

庆祝中华人民共和国成立75周年

蘑菇何以长成“树”？

——来自邹城食用菌产业一线的调查报告

□冯贵雨

“世界蘑菇看中国，中国蘑菇看邹城！”“邹城蘑菇”种植面积达到2600万平方米、日产1000余吨，年产45万余吨，年产值43亿多元，带动近3万农民实现家门口就业。

其实，邹城发展蘑菇并无传统优势。因为，邹城是国家重点能源供应基地，全国特大型企业“兖矿能源集团”和特大型坑口火力发电厂“华电国际邹县发电厂”均坐落在邹城。即便是农业，邹城历史上也是以小麦、玉米、花生、地瓜、林果为主。种植蘑菇，纯属近些年邹城对采煤塌陷地治理利用的成功探索。从20世纪90年代在采煤塌陷地建层架大棚季节性粗放式种植蘑菇开始，到目前90%的经营主体实现工厂化、智能化、标准化周年生产，从无到有，从有到强，“邹城蘑菇”逐步成长为一棵枝繁叶茂的产业大树。

抓牢“种子”这个决定蘑菇产量和质量“定盘星”

“种子”是决定农产品产量和质量“内因”，生长环境、管理手段不过是“外因”。我市持之以恒地抓住这个关键因素，使“邹城蘑菇”40年历经5次迭代升级。

“过去菌种，大部分靠进口，尤其是工厂化生产的白色金针菇，基本上是从日本引进。自从有了‘友和3号’，不仅降低了菌种采购成本，企业也有了自主权，我们自

己研发的‘友和03’更具稳定性、一致性、特异性，能很好地规模化出菇。‘友和3号’还被农业农村部授予品种保护权。”山东友和生物科技股份有限公司副总经理任德祯说。

自2015年起，中国食用菌界唯一的工程院院士、俄罗斯农业科学院外籍院士、吉林农业大学教授、博士生导师李玉就在邹城设立院士工作站，其学生李晓博常驻邹城开展食用菌菌种培育。“白灵菇是一种食用和药用价值都很高的珍稀食用菌，市场前景非常好。通过对栽培原料、环境条件的调整，它的生长周期由160天缩短到120天。”李晓博介绍。

通过引种、驯化、选育以及高效栽培发酵技术的更新使用，我市培育出杏鲍菇、羊肚菌等26个菌种，涉及金针菇、杏鲍菇、双孢菇、香菇、黑皮鸡枞、玉木耳等20多个产品。金针菇产量占到全国的七分之一。“玉木耳”有“卖相”，有“内涵”，富含人体所需的蛋白质和17种氨基酸，领先全国水平，受到市场极大的青睐。李玉院士说：“邹城在食用菌产业发展上，紧紧抓住了食用菌的‘芯片’，在品种的研制和推广上，走在了行业的前面。”

抓牢“人才技术”这个决定蘑菇产业前景的“压舱石”

引进一个人才，带来一个团队，做大做强一个产业。



我市招揽全国食用菌方向的高层次人才33人，陆续参与制定涵盖菌种研发、装备制造、食药菌精深加工的全产业链升级计划。

还先后与国际蘑菇学会、中国农科院、吉林农业大学等十余家国内外知名科研院所建立长期技术合作关系。筹划建设了“国家食用菌标准化区域服务与推广平台”“山东科创食用菌技术研究院、山东省农科院(邹城)食药菌产业技术研究院、山东邹鲁农业微生物技术研究院”等39个省级以上创新平台。“国家食用菌标准化区域服务与推

广平台”成为华北区域唯一一处食用菌产业标准化区域服务与推广平台。省级创新平台承担实施了国家、省、市级食药菌类重点科技项目49项，研发新技术56项、新产品与新品种24项。获省部级以上奖励10项，授权专利547件，其中发明专利107件。

常生源菌业的“食用菌智能化生产物联网及安全追溯系统平台”入选农业农村部2021数字农业农村新技术新产品新模式优秀案例；友泓生物全程机械化让金针菇“成长无忧”被农业农村部评为2021年设施种植机械化典型案例。(下转第2版)

王建文带队赴重庆市万州区 恒合土家族乡对接东西部协作工作

□邹正言

10月10日至11日，市委副书记、市长王建文带队赴重庆市万州区恒合土家族乡对接东西部协作工作，进一步深化沟通交流，洽谈合作事宜，持续开创两地协作发展新局面。万州区政府党组成员张同法出席相关活动。

王建文一行实地考察了石坪村乡村文化艺术中心、高山优质粮油产业基地“稻田+”配套设施等项目情况。王建文表示，自结对以来，两地发挥各自优势，密切沟通合作，不断推动项目协作更加全面、产业合作更加紧密、人才交流更加频繁，共同谱写了携手互进的新时代“山海情”。下步，邹城将认真落实党中央决策部署和山东·重庆东西部协作联席会议、济宁市·万州区东西部协作联席会议工作安排，把双方所能所需紧密结合起来，在产业发展、人文交流等方面持续用力，携手打造东西部协作发展新样板。

在协作对接会上，我市与恒合土家族乡签订了“县乡”结对协议；太平镇与恒合土家族乡石坪村签订了“镇村”结对协议，并举行了捐赠仪式。

邹城两家企业上榜 全国500强榜单

□欣闻

10月12日，全国工商联发布2024中国民营企业500强榜单、中国制造业民营企业500强榜单，山东恒信集团有限公司、山东荣信集团有限公司2家邹城企业分别上榜。

下一步，市工商联将继续紧紧围绕“两个健康”工作主题，不断优化服务举措，积极挖掘、宣传优秀民营企业和民营企业企业家先进典型，不断推动工商联事业开创新局面，为更好促进“两个健康”作出更大贡献。

邹城86家企业获山东省 企业研究开发财政补助

□扈丹

近日，山东省科学技术厅公布了2024年度山东省企业研究开发财政补助资金的企业名单，我市山东舜矿轻合金有限公司等86家企业成功获批，补助资金共计506万元。

研发费用财政补助是面向山东省境内的高新技术企业和国家科技型中小企业信息库入库企业的研究开发后补助类资金。补助分为两个标准：一是销售收入2亿元以上的企业，按其较上年度新增享受研发费用加计扣除费用部分的一定比例给予补助；二是销售收入2亿元(含)以下的企业，按其当年享受研发费用加计扣除费用总额的一定比例给予补助。

下一步，市科技局将推进科技型企业“梯次培育”工作向纵深发展，使更多的企业能够享受到企业研究开发财政补助资金等普惠性政策，激发科技型企业持续释放创新活力、创新动能，为邹城未来高质量发展提供不竭动力。

峰山镇3家企业入选省第4批 拟入库科技型中小企业名单

□孔祥波

近日，山东省科技厅公布了2024年第4批拟入库科技型中小企业名单，峰山镇纳宇环保科技有限公司、圣邦海韵体育用品股份有限公司、天浩科技股份有限公司3家企业入选。今年以来，峰山镇共入选科技型中小企业12家、省创新型中小企业7家、省级“专精特新”中小企业4家，辖区企业科技实力不断进步。

下一步，峰山镇将充分发挥“亲清相融”党员服务队作用，以更大力度持续优化营商环境，强化政策支持与引导，围绕提升中小企业创新能力和专业化水平，做好跟踪服务和监测指导，不断探索发展培育新模式，壮大“创新型中小企业”有生力量，不断以新质生产力塑造发展新优势，为全镇工业经济高质量发展打下坚实基础。

1至8月份邹城民营服务业 经济贡献突出

□陈菲

1至8月份，全市规模以上民营服务业企业实现营业收入22.5亿元，占全市规模以上服务业营业收入的49.3%，同比增长17.3%，拉动全市规模以上服务业营业收入增长8.8个百分点，对全市规模以上服务业营业收入贡献率高达43.2%。

吃大席看大戏 共度重阳佳节

□孔峰 报道

岁岁重阳，今又重阳。唐村镇为5000多名65岁以上老人举办幸福餐、戏曲宴，老人们围坐在餐桌前，笑容满面、其乐融融，畅谈家乡的新变化和如今的幸福生活。



邹城把握好“学”与“思”、“知”与“行”、“供”与“需”、“训”与“用”四对关系 以高质量培训锻造高素质年轻干部队伍

□武耀文

近年来，我市把握好“学”与“思”、“知”与“行”、“供”与“需”、“训”与“用”四对关系，加强对年轻干部的培养，注重因势而教、因需而培、为用而训，推动年轻干部教育培训见行见效。

夯实理论武装，让“学”与“思”凝心铸魂。将“学思想”作为年轻干部教育培训贯穿始终的主题主线，实施理想信念固本工程，举办年轻科级干部培训班、新任科级干部培训班、优秀青年干部培训班等专题班次，按照不少于70%的比例安排理论教育和党性教育课程，持续推动年轻干部补钙壮骨、凝心铸魂。打造符合青年特点、彰显青年特色的学习模式，利用培训期间晚上时间，开展专题读书会、学员论坛、学员微课堂等活

动，学员围绕如何运用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作开展头脑风暴，在乐学、活学氛围中筑牢理想信念根基。立足邹城优秀传统文化资源优势，组织年轻干部到孟庙孟府开展现场教学，深入学习以廉行仁、规矩方圆、浩然正气等“善治”理念，教育引导年轻干部扣好“第一粒扣子”。

优化培训方式，让“知”与“行”互促相长。改善传统的“坐一坐、听一听”教育培训方式，聚焦工业发展、招商引资、乡村全面振兴、社会治理等重点工作，组织年轻干部到苏州、合肥等地开展异地教学，让干部教育培训“走出一隅、面向全国”，在对比中解放思想、增长见识、看到差距、找到方向。围绕年轻干部思维活跃、接受新鲜事物快、创新意识强等特点，除常规课堂教学外，加大“案

例式”“研讨式”“互动式”教学比重，通过组织新闻发布会、辩论赛、网络舆情模拟等活动，学员主动参与、大胆表现、释放创意，促进“知”“行”一体融合。

丰富教学内容，让“供”与“需”精准匹配。充分考虑年轻干部社会阅历较浅、实战经验不足、专业能力偏弱等特点，发挥领导干部“传帮带”作用，市级党政领导班子成员常态化走上讲台，结合工作实践和基层经历与年轻干部开展研讨交流，用“过来人”的身份带领年轻干部“摸着石头过河”，引导年轻干部谈体会、讲收获、谋未来。各镇(街)、市直部门单位落实“政治辅导员”“导师帮带”制度，主要负责同志带头上台讲党课，对年轻干部开展政治辅导，为年轻干部配备业务导师，通过工作

示范、口头传教、实践指导等方式，帮助年轻干部开阔思维眼界、丰富工作方法、更快掌握工作技能。

强化跟踪问效，让“训”与“用”有效衔接。对年轻干部教育培训开展全程纪实，组织部门全程参与党校年轻干部培训班次，从面试选拔、课堂表现、结业成绩、他人评价等维度全方位考察识别干部，组织年轻干部到国内知名高校开展“情景式人才测评”，观察被测试者能力、性格等素质特征，大胆使用一批政治过硬、实绩突出、有培养潜力的优秀年轻干部。近年来，提拔“87后”正科级年轻干部9名、“92后”副科级年轻干部30名，充分彰显年轻干部选拔凭实绩、看表现的鲜明导向，推动全市干部队伍呈现“人尽其才、才尽其用”的良好局面。