



## 邹城市引导企业绿色转型,推动迈向零碳经济——老工业基地的“立”与“破”

□盛超 程旭辉

“二氧化碳回收再利用项目,中试成功!”近日,山东恒信集团有限公司实验室传出好消息。项目投产后不仅能将企业每年排放的69万吨二氧化碳全部回收,实现“煤化工企业不排碳”,还能为公司新增效益。

邹城作为鲁西南老工业基地,长期以来,产业发展及能源应用围绕煤炭资源展开,邹城经济开发区以化工、煤电、矿山装备为主的传统产业占工业经济总量的70%。近年来,虽然我市大力发展光伏发电、生物质发电等可再生能源,但在以煤炭为主导的能源结构下实现“双碳”目标,仍存在一定问题。

企业要想长远发展,就必须依靠技术优势将二氧化碳回收利用,并尽可能多地带来经济效益。降碳减排,离不开企业构建的循环经济。恒信集团以煤块为原料,目前已经研发、生产出甲醇、煤焦油、粗苯等40多种高

附加值产品,形成了焦油加氢、苯加氢、煤气制甲醇等循环经济产业链。

当前,我市正在加快产业结构升级调整,推动传统矿山机电产业向高端装备、工业机器人、精密制造等方向转型升级,传统煤化工产业向清洁能源、新材料、精细化工等方向延伸发展。实施企业循环式生产、产业循环式组合、园区循环式改造,构建“绿色、清洁、低碳、循环”生产方式。

“企业向绿转型,需要科技支撑,更离不开良好的营商环境。”太平镇党委书记姜传军表示,作为经开区驻地镇,秉持“项目为王、企业为上、服务为本”的理念,建立“指挥部+专班”工作机制,推动产业结构向新而行、产业集群迭代升级,产业项目破局精进,为发展新质生产力筑牢产业基础。

如今,绿色生产力正在一个老工业基地蔓延生长。近日,在山东艾孚特科技有限

公司,廉价的玉米芯竟然也成了化工项目的主要原料。“我们从玉米芯中提取出基础化工原料糠醛,提取过程中产生的糠醛渣经过燃烧,一方面为厂区生产提供蒸汽,另一方面进行生物质发电,实现电和汽的内循环。”山东艾孚特科技有限公司副总经理董翠翠介绍,糠醛项目不仅每年可为企业创造8000万元的产值,还为企业每年节省2000万元。

白马河畔,山东新能船业有限公司制造基地机声隆隆,焊花四溅,船体联合车间、分段装焊车间、涂装车间、舾装综合车间一派繁忙景象。“新能源船舶正成为内河航运发展的新方向,相比燃油船舶,二氧化碳排放量降低近30%。”山东新能船业有限公司总经理张强介绍,内河天然气动力船每年可以节省燃料费用20%以上,能够降低船舶运营成本,提高航运企业经济效益。

“目前,我们已经收到50条船的内部订单和10条船的外部订单,计划今年8月开始陆续交付,到2025年3月完成全部交付。”张强介绍,未来五年,新能源船舶制造基地计划建造新能源船舶1000艘,带动船舶锂电、氢电、电力推进系统等临港产业集聚发展,形成百亿级内河绿色智能船舶产业集群。

“我们计划通过三年建设提升,新上循环化改造项目19个,全力打造近零碳园区。”经开区经济发展部部长高洪波介绍。目前,我市已建成鲁抗医药循环经济产业园、荣信煤化工循环经济产业园等重点园区,推动20多家重点企业开展绿色清洁试点创建工作,先后入选国家级绿色园区、国家级第一批清洁生产审核创新试点,累计培育国家级绿色工厂6家、省、市级绿色工厂9家。2023年,经开区规模以上工业单位增加值二氧化碳排放较上年降低11.28%。

## 邹城市机关“强执行、比贡献、促发展”情景式党课大赛举办

□李勇

近日,我市机关“强执行、比贡献、促发展”情景式党课大赛在孟子大剧院举办。市委组织部、市委市直机关工委有关负责同志、市直各机关单位党办主任80余人参加活动。

本次大赛由市委组织部、市委市直机关工委主办,共有全市机关10支代表队参赛,旨在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,巩固拓展主题教育成果,扎实开展党纪学习教育,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,激励广大党员干部敢于担当、积极作为,不断提升机关党组织的创造力凝聚力战斗力。

比赛现场,各代表队紧扣“强执行、比贡献、促发展”主题,以真挚的情感、鲜活的素材,立足岗位职责,聚焦身边先锋模范事迹,通过情景表演、小品、朗诵等形式,展现了机关党组织和广大党员干部在产业发展、项目建设、营商环境、乡村振兴、社会治理、环境保护、服务群众等过程中发生的动人场景和生动事例,带领观众走入情景,激发共鸣,引人深思,比赛现场高潮迭起,精彩纷呈。

经过两个多小时的激烈角逐和评委认真评选,市综合行政执法局、市行政审批服务局选手荣获一等奖;济宁市生态环境局邹城市分局、市税务局、市教体局宛矿第一小学选手荣获二等奖;市司法局、市市场监督管理局、市审计局、市水务局选手荣获三等奖。

## 一季度亿元以上项目投资 带动邹城投资快速增长

□梁恒通

一季度,全市亿元以上大项目(不含房地产)带动作用增强,完成投资额占全部固定资产投资的72%,同比增长9.8%,高于全部投资增速4.9个百分点。其中,10亿元以上项目完成投资同比增长36.2%。

## 邹城开展新时代文明实践主题志愿服务活动

□梁恒通

今年以来,市新时代文明实践中心充分挖掘社会志愿服务力量,发挥志愿者协会、圆梦微公益服务中心、文蔚爱心志愿服务中心、儒风文艺志愿者服务中心等社会志愿服务组织在应急救援、文化文艺、便民服务等领域的示范带动作用,组织志愿服务活动服务群众,切实增强群众的获得感、幸福感和安全感。目前,已先后开展公益应急演练、“乐善箱儿童关爱计划”漂流进社区、爱心义诊、爱心理发等“文明实践我是行动者”主题志愿服务活动170余场次,累计服务辖区群众13700余人。

## 邹城两人获省“五四”表彰

□欣闻

近日,“2023至2024年度山东青年五四先进集体、山东青年五四先进个人”名单公布。这些集体和个人紧紧凝聚在党的旗帜下,听党号令、跟党走,锚定“走在前、开新局”,在推进中国式现代化山东实践中迈出坚实步伐,在党和人民最需要的重大任务中勇当先锋队、突击队,用实际行动践行了“请党放心、强国有我”的青春誓言。其中,城前镇党政办公室工作人员郑瑞玉获评山东省优秀共青团员、共青团邹城市委副书记陈华获评山东省优秀共青团干部。

## 邹城助推托育机构登记备案“一件事”高效办

□武艳雪 张敏辰

近日,市行政审批服务局经与市卫健局、市教体局沟通交流得知,全市34家幼儿园需要在规定时间内办理托育备案及法人证书变更登记,时间紧,任务重。为优化托育机构审批流程,提高托育机构登记备案效率,市按照分类指导、部门协同的原则,集中培训、集中审核、集中发证,助力托育机构登记备案“一件事”高效办。

市行政审批服务局组织开展了全市托育机构“一件事”高效办集中培训会议。会上,从办理流程、网上申报、疑点解答等环节对需要托育机构登记备案的34所幼儿园开展集中指导,就申请材料填写、网上申报注意事项等问题进行详细解读,共解答群众问题60余个,完善申报材料30余份,大幅降低了申请人材料反复修改的时间成本。

按照“减次数、减材料、减环节、减时间”的要求,根据托育机构申请主体不同,分类梳理办理托育机构备案“一件事”所涉及的部门事项及所提交的材料,统一制定办理标准。明确专人,开展集中审核工作,按照时间节点,对系统申报的事项进行审核把关。

实行托育机构登记备案“一件事”,依托“一窗受理、分类办理、一窗出件”的服务模式,相关部门在规定时间内完成审批,将书面审批结果即时推送至统一出证窗口,通过邮寄或窗口自取方式核发相关证件。

### 工业遗址变公园

□刘朋飞 报道

4月30日,铁合金1971工业遗址公园开园。公园总用地面积6.1万平方米,通过保留和改造工业厂房,为市民提供了可游可赏的休闲场所,真正实现了工业、智能、文化、旅游的融合发展,构筑出具有包容性和传承性的城市更新示范区。



## 邹城:数字赋能 打造“智慧+”金融服务新体验

□欣闻

近年来,我市加快推进金融服务数字化转型和产品创新应用,着力打造“智慧+”金融服务场景,建立覆盖医疗、社保、商圈等行业的智能支付体系,为群众提供便捷、高效、综合金融服务体验。

“智慧+医疗”便利患者支付结算。利用资金结算网络和业务服务平台搭建医疗“快

捷、方便、安全、多渠道”的结算服务,涵盖挂号就诊、线上支付、自助设备服务,支持身份证、银行卡、社保卡、微信/支付宝/医保电子凭证二维码、医保电子凭证刷脸渠道的“六合一”医保结算渠道,大大减少群众结算排队时间,让患者全面体验医保便捷支付。

“智慧+社保”移动制卡及时开立。上线“民意通”移动社保卡制卡机,组建38支移动

厅堂服务队深入社区、村庄、商城、企业等场所,为老年人、残疾人等特殊人群提供上门服务,办理社保卡业务。以普惠金融服务车为载体,配备“超级终端”和社保卡即时制卡设备,为老百姓提供社保便捷服务。截至目前,全市已配备移动社保卡及时制卡机24台,普惠金融服务车2辆,开立社保卡36.08万张。

“智慧+商圈”助力线上便捷缴费。通过

与辖区内装饰城等商业部门开展合作,开展“一卡通用”智慧社区线上缴费平台代缴物业费业务。同时以此为契机,全面开展线上平台各项收款业务合作。对义乌商贸城、中城步行街等商户免费开立收款二维码,实现收款直接汇入银行卡,大大提高了商户收款效率,让消费者支付更加便捷。截至目前,累计开立收款码1.1万户。

## 持续抓作风 聚力谋发展 稳扎稳打有干头

## 邹城:紧扣“三个三”提升公立医院党建质效

□郭凯

去年以来,市卫生健康局党委坚持围绕中心、服务大局,按照“围绕中心、建设队伍、服务群众”的职责定位,深化“三个三”工作举措,推动公立医院党的建设提质增效,以高质量党建引领医疗卫生事业高质量发展。

“三个深化”坚定理想信念,筑牢初心之根。深化思想教育,开展理论学习中心组学习12次、机关大课堂学习25次,组织党委班子成员讲党课7次。深化队伍建设,组织党员干部开展入户走访、健康义诊、健康宣教等600余次,累计服务群众9万余人次。选

派6名党员干部驻村帮扶,助力乡村振兴高质量发展。深化示范引领,深化“医心向党、医路为民”党建品牌建设,发挥党员先锋模范作用,事争一流、唯旗是夺,争取全国、全省示范点7项,12项工作全国、全省表扬推广,承办济宁公立医院党的建设工作会议等省、市现场会2次,2项工作在全省作典型发言。

“三个巩固”推动党建引领,打牢堡垒之基。巩固责任落实,研究制定抓党建工作“三张清单”,建立党委班子成员党支部联系点7个。坚持民主集中制,对“三重一大”事项集体研究、民主决策。巩固党建引领,建成“健康济宁·杏林先锋”党建示范

医院1处,创建党建品牌10个、党员示范岗10个,打造红帆驿站29个,13个支部获评五星级党支部,3个科室获评模范机关建设先锋岗,2个集体、10名个人获评济宁、邹城“两优一先”表彰。巩固人才建设。招聘各类人员86人,培训党员干部138人。发展13名党员,转正党员17名。55名党员获评“山东省优秀医师”“济宁最美健康卫士”“济宁好医生”“济宁好护士”邹城市“优秀护士”等荣誉称号。

“三个紧盯”推动健康为民,践行廉洁之本。紧盯党风党纪。严格落实党风廉政建设责任制,及时纠正苗头性、倾向性问

题,廉政约谈党员干部37人次。加强“一把手”和领导班子监督管理,问责党员干部13人次。紧盯基层作风。召开作风建设专题会议,观看警示教育片,上好廉政“第一课”。构建全覆盖廉洁文化教育体系,将《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》纳入各类培训。深入推进清廉医院建设,打造廉洁文化宣传点5处。紧盯民生实事。开展“四送四进四提升”健康促进行动、改善就医感受提升患者体验活动,提升群众基本医疗满意度行动和“三合理一规范”整治活动、药占比耗占比治理活动等,不断提升群众就医体验感、满意度。