



深入解放思想 推动绿色转型

—各单位认真贯彻落实集团公司2022年二季度工作会议精神

江苏省能投公司

抓实项目调结构 跑出转型“加速度”

本报讯(通讯员 伍婉)二季度以来,江苏省能投公司坚持“稳字当头、稳中求进”工作总基调,积极从“五大战略”和“五场战役”中找定位、谋发展、求突破,全力确保能源保供稳中有序、大项目建设稳中加速、绿色转型稳中提质,以实际行动助推企业绿色转型实现新跨越。

以打造清洁低碳、高效节能的大型发电机组为依托,着力提高绿色发展基础保障能力。在确保能源保供稳定可靠的前提下,该公司按照先立后破原则,以建设清洁低碳、高效节能的大型煤电机组为目标,充分发挥煤电板块的基础保障和系统调节作用,为绿色发展提供强力支撑。坚持时间导向、问题导向、结果导向和“适度超前”原则,倒排工期、挂图

作战,加快推动乌拉盖电厂、射阳港电厂百万机组项目建设,按照“高水平设计、高质量建设、高效率运行”要求,全力攻克项目建设中的技术管理难题,确保如期保质保量完成节点计划。

加大新能源项目开发力度,调优电力产业结构。该公司按照集团公司绿色转型部署要求,牢牢抓住内外部两种资源,大力发展光伏发电、风电等新能源项目,提高绿色能源产能占比。全面梳理集团存量资源,充分利用厂房屋顶、闲置工厂、废弃土地、采煤塌陷地等资源,按照“能建则建、应建尽建”的原则,抓好集中式与分布式光伏项目开发。依托已建成或规划中的输电通道及能源基地,协调利用好各类资源,积极开发配套新能

源项目。

进一步提升煤电机组清洁高效灵活性水平,突破煤电发展瓶颈。该公司深挖技术创新潜能,大力开展机组超低排放改造、供热改造和灵活性改造,做好控煤、减煤、替煤工作,提升供热能力与供热质效。深化对标管理,借鉴电力行业先进做法经验,不断提升机组高效运行能力,实现从稳定运行向高效运行、绿色运行的转变,大力提升电能品质,实现电能清洁化、低碳化。

加快推动新能源产业与煤炭产业融合发展,助力矿山绿色转型。该公司立足当下,着眼长远,聚焦“十四五”期间“双碳”战略和产业结构升级,加快推动“安全、绿色、生态、智慧”矿山建设,以探

索实施“新能源+矿山”发展模式为抓手,全力打造集新能源开发、建设、应用、管理于一体的绿色矿山新样板,把新能源技术嵌入煤矿生产管理各个环节,真正实现“是矿不像矿、产煤不见煤、采煤不用煤”,精心铺就绿色矿山高质量发展之路。

不断延伸产业链条,逐步提升企业综合竞争实力。该公司围绕“发电、配电、售电、供热”等电力板块核心业务扩大产业布局,全面落实“争、降、强、开、融”五字方针,充分发挥平台优势,着力强化统筹协调,按照“吃干榨净、高效循环”原则,打通产业链、畅通供应链,以发电业务为龙头,带动配电、售电、供热及相关配套能源服务业务实现协同发展。



自开展安全生产大检查以来,长青能化公司将安全管理与班组建设紧密结合,不断强化“6S”班组、无“三违”班组创建,狠抓班前排查、班中控制、班后分析,有力提升现场安全管理水平。图为该公司巡检人员正在进行密封水压力表校验。

通讯员 刘玲 摄

真抓实干凝聚发展动能

本报讯(通讯员 李亮)张双楼矿紧盯时间、任务“双过半”目标,狠抓疫情防控、安全生产、增收节支、绿色转型、合规管理等重点工作,真抓实干、埋头苦干,用“五色”绘出矿山高质量发展多彩篇章。

严抓细管,让安全成为最好“底色”。该矿深入开展“两随意”行为专项整治,编发“两随意”行为漫画,以多种方式提醒全员时刻规范岗位安全。制定矿井安全生产大排查工作方案,全方位、全系统、无死角开展安全生产大排查,对排查出的隐患闭环销号管理,确保隐患整改率100%。强化防治水、防治冲击地压、“一通三防”安全管理与高温热害治理,进一步提高矿井查大系统、除大隐患、防大事故的能力。

精益管理,让效能成为最优“成色”。在确保安全的前提下,该矿扎实做好12902、23908工作面生产组织工作。加强掘进管控,进一步挖潜增效,通过开展掘进会战、评选明星班组等形式,多措并举提高单产单进水平。抓实增收节支、降本增效工作,落实落细各层级增收节支责任,形成全矿干部职工人人身上有任务、有指标、有压力的浓厚氛围。

巩固提升,让智能成为最亮“特色”。在巩固现有智能化项目建设成果的基础上,该矿统筹推进智能化示范矿井升级改造,对43个智能化建设项目明确时间节点和责任分工,推动智能化建设在矿井全面“开花结果”。围绕绿色低碳、智能化建设等课题,推动27项重点科研项目计划实施,争取创出一批行业内具有影响力的原创性科研成果。

低碳环保,让绿色成为最美“增色”。该矿深入践行生态优先、绿色发展理念,严格执行国家环保法律法规,打好环保治理组合拳。进一步解放思想,主动作为,大力推进光伏项目、江苏省煤炭碳中和工程研究中心、高盐矿井水治理工程、智能储煤棚、土产料大棚等一批重点项目,力争早落地早建成早见效。

以人为本,让民生成为最大“暖色”。该矿明确提出2022年十件民生实事,严格划定责任主体和时间节点,确保好事办好、实事办实。结合职工现实需求,为一线职工统一配发防滑拖鞋与保温水壶。加快建设平巷人车、单轨吊乘人等机械化设施,减轻职工劳动强度。

阿克苏热电公司 聚焦重点 协同发展

本报讯(通讯员 胡海燕)阿克苏热电公司认真谋划全局、精心组织生产,在筑牢安全保障、工程项目推进、实施精细化管理、提升职工幸福指数和党建引领上再动员、再落实、再发力,切实推动二季度生产经营各项工作平稳高效开展。

聚焦安全生产再发力。该公司坚持定期组织开展“拉网式”安全大检查,对检查发现的问题做到立查立改,闭环管理;提前谋划雨季“三防”工作,对电气设备开展预防性试验;制定安全隐患举报奖励制度,重视危化品使用和存储,加强消防设备维护和管理,切实夯实安全基础。

聚焦重点项目强考核。该公司坚持绿色转型不动摇,对分布式光伏项目、液

氨尿素工程、机组检修、灵活性改造等重点工程倒排工期,明确时间节点和责任主体,按照既定节点兑现考核,确保重点项目早日建成见效;大力实施科技创新工程,用好“劳模创新工作室”平台,定期调度“五小四新”项目和QC课题小组进展,助力企业提质增效。

聚焦经营管理增收益。该公司坚持“外要电量内挖潜”的经营思路不动摇,强化“电量为王”龙头指标,成立专班小组协调增加夏季负荷率,严控非生产性费用支出。组织召开经营分析会,对年度经营指标再优化,量化发电量、供汽量、厂用电率、非生产性费用支出等30余项指标,按月兑现考核。

聚焦民生福祉再提质。该公司厚植

为民情怀,办好民生实事,对年初提出的6件民生实事进行任务分解,明确责任主体。大力实施产改“双十”行动,进一步改善一线职工生产生活条件,在生产车间设立温馨一角,对厂区和职工住宅楼基础设施改造升级,提高职工的幸福感和获得感。

聚焦党建引领聚合力。该公司坚持党建引领,推动党建与生产经营深度融合,定期开展职工思想动态分析,有针对性做好人文关怀和心理疏导。持续抓好新时期徐矿精神和“扎根南疆、忠诚担当”“阿电精神”的学习宣传,选树“阿电好人”、劳动模范和最美产业工人等先进典型,为企业高质量发展凝聚合力。

身边榜样 前行力量

◎实习记者 李毅

“戴班长有技术、爱钻研,责任心强,乐于奉献,是我们班组的‘顶梁柱’!”谈起天山矿业公司机电科加工车间班长戴广付,工友们纷纷竖起大拇指。多年来,戴广付扎根生产一线,兢兢业业,勤奋进取,成为大伙儿信得过的老班长。

“班长就要敢打头阵、能挑大梁!”自从担任班长以来,戴广付就将这句话作为自己的“座右铭”。今年春节,原本准备回家过年的戴广付,在得知公司计划利用这段时间解决掘进长距离运输问题后,退掉了回家的火车票,与创新工作室的工友们一同留下来开展技术攻关。工友们都为他放弃休假感到惋惜,他自己却不以为意。“戴班长都带头了,我们年轻人也得跟上!”戴广付尽心竭力的工作态度感染着每一位工友。当千家万户还沉浸在新年的喜悦气氛中时,工作室内依旧灯火通明,戴广付和工友们全力以赴工作着,经过多次设计实验,他们最终选择改进索车配置方式,成功解决了这一运输难题,保障了矿井安全稳定运行。

在矿上摸爬滚打十几年,戴广付深深认识到,好技术就是硬道理。2021年11月份,该公司南工广破碎机落煤筛子出现严重裂痕,接到维修任务的戴广付立刻赶赴现场,测量零件尺寸,绘制初步图样。回到车间时已是饭点,他顾不上休息,在两名工友的协助下抓紧下料,经过了三个小时的忙碌,初步完成了筛板加工。但很快又遇到了新的问题,面对这块800×670×50mm的筛状铁板,如何让它变得像拱桥一样有弧度呢?正在大家手足无措时,戴广付站了出来:“可以用压力机助力弯曲,但一定要掌控好力度。让我先来试试吧!”只见他全神贯注,手法娴熟,小心操作,经过反复实验比较,一块符合模具尺寸标准的筛板被完美“复刻”。随着维护人员将新配件换上,破碎机重新运行起来,他才松了一口气。第二天,心思缜密的戴广付又与工友们制作了四块筛板,以备不时之需。

戴广付不仅技术高超,更是个创新能手。“过去工作面安装都是用吊车将链条刮板吊到50米高处,操作人员需站在吊车下进行铺装。”戴广付介绍,“起吊高度越高,势能就越大,极易发生吊车牵引绳断裂的情况,危及下方操作人员的生命安全。”为了解决这个安全隐患,戴广付立刻组织班组技术骨干,将闲置设备合理利用起来,加班加点进行装链机制作,在保证安全的情况下按时完成并通过了试车实验,投入到工作面安装使用后,装链机操控简单、性能可靠、省时省力,消除了装车运输过程中的安全隐患,提及这项技术创新带来的安全感,操作人员纷纷为这位“发明家”点赞。

过去一年,戴广付带头参与了4个“五小”创新项目,为公司创效增收20余万元,3次被公司表彰为“月度创新创效”先进个人,其中《破碎机锤头耐磨处理》等2个项目,被公司评为一等奖。

郭家河煤业公司 获评“陕西省先进集体”

本报讯(通讯员 杨荣)近日,从陕西省劳动模范先进工作者和先进集体表彰大会上传来喜讯,郭家河煤业公司获评“陕西省先进集体”荣誉称号。

近年来,该公司秉承融合发展理念,以打造苏陕协作典范企业为目标,积极投身地方经济建设,在党建共建、安全共管、发展共赢、生态共融、民生共惠等方面发挥了较好的示范引领作用。建成麟北彬长地区首个智能化采煤工作面,使矿井生产力水平更加智能化、高效化、本安化;按照新标准,在宝鸡地区率先通过国家一级安全生产标准化矿井

验收。持续加大环境保护投入,通过省级园林企业验收,先后荣获煤炭工业节能减排先进企业、陕西省节水型企业、宝鸡市园林单位等荣誉称号。疫情防控期间,采取有力措施保障当地煤炭供应和能源安全,相关做法被《中国煤炭报》、陕西头条等主流媒体报道。连续2年被宝鸡市政府评为“工业发展贡献优秀单位”“纳税先进企业”。坚持共建共融,深度参与地方扶贫公益事业,助力麟游县成功摘掉国家级贫困县帽子,被宝鸡市政府评为“宝鸡市社会扶贫工作单位”“先进单位”。

张集矿玉华项目部 设“红娘奖”圆“脱单”梦

本报讯(通讯员 徐刚)为解决异地项目部青年职工交友难、婚恋难问题,近日,张集矿玉华项目部设立“红娘奖”,对成功介绍并促成青年职工“脱单”的“红娘”进行专门奖励,为企业留人留“心”营造了良好环境。

近年来,由于服务外包项目工作的特殊性,许多新入职的青年职工远离城市、社交圈子小,在交友婚恋问题上遇到了难题。随着产业工人队伍建设改革的不断加快,该项目部以解除青年职工后顾之忧为出发点,专门设立“红娘奖”,自行筹款、专款专用,激励广大热心职工争当“红娘”,为单身青年职工牵线搭桥。该奖项设立后,职工群体反响较好,企业内部形成了积极和

谐融洽的“家”文化氛围。

唱响煤企绿色转型主旋律

◎苏春生

积极探索绿色发展新模式,走出一条可持续发展之路,让昔日的“煤黑子”真正变成“煤亮子”。

加快推进煤炭企业绿色转型,要加强顶层规划。向清洁低碳能源企业转型是传统能源企业实现可持续发展的必由之路,各企业应结合自身条件制定总体规划,完善制度措施。在煤炭开采上坚持“是矿不像矿,产煤不见煤,采煤不用煤”发展思路,大力推进煤炭清洁生产,全面支持绿色矿山建设。在新能源产业布局上积极拓展可再生能源业务,发挥企业在技术、资金、管理等方面的优势,盘活存量资源,因地制宜利用采煤沉陷

区、关停矿区等地建设风电光伏发电基地,全方位践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念。徐矿集团推动绿色转型,全力以赴服务江苏能源安全保障,各单位都在优化生产布局,加快推进全封闭式煤仓建设,积极打造光伏发电基地,让绿色低碳成为企业最靓的名片。

加快推进煤炭企业绿色转型,要加大科技攻坚力度。科技创新是企业实现可持续发展的重要动能,煤炭企业要紧紧牵住科技创新这个“牛鼻子”,强化科技创新第一引领,以科技创新促进转型升级。各企业要建立长效激励机制,加大配套投入,与各大院

校、科研单位协同联手,强化科技人才的引进与培养,紧紧围绕绿色开采等关键领域,加快煤炭清洁高效低碳利用技术攻关和成果转化,做好智能化开采的技术储备和应用,加快推进信息化、智能化建设,努力实现煤炭安全高效绿色开采,推动矿山资源开发与生态保护和谐发展。

“富煤、贫油、少气”的能源结构特点决定了我国在相当长的时间内仍是以煤为主的能源格局。要应对“双碳”政策带来的机遇挑战,煤炭企业都必须积极响应国家号召,坚持走绿色低碳的高质量发展之路,为实现行业整体高质量发展贡献力量。

分类信息

丢失声明

●蔡建不慎将苏CAT607车辆牌照丢失,声明作废。

第32届煤矿环保大家谈 征文

自我国提出2030年碳达峰、2060年碳中和的“双碳”目标后,各行业都在积极围绕“双碳”目标做文章。作为世界上最大的煤炭生产国和消费国,煤炭行业率先达峰无疑是我国实现“双碳”目标的先决条件。

2022年政府工作报告提出,要有序推进碳达峰、碳中和工作。作为我国主体能源和重要工业原料的煤炭,将成为能源绿色低碳转型的重要桥梁。各煤炭企业要积