

# 邹城：人才链与产业链同频共振

**□邹组宣**  
“全部验收合格！”近日,8辆百万级掘锚机在天河科技传来验收成功的好消息。据悉,该产品核心技术由天河科技自主研发,集掘进、临时支护、锚杆锚索支护、钻探、智能操控等多功能于一体,推动煤矿掘进向无人化、智能化安全开采发展。天河科技先后与袁亮院士团队、中国矿业大学、西安科技大学等院校团队建立合作关系,同时拥有山东省企业技术中心等5个省级研发平台,在西安市、济南市等地设立研发分中心,真正把人才引领产业发展落到实处。公司总经理助理赵美说:“作为一家集科研、制造、销售为一体的高新技术企业,天河科技始终将人才当成企业发展的源动力,以研发项目、建设平台的形式,引进大院大所专家教授,为企业产品研发提供技术支持。”

产业发展,人才是关键。我市深入推进

“产业+人才”融合发展模式,构筑产业引才聚才“强磁场”,实现人才与产业同频共振、同轴共转。围绕构建“煤焦化-燃料化工-合成材料”高端化工产业链,以创建千亿恒信为抓手,深化与中科院、清华大学等大院大所产学研合作,提升煤制焦炭、甲醇、煤焦油深加工等生产工艺,推动高效化、绿色化、智能化生产,带动艾孚特、灵晓、朗恒等企业沿链发展,加速打造千亿高端化工产业集群;围绕高端装备产业智能化提升行动,强化瓷矿能源、天河科技龙头带动作用,依托王国法、张立人等院士团队,联合上下游企业共同开展智能化无人钻探、掘进、支护及安全装备等关键技术研发,持续提升产品核心竞争力,打造智能矿山装备邹城品牌;围绕推动机器人产业延链补链,借助珞石科技链主企业和厦华国家级高层次人才创业团队,吸引投资项目、产业链上下游的企业落地,突出山东省智能机器人应用技术研发院人才



专业优势和资源优势,开展自动化技术应用技能人才培养,推进机器人产品,研发成果与本地产业嫁接,延长产业链条。

今年以来,我市共引进省级以上人才15人、博士16人、青年人才3717人,先后与清华

大学、中国矿业大学、山东大学等24所高校达成产学研项目合作33项,新增国家级创新平台2家、省级创新平台6家,有力推动人才引导产业发展提质升级,形成产业和人才双向成就、良性互动的生动局面。

## “数字员工”上岗 “AI+服务”办事更高效

**□王玉鸿 魏娜**  
今年以来,市社会保险事业中心不断加强数字赋能,将AI技术融入服务流程,以人机交互方式实现人工操作向自动经办转变,进一步提升服务效能。

一款AI机器人“邹小保”亮相市社保服务大厅,通过智能化的数据处理和语音交互功能,可以帮助市民快速解决相关业务问题。数

字赋能不仅让窗口服务提升效率,也让复杂繁多的后台审核更加轻松。市社保中心将“数字员工”应用到社保经办系统中,可以代替人工全天候自动办理、智能审核、智能核查。

“无差错、全天候地处理高频次、跨平台以及多级审核类业务,人力成本降低70%,经办效率提升8倍。”市社会保险事业中心城乡居民养老保险经办办事员郑立岩说,为让群众

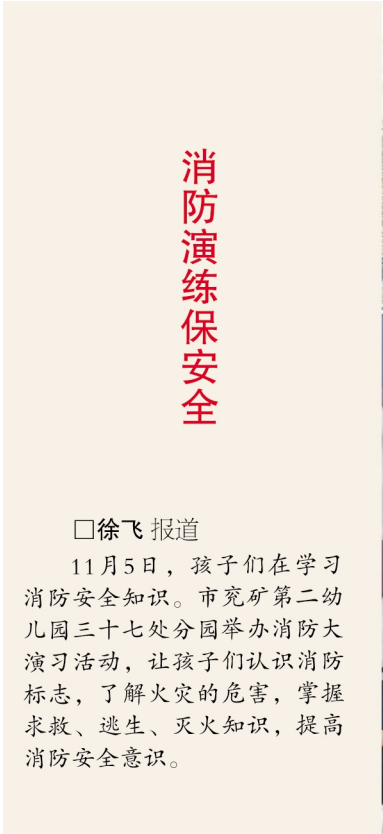
感受更加便捷高效的社会保障公共服务,积极推行综合柜员制改革,实现前后台一体化经办,简化业务办理流程,满足参保单位和群众“一窗办”需求。

市民张婧高兴地说:“原来办业务,不仅排队,有时还至少跑两三个窗口,有了综合窗口,一站式服务,感觉到非常的高效、快捷。”

目前,市社保中心综合柜员窗口整合业

务共计146项,即时办结量10869件,服务效率提升30%。“数字员工”已开发使用38个应用场景,经办各类业务4.8万笔。

“将社保‘AI数字员工’应用于基层计划中去,完善内控结合的自动化业务流程,深挖‘数字员工’自建数据库与业务经办之间的多元化衔接,推进高效办成一件事落地落实。”市社会保险事业中心主任李峰表示。



消防演练保安全

**□徐飞 报道**  
11月5日,孩子们在学习消防安全知识。市矿第二幼儿园三十七处分园举办消防大演习活动,让孩子们认识消防标志,了解火灾的危害,掌握求救、逃生、灭火知识,提高消防安全意识。



## 在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 大省挑大梁·深化改革

# 邹城：“跨村联建”兴业富民

**□王鹏 王飞**  
今年以来,我市加快推动产业富民工程,注重发挥市、县第一书记“指导员”联络、协作作用,推进党建引领村庄融合发展,实现由“就村抓村”向“抓村促片”转变,为“跨村联建”产业富民注入新动能。

抓好组织联建,统筹人才资源,引领抱团同聚力。在第一书记选派上,按片区精准选派,综合分析片区村庄现有资源、产业发展、基础设施、社会治理、帮扶需求等现状,为202个地缘相邻、人文相近、产业相似的村庄选派了第一书记。组建邹城“第一书记联盟”,16个镇(街)成立4个分盟,有效聚集各方资源形成工作合力。引导第一书记担任“跨村联建”指导员,夯实第一书记抓党建政治责任,协助片区村党支部在创建过硬支部、建设带头人队伍、党员教育管理上持续用力。注重做好人才引育,及时发现回引在

外优秀人才,积极储备培养后备力量。先后组织召开“畅话邹鲁情·共筑振兴梦”在外优秀人才座谈会等活动30余场次,回引1163人返乡创业任职,动态储备后备力量2968名。同时,修订《邹城市第一书记管理办法》,印发《压实派出单位联村帮扶责任的“十个一”工作措施》,进一步压实派出单位联村帮扶责任,为驻村干部提供全方位保障。

抓好产业联营,统筹项目资源,强村富民同发展。在产业选择上,7个片区分别位于邹城食用菌、茶叶、土豆、草莓等特色产品主产区。第一书记立足片区实际,因地制宜发展瓜果、养殖等特色产业,先后打造了中心店镇草莓、看庄镇土豆、峄山镇油桃、大庄镇蘑菇等特色产业品牌。通过有效整合资源,实施项目示范带动,延伸产业链条、拓展发展规模,集中连片启动了9个总投资640万元的市派第一书记项目,19个总

投资16894万元的县派第一书记项目,预计增加片区村集体经济收入260万元以上。其中,香城镇苗马片区联合党委是邹城首个成立的“跨村联建”联合党组织,该片区以苗马村为中心,以苗马生态农业专业合作社为核心注册共富公司,整合周边4个行政村8700余亩土地入股,入社群众达到4300余人。依托成方连片的土地优势,发展烟薯、黄花草等特色种植产业,实现“强村带多村”连片发展,预计今年片区集体经济收入超过500万元。

抓好治理联动,聚焦社会治理,文明乡风同增进。按照“党建引领、网格协同、村民参与”的总体思路,发挥片区党委统筹作用,通过第一书记联络协作,健全网格体系、完善信息收集体系、创新问题化解体系,构建片区“大治理”格局,着力破解镇村联动不畅、村村责任不清等影响乡村治理效能的问

题。坚持深化村民自治,片区统一制定村规民约、“三务”公开制度,共建“和为贵”矛盾调解、红白理事会等队伍,联合开展“最美家庭”“好媳妇好婆婆”评选等活动,倡树文明新风。深化党员划片定岗联户、街巷长等工作机制,以片区为单位,组建由党员、网格员构成的调解队伍,积极开展矛盾纠纷“大走访、大排查”,推行矛盾纠纷片区联动调解。第一书记、村党支部书记持续深入开展“敲门、听民声、办实事”活动,密切与群众的日常联系,加强服务关怀。今年以来,累计走访党员11626人、群众45250人,慰问困难群众3695人,开展健康义诊活动100场次,开展送戏下乡、科普宣传、法制宣传等文化惠民活动39场,发展党员186人,培养入党积极分子374名,帮助新建、改建村级组织活动场所58个,组织群众参加技能培训357次,为群众办实事好事3100余件。

## 市司法局获全国通报表扬

**□司法宣**  
为提高各地、各部门行业开展法治宣传教育的积极性,进一步推动普法依法治理工作深入开展,近日,司法部、全国普法办印发《关于通报表扬全国“八五”普法中期表现突出的单位和个人的通知》,对1793个表现突出的单位、1556名表现突出的人员予以通报表扬。其中,邹城市司法局获通报表扬。

## 市老年大学获全国“智能技术应用”专题课程智慧助老特别贡献奖

**□邹欣**  
近日,中国老年大学协会远程教育工作委员会发布《关于第十一批全国老年远程教育优秀、特色视频课程及微视频课程评选结果的通知》,我市共有2门课程入选,邹城市老年大学荣获“智能技术应用”专题课程智慧助老特别贡献奖。

## 邹城一案例入选省旅游公共服务优秀案例名单

**□文旅宣**  
近日,山东省文化和旅游厅公布2023至2024年度山东省旅游公共服务十佳案例和优秀案例名单,我市《邹城市全方位提升旅游公共服务质量助推体育赛事“流量”变“留量”》入选优秀案例名单。

近年来,济宁市文化和旅游局以提升游客满意度为目标,认真梳理旅游公共服务领域堵点问题,持续推进旅游服务信息、文旅服务驿站、旅游交通等旅游公共服务水平提升,进一步改善游客旅游体验,为建设一流文化名市、世界文化旅游名城提供优良环境。

我市借势山东泰山俱乐部泰山金钢山队2024赛季中乙联赛主场落户,升级体育中心场地设施,组织文旅推荐官赛前推荐邹城文旅资源,推出足球旅游线路,优化全域旅游地图和停车地图,完善导览标识系统、游步道、休憩设施,全方位提升球迷体验水平。2024年1至9月份,267家酒店共接待持证住宿旅客人数66.92万人,实现增量6.44万人,增速为10.65%,新增住宿单位12家;我市36家限上住宿业营业额1.18亿元,增速为5.31%。

## 邹城一企业入选省DCMM贯标试点企业名单

**□峰山宣**  
近日,山东省工业和信息化厅公示了2024年度第二批DCMM贯标试点企业名单,经企业申报、市级推荐、专家评审等程序,峰山镇山东宇恒机电股份有限公司成功入选。

DCMM(数据管理能力成熟度模型)是我国在数据管理领域首个正式发布的国家标准,旨在帮助企业利用先进的数据管理理念和方法,充分发挥数据在促进企业向信息化、数字化、智能化发展方面的价值。开展DCMM贯标,可以帮助企业增强数据管理意识,提升数据管理能力,加快数字化转型进程。

## 前三季度邹城新增“四上”企业131家

**□温健健**  
我市积极推进“四上”企业升规纳统工作,前三季度,全市新增“四上”企业131家,居济宁市第1位。其中,新增规模以上工业企业17家,资质内建筑业和房地产开发经营企业18家,限额以上批发零售和住宿餐饮业企业91家,规模以上服务业企业5家。

“四上企业”是指规模以上工业企业、限额以上批零住餐企业、规模以上服务业企业、有资质等级的建筑业企业和房地产开发经营企业。“四上”企业是县域经济发展的主力军和排头兵,是衡量一个地区经济发展水平的重要标志,其数量、规模、结构客观反映一个地区的GDP、经济结构和发展状况,也是国民经济核算的基础数据来源。

## 邹城规模以上服务业营业收入保持平稳增长

**□刘惠**  
1至9月份,全市规模以上服务业单位实现营业收入51.6亿元、同比增长19.8%,增幅居济宁市第3位。分门类看,居民服务、修理和其他服务业实现营业收入0.96亿元,同比增长20.0%;卫生和社会工作实现营业收入8.1亿元,同比增长5.8%;教育实现营业收入0.5亿元,同比增长48.1%。