

我市实施“红船行动”，构建“三联四学双引”工作机制 流动党员“离乡不离党、归乡有作为”

□邹组宣

近年来，为破解流动党员沟通联系难、管理服务难、作用发挥难问题，我市大力实施“红船行动”，构建“三联四学双引”工作机制，从体系建设、教育管理、积分赋能多维发力，真正让流动党员离乡不离党、流动不流失、作用发挥好。

“三联”聚合力

“我在外务工十几年了，无法回去参加村党支部的会议，我心里急得很。自从2016年老家在北京建立了流动党支部，我在这里就能参加组织生活，经常和老乡亲们坐在一起学习交流，对党组织的归属感越来越强……”在京流动党员傅现峰这样感慨。

对党组织的归属感更强，不仅仅是傅现峰的个人感受，也是我市640余名在外流动党员的深切共识。我市通过支部联建、党员联管、服务联办凝聚了广大在外流动党员向心力。

支部联建强堡垒。2016年以来，我市把建设在外流动党员党组织作为流动党员管理的重要抓手。通过与在外人才对接、与商会、“双招双引”工作站、“归雁回引”工作站联建，搭建党员管理服务新载体。如今，我市

已在北京、上海、济南、杭州、乌鲁木齐、南京等地成立了17个在外流动党员党组织，覆盖流动党员330余名。

党员联管激活力。坚持流动党员“上下联管”“双向共管”，构建“116N”链条式流动党员管理服务模式，市级层面成立1个流动党员党工委，16个镇（街）分别成立流动党员服务站，各村（社区）成立流动党员联络点，全面织密流动党员管理服务网络，强化与流动党员的沟通联系，有效掌握流动党员情况。

服务联办暖人心。建立流动党员“1+N”全覆盖联系包保机制，由村（社区）“两委”干部和党员志愿者对流动党员及家人进行“包保”，每月与流动党员联系1次，向流动党员通报家乡情况、党组织活动开展情况等；每季度到流动党员家里开展1次走访，及时帮助解决实际困难。去年以来，各级党组织走访慰问流动党员1300余人次，帮助解决流动党员就业、子女入学、医疗保险等问题40余件，实现了流动党员“离家心安心也暖”。

“四学”提素质

“真是没想到，我这把年纪了，还能有到大学里听教授讲课的机会。”流动党员王知

英在上海大学参加培训时激动地说。

我市聚焦流动党员分布范围广、流动性大、集中学习难等特点，打造了“课堂学、活动学、云端学、回乡学”“四学”模式，确保流动党员流动不流学、学习不断档。课堂集中学。利用高校优质教育资源，针对流动党员特点安排教育培训内容，已在中国政法大学、上海大学等高校举办流动党员集中培训班。活动定期学。实施以建强用好流动党员党组织为主要内容的“红船行动”，组织17个在外流动党员党组织每季度至少开展一次“三会一课”、主题党日等集中活动，通过搭载体、建平台，组织在外流动党员定期开展集中学习。云端线上学。坚持“党建+互联网”思维，用好“学习强国”、共产党员网、“灯塔-党建在线”等平台资源，定期推送学习资料，组织流动党员常态化开展云端学习。回乡见面学。充分用好春节、国庆、中秋节等流动党员返乡时机，组织回乡流动党员集中“补课”；去年以来，开展流动党员集中补课活动463场次，流动党员归属感持续增强。

“双引”促发展

“我原来一直在滨州从事建材生意，2021年组织找我谈话，想让我回村担任党

支部书记。一开始，我不愿意接手这个摊子，镇党委讲了回引政策，工作期间给了我很大支持。现在，我们村班子和谐，经济发展迈上新台阶，老百姓的日子越过越红火，我对未来充满信心。”张庄镇魏庄村党支部书记王常龙说。

“邹城市在外流动党员有640余人。我们积极搭建有效平台，鼓励支持他们回乡创业、回村任职，为家乡发展贡献力量。像王常龙这种通过回引任职，干得非常出色的党支部书记，在邹城还有很多。”市委党员教育中心主任王国强介绍。

近年来，我市以在外流动党员党组织为依托，建设“归雁回引”“人才引”工作站各8处，吸引人才回乡创业，鼓励能人回村任职，积极引导在外能人和流动党员参与家乡发展。2019年以来，已回引372名优秀人才返乡创业任职，其中帮助278人在我市就业创业，94人进入村“两委”班子，37人担任村党组织书记。

我市立足实际，探索实施“红船行动”，通过建好用好在外流动党员党组织，打造“邹鲁流动先锋”品牌，全方位做好流动党员“爱育管用”，引导他们强化身份意识、责任意识，做到了“离乡不离党、归乡有作为”。

医疗互助让职工群众更有「医」靠

□程花 梁翠翠

“职工大病医疗补助金，实实在在地为家里减轻了医疗负担，让我能踏踏实实地治病养病。”邹城市华润燃气有限公司职工董女士收到大病医疗补助金时激动地说，“我患有乳腺癌多年了，每年的治疗费用也是一笔不小的数目，这已经是我第二次领到大病医疗补助金了。真的很感谢工会，给了我这么大的帮助。”

职工医疗互助保障活动是一项关系到职工切身利益的好事，自推行以来，被广大职工形象地称为“在职工的二次报销”。据统计，2024年全市共有246家单位、54057人职工参保，专项保障资金40万元。

一直以来，市总工会把开展职工医疗互助活动作为服务职工群众的一个窗口和重要载体，想职工所想、急职工所急、盼职工所盼，创造性地开展工作，进一步健全完善帮扶体系，扎实推进大病医疗互助工作，极大地增强了广大职工抵御大病风险的能力，有力地促进了职工队伍和谐稳定，受到了广大职工的一致好评。

值得一提的是，市总工会为进一步关爱因医疗费用负担过重导致生活困难的职工群体，筑牢职工因病致贫、因病返贫防线，更好帮扶到持续患病的职工家庭，对于只要符合条件的职工仍然可以申请本年的冬送温暖资金，这有效缓解了长期患病职工的家庭医药负担。冬送温暖与职工医疗互助有效衔接，共同构筑起职工医疗权益保障的“防护网”，成为职工群众稳稳的“医靠”。

“今后，我们将进一步加大困难职工摸排力度，实施分类救助，缓解职工家庭困难；不断提升帮扶工作力度，尽心竭力帮助困难职工解决好‘急难愁盼’问题，进一步织牢职工健康‘防护网’，切实提升困难职工的幸福感和获得感。”市总工会负责人表示。



□李文博 报道

1月16日，大东街道山西头村开展“邻里守望·敲门问暖”新春送福志愿服务活动，组织书法爱好者挥毫泼墨，书写出一副副饱含新春祝福的春联，让村民感受到浓浓的年味和温暖的关怀。

钢山街道燕京社区 开展“防范于心 反诈于行”宣讲活动

□王茂征

临近年关，为进一步加大反诈宣传力度，切实增强居民的防骗意识和识骗能力，钢山街道燕京社区开展“防范于心 反诈于行”宣讲活动。

宣讲人员结合真实案例，深入浅出地分析了当前常见的诈骗手段，如虚假投资理财诈骗、以房养老诈骗、杀猪盘诈骗等，并有针对性地进行了防范诈骗的方法和技巧方面的讲解。通过宣讲活动，社区居民对

诈骗手段有了更深入地了解，增强了防范诈骗的意识和能力。

下一步，燕京社区将持续开展形式多样的反诈宣传活动，切实提升社区居民的防范意识，保护人民群众的合法权益。

我市着力推进工作机制规范化、机构队伍正规化与工作运行数字化 行政复议更加公正高效便民为民

□张田 马志兴

近年来，我市积极践行省司法厅“规范化、正规化、数字化”建设部署要求，不断探索新思路、聚焦新形势、锚定新目标，着力推进工作机制规范化、机构队伍正规化与工作运行数字化，推动行政复议工作方式不断优化，为全市经济社会高质量发展提供公正高效、便民为民的复议保障。

工作机制规范化，促进行政复议工作标准规范。我市高度重视对行政复议决定书的规范化建设，在实现文书格式标准化、法律依据明确化的同时，坚持以查清事实为基础，以定分止争为目标，以说理论证为关键，切实增强行政复议案件审理的质量与公信力。在办案流程优化方面，通过规范化建设

将程序优化探索成果转化至制度层面，更好地为行政复议工作增效赋能。我市积极探索出台行政复议案件繁简分流审理工作暂行办法，进一步优化复议案件审理的资源配置与流程安排。在长效机制建设方面，通过案件总结复盘机制的规范化，压实执法机关依法行政主体责任。去年以来，我市不仅完善行政复议案件台账及通报制度，将复议纠错情况纳入各镇（街）、部门的考核范围内，还就行政复议案件中暴露出的风险问题先后召开提醒会2次、下发建议书2件，有效倒逼行政机关自觉树立办事依法、带头守法的良好工作理念。

机构队伍正规化，促进行政复议服务质量提升。依据工作需求建立行政复议委员

会、行政复议咨询委员会、调解和解委员会等工作机构，充实2名法律专业人员担任行政复议一线业务工作，以此打造更专业、更正规的行政复议工作团队。在案件审理领域，强化对重大疑难案件审理工作的正规化建设，通过召开听证会及“法治沙龙”研讨会等方式，召集法律专业人士、行政执法办案人员等群体对案件进行分析研判。去年，先后召开案件研讨活动8次，既为案件审理工作明确了方向，也使审理结果的公正性得到了有效保障。在硬件设施配置领域，我市以公共法律服务中心建设为依托，着力打造集接待室、调解室、档案室、听证室、审理室“五位一体”的正规化、智能化行政复议应诉服务中心，为行政复议工作的开展提供坚实可

靠的硬件保障。

工作运行数字化，促进行政复议工作高效便捷。充分运用互联网媒体平台做好信息宣传工作，普及行政复议相关法律知识，对本地区在行政复议工作领域的创新做法、工作经验进行推广宣传，让更多社会群体学会依法合理化解行政争议。在业务领域，将互联网技术、大数据技术同工作流程巧妙结合，推广应用“济宁云复议”系列小程序，探索实现复议申请材料“码上提交”、行政复议文书及时送达。去年以来，已通过云复议在线平台收录案件40多件，办案流程数字化建设的不断推进，不仅让办案效能得到显著提升，也使办事群众的体验感与满意度大为增强。

提升公共服务 增进民生福祉

市综合行政执法局 温情治理 温暖服务

□赵鑫 王聪

“手机不值多少钱，但是手机里的信息太重要，多亏了你们。你们整天在校门口执勤就够辛苦的了，还给你们添麻烦，真是太谢谢你们了。”失主家属激动地说。

1月10日下午5时许，在“护学岗”执勤中，发生了这样暖心的一幕：市综合行政执法局千泉中队两名执勤人员在市接驾山小学周边执勤时发现一部遗落手机，由于手机设置了密码，无法打开与失主联系。于是，二人在执勤结束后，留在原地等待，但并未等到失主出现。就在执勤人员想其他方法的时候，手机铃声响起，执勤人员与失主家属沟通后确定领取地点。不久后，失主家属赶到了现场，执勤人员在确认其身份无误后，将手机交还给了他。

千泉中队始终坚守“以人民为中心，为人民服务”的宗旨，致力于打造有温度、有温情的城市管理服务，切实解决群众生活中的实际问题。在“护学岗”执勤工作中，他们积极践行“温情治理、温暖服务”的工作理念，以实际行动诠释城管人的责任与担当，站好“护学岗”，织好“护学网”，守好“平安路”，让干净、整洁、有序的道路成为最美“上学路”。

温情治理，暖化人心。回望2024年度，千泉中队累计出动执勤人员6000余人次，采取“机动巡查+护学岗执勤+错峰管理+温情治理”工作机制，对辖区内40余所中小学及幼儿园周边流动摊点、占道经营等各类影响师生通行违规行为进行劝导、清理，确保校园门口的“爱心通道”畅通无阻。

温暖服务，贴心守护。正是执勤人员们日复一日地坚守岗位，风雨无阻、不畏严寒，全力维护学校周边环境，为学生们的上学路撑起“平安伞”，得到了广大师生和家长们的广泛赞誉，也成为上下学路上道最美丽的风景。

近日，市峰山路小学负责同志专门来到千泉中队，将一面写有“保驾护航路畅通 爱心护学暖人心”的锦旗送至执勤人员手中，对“护学岗”执勤人员一年来风雨无阻、持之以恒地守护师生出行安全、维护校园周边秩序表示由衷的感谢。

峰山镇 慰问送关怀 共叙鱼水情

□刘运智 孔祥波

“你们在前方保家卫国，我们在后方做好服务保障。”在新春来临之际，为进一步增强广大官兵安心服役保国防、全心备战卫边疆的信念，广泛营造尊崇军人的浓厚社会氛围，1月14日，峰山镇开展“情系边防官兵”春节专项慰问活动，辖区内边防艰苦地区现役军人家属代表齐聚一堂，共叙鱼水情。

座谈会上，峰山镇武装部负责同志首先向辖区内边防艰苦地区现役军人家属代表汇报了过去一年退役军人工作取得的成绩，并与家属叙家常、话冷暖，详细了解他们的工作和生活状况，仔细询问现役军人在部队的训练状况，感谢他们为国家培养和输送了优秀人才，对每名家属默默支持和无私坚守的精神表示敬佩，将镇党委、政府的关怀和温暖送到他们心坎上。家属们在表达诚挚谢意的时候，也表示一定把党委、政府的关心关爱原原本本地转达给孩子，并继续做好军人的坚强后盾，全力支持军人安心服役，听党指挥，戍边卫国，早立新功，为峰山镇增光添彩。整个座谈会气氛热烈，其乐融融，大家敞开心扉。

邹城国运公交公司 全力守护春运出行

□郑宝珠

为切实做好2025年春运期间的公交运营保障工作，给广大市民提供安全、便捷、舒适的出行服务，近日，邹城国运公交公司积极采取措施，加强春运安全生产工作。

召开专题会议。传达上级部门关于2025年春运工作的相关要求，公司春运服务保障和安全生产方案，努力打造“平安春运、便捷春运、温馨春运”。公司领导与各部门负责人依次签订《从业人员安全生产责任书》，为春运期间公交安全运营筑牢坚实防线。

加强车辆安全检查。对所有运营车辆进行全面“体检”，包括制动系统、轮胎、灯光、消防设施等关键部位，确保车辆性能良好，杜绝“带病”上路。同时，通过晨会、安全例会、事故案例分析等形式，加强对安全教育培训，要求驾驶员严格遵守交通法规、谨慎驾驶，提高安全意识和应急处置能力，杜绝疲劳驾驶、超速行驶等违规行为。

做好运营服务保障。公司将根据春运期间客流变化特点，科学合理调整运营班次和发车时间，加密农村客运班次，保障农村群众出行需求；加强火车站、汽车站、商业中心等客流密集区域的运力投放，减少乘客候车时间，确保市民出行顺畅。公司对全体公交驾驶员提出更高的服务标准，要求做到文明驾驶、礼貌待客，为乘客提供热情周到的服务，展现公交行业的良好形象。此外，公司将安排专人到线路、到车区值守，协助驾驶员做好秩序维护，督促驾驶员严格落实安全员职责，加大“三品”检查力度，严禁“三品”上车。

为应对可能出现的雨雪冰冻、寒潮大风、团雾浓雾等恶劣天气和突发事件，公司制定了完善的应急预案，储备了充足的应急物资，如防滑链、融雪剂等，并组织应急救援队伍，确保在紧急情况下能够迅速响应、有效处置，最大限度降低对市民出行的影响。

深化移风易俗 倡树文明新风