工作中。

兴化市总工会副主席单祥表示,昭阳街道工会“主席领题”项目在创新服务新业态人群上善思考、重实践,通过

积分制,将新兴力量汇聚起来,既有效发挥了工会的桥梁纽带作用,又进一步提升了新业态形态劳动者的归属感、幸福感和安全感。

(宗碧云 花冈)

叮——你的梦中情书已送达

——兴化市总工会送书进企业持续配送中



“工会按照我们实际需求‘点单’送来的图书既丰富又实用,特别是电商运营知识方面的书籍,对提升业务能力非常有用,我们在工作之余一定用心阅读。”6月12日,兴化市总工会以“‘工’享悦读 书香润心”为主题开展的送书进企业活动来到了兴化市恒兴科

技园职工书屋,为园内30多家电商企业、数百名新就业形态劳动者送去“文化大餐”,园区职工们纷纷好评点赞。这是本次图书配送之旅继沙沟水产品市场货车司机之家职工书屋之后的第三站。

为充分发挥工会组织在全民阅读服务体系 and 书香兴化建设中的重要作用,在广大职工中大力营造以读书求新知,以读书求进步,以读书求发展的良好氛围,兴化市总工会以“‘工’享悦读 书香润心”为主题开展送书进企业系列活动,向有基础争创各级职工书屋的企业职工书屋给予资源倾斜、重点打造,不断增强企业文化软实力,多形式、多渠道满足全市广大职工精神文化需求,不断增强广大职工的文化获得感和幸福感,有效加速高素质职工队伍建设,为

推进书香兴化、书香社会建设做出积极贡献。

本次“‘工’享悦读 书香润心”送书进企业活动通过对通过申报审核的基层工会进行统一赠书,800册书籍涵盖政治、文学、历史、技术、法律、科普等多个类别,内容丰富,同时考虑到各企业行业的实际需求,增添专业书籍,为职工提供了“送货上门”的阅读便利和提高业务能力的“充电”机会,深受广大职工欢迎。

“有了这批赠书,园区职工书屋的藏书更加丰富,职工读书学习有了好去处,开展读书活动也更具有吸引力,我们今年将继续争创全国职工书屋。”恒兴科技园电商联合会主席范春阳表示。(张婷 宫欣宇)

