



徐矿集团以开放视野选人育人用人 成长有通道 成才有保障

本报讯(实习记者 李毅)近年来,徐矿集团始终坚持党管人才原则,牢固树立“满眼都是人才”的理念,大力实施“三才”工作法,创新推出“人才九条”,抓牢“引育留用管”关键环节,打造了一支政治坚定、素质过硬、工作一流、作风优良的人才队伍,为推动绿色转型提供坚强的人才支撑。

党管人才筑根基。徐矿集团把人才工作列为“一把手工程”,坚持党管干部、党管人才,加强党对人才工作的全面领导,建立完善“党委统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门密切配合、用人单位发挥主体作用”的人才治理新格局,把人

才发展成效纳入基层党建述职评议和年度考核。出台《关于建设人才基地的指导意见》《高校毕业生招聘管理办法》等一系列具有突破性和吸引力的人才政策,与中国矿业大学、西安科技大学等高校建立合作共建机制,设立徐矿奖学金,落实人才双向挂职制度等,为人才工作注入新动能。

人才驱动增效能。徐矿集团系统实施“5145”年轻干部培养工程、“5111”人才培养工程和“1111”人才培养计划,布局建设“六大人才培养基地”,建成3家国家高新技术企业,合作搭建企企、政企、银企、校企、研企“五大平台”,创新建立

院士工作站、国家级博士后科研工作站、国家能源深井安全开采及灾害防治重点实验室等,为人才提供了干事创业、交流锻炼、创新创造的平台。

改革创新添活力。徐矿集团大力推进人才体制机制改革和方式方法创新,全面推行经理层成员任期制和契约化管理,健全干部鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”,完善人才收入分配机制,建立优秀年轻干部、专业技术技能人才常态化培养选配机制,全面实施干部选拔任用预审制度,进一步调动各类人才干事创业激情。

人才成长展风采。徐矿集团坚持以

开放视野、务实举措涵养人才“蓄水池”,构建成才“生态圈”。搭建校园招聘、社会招聘、联合办学“三位一体”工作体系,2017年以来累计引进优秀人才1729人,新增高级、中初级专业技术人才3218人;全面落实“五匠”行动计划,建立“徐矿集团首席技能大师工作室”等34个创新工作室,推动技能人才在实践中淬炼成钢、由“工”变“匠”。打造一支掌握绝技绝活、擅长实践操作的“徐矿工匠”队伍,近年来涌现出大国工匠1人、江苏工匠2人、煤炭行业技能大师5人和全国劳模2人、全国“五一”劳动奖章3人、全国“五一”巾帼标兵1人、省劳模3人。



科技·职教·人才

完善教培体系 强化正向激励 张双楼矿

本报讯(通讯员 肖长华)近年来,张双楼矿大力实施“人才强企”战略,持续完善教育培训体系,不断提升教育培训能力,为企业高质量发展提供强有力的智力支持和人才保障。

该矿建立健全各项培训管理制度,编制《“十四五”人才发展规划》,制定下发《关于推进张双楼煤矿工人队伍建设实施意见》,描绘好未来5年矿井各类人才培养选拔蓝图。持续改善培训环境,加大资金投入,调动了职工学习培训积极性。投用“网络+”培训网络系统,实现了集团公司安全教育、矿基层单位班前会安全教育和培训中心课堂教育三方培训资源共享。与中国矿业大学联合开发“煤矿e课堂”网络培训考试平台,系统录入27个岗位工种考核题库和全矿职工基础信息,实现了手机随时学习、随机抽考、学习积分、技能提升及学习考核网络信息化管理等功能。引进开发煤矿安全培训智能化虚拟仿真MR/VR培训平台,让职工学习培训“身临其境”。

该矿强化培训过程控制,严格按照新培训大纲和培训课时要求制定各工种培训教案、多媒体教材和视频教材,提升培训实效。采取“校企双制、工学一体”的培养模式,与中国矿业大学合作办学,2018年以来有202人参加了专科阶段函数学分、102人参加了本科阶段的函数学分。大力开展“名师带徒”“结对帮带”活动,搭建“名师出高徒”的人才成长平台,近两年来累计有500余人实现了技能晋级。

创新技能导向激励机制,深化分配制度改革,工资分配向技能人才、一线产业工人倾斜,对在岗的中级工、高级工、技师、高级技师每月分别给予100元、300元、500元、800元不等的技能津贴;对劳模创新工作室领军人才、特殊技能人才、关键技能人才每月分别给予3000元、2000元、1000元不等的优秀技能人才特殊津贴,让高技能人才成为企业的“香饽饽”。



江苏威拉里新材料科技公司大力推进创新驱动战略,聚力攻关核心技术,打造行业隐形冠军。图为该公司职工操作自主研发、国际领先的EIGA设备进行钛合金粉末雾化生产。

徐矿综合利用发电公司 减替控结合促低碳转型

本报讯(记者 丁娟)“将纺织边角料混入煤仓与煤一起耦合燃烧,不影响飞灰炉渣的综合利用,实现了高效环保处置固废,提供了燃煤替代的实践样本。”近日,徐矿综合利用发电公司相关负责人表示,今年公司大力推进纺织边角料等一般工业固废规模化掺烧改造,已实现连续稳定掺烧20吨/时。

近年来,徐矿集团综合利用发电公司深入贯彻新发展理念,始终坚持走“生态优先、绿色发展”之路,扎实做好减煤替煤控煤“三篇文章”,着力打造火电企业绿色低碳转型样板。在替煤方面,该

公司深入开拓纺织边角料等一般固废市场,同时聚力破解一般固废入炉难题,确保实现固废规模化消纳和高值化利用。2021年以来,累计处置固废近910吨,节省标煤326吨。

在减煤方面,该公司利用循环流化床机组的污染消纳能力,积极推进污泥煤泥余热烘干项目,让“黑污泥”披上“环保绿”。目前,其掺烧的城市污泥量已占徐州市污泥总量的70%以上。同时,企业多渠道拓展干污泥掺烧合作渠道,合作方遍布南京、常州、苏州、泰州等地区,有力推动了城市污泥无害化处置和资源

化利用。自2019年实施污泥掺烧项目以来,企业已累计处理焚烧污泥量近14万吨。

在控煤方面,该公司实施汽轮机汽封改造及通流间隙调整,提升机组经济性,降低煤耗1.96个百分点;实施高效罗茨真空机组改造,较水环真空泵节电率达85.5%;开展热力系统低位热能利用技术研究,成功投运机组锅炉连排水回收系统。目前,企业每年节省动力煤近7000吨、减少二氧化碳排放1.62万吨、创效近千万元,实现了经济效益和社会效益双丰收。

华美建投集团 “选培管”助实干者出彩

本报讯(通讯员 王婉璐)华美建投集团党委牢固树立“满眼都是人才”理念,在激励上重奖、培养上优先、使用上加速,为企业高质量发展提供强有力的人才支撑。

选好人才,建立专业队伍。该公司制定下发《关于大力培养选拔优秀年轻干部三年实施计划》,推动形成有利于年轻干部快速健康成长的机制。借助师徒帮学,提升新入职职工专业知识和技术水平,提升操作能力。结合建设行业特点,创造条件支持、鼓励专业岗位年轻干部参加国家相关执业资格培训考试,培育青年人才后备军,为企业发展增后劲。

培养人才,激发创新活力。该公司进一步健全考察、识别、评价优秀干部的相关机制,对吃苦耐劳、有责任心、业绩突出的优秀人

才优先培养,激励更多年轻干部奋发有为,不断增强干部队伍活力。实施专业干部素质提升工程,培养一支年龄结构合理、作风扎实、技术过硬、满足行业发展需要的干部人才队伍。坚持“效益决定分配”的原则,分配制度向技术含量高的创新岗位、劳动强度大的施工一线岗位、经营业绩突出的管理骨干倾斜,让想干事、能干事、干成事的人得实惠。

管好人才,营造干净生态。该公司用好用活“三项机制”,坚持全面从严管理和正向激励相结合,为敢于担当的干部撑腰鼓劲。坚持党管人才原则,加强对党员干部的日常管理和监督,让干部多到一线去经历“风吹浪打”,在抵御重大风险和解决重大矛盾中成长成才,在公司高质量发展中竞相成长、尽展其能。

徐矿总医院:分秒必争架起“绿色通道”



“一位老年患者突发右侧肢体不能活动,正在来院途中。”凌晨时分,徐矿总医院急诊室电话突然响起。

神经内科主任刘海艳接诊后,发现患者赵先生言语不清、右肢体无力,症状在就诊途中进行性加重,至医院时患者已经出现右肢体不能活动,初步考虑脑卒中。神经内科值班医生安排立刻联系卒中中心,紧急启动急诊绿色通道,并协同介入科、麻醉科立即进入“备战状态”。按照疫情防控政策,急诊以最快的速度把患者安排到隔离病房,准备取栓。经过头颅CT检查排除出血后,刘海艳带领卒中团队立刻进行静脉溶栓桥接

介入取栓。

从患者入院到成功取栓,仅用了16分钟。如此迅速,全得益于该院卒中中心的绿色通道。

对这次疫情期间发生卒中并成功得到救治,赵先生内心非常激动,“谢谢徐矿总医院,谢谢卒中中心的医护人员,谢谢刘海艳在这个特殊时期救我于危难,本来还担心疫情来不了医院,没想到这么多人帮助我,真的非常感谢你们。”

生死时速——绿色通道快速溶栓治疗危急患者

卒中中,是一种急性脑血管疾病,是由于脑血管突然破裂或因血管阻塞导致血液不能流入大脑而引起脑组织损伤的一组疾病,包括缺血性和出血性卒中。这个病到底有多凶险?就好比从“鬼门关”走过一遭。

不过,缺血性卒中中病人如果能够

在发病3至4.5小时内进行溶栓治疗,可能使脑细胞恢复全部或部分功能,这也被称为脑卒中的“黄金时期”。

徐矿总医院在多年前便意识到脑卒中的高发性和危险性,建成了卒中中心多学科协调合作的急性脑卒中静脉溶栓“绿色通道”。

“‘绿色通道’不仅能够优先收治脑卒中患者,更能够对患者进行早诊断、早评估、早治疗。”刘海艳介绍。

在疫情防控的特殊时期,徐矿总医院急诊绿色通道始终畅通,保证广大卒中患者能及时获得救治。

分秒必争——合力疏通生命的“绿色通道”

为最大限度降低感染风险,满足患者的需求,完善救治流程,徐矿总医院卒中中心在刘海艳的带领下,建立了“绿道群”,科室上下把在日常接诊中遇到的问题在群里互相交流,集思广益。反复多次修正调整卒中绿色通道,只为能在第一

时间抢救病人,争分夺秒还患者健康。

刘海艳主任深知脑卒中的紧急救治就是与时间赛跑,一分一秒都耽误不得,早一分钟为患者溶栓取栓,患者就能多一点痊愈的可能。

对于急性卒中病人来说,时间就是大脑,速度就是生命,患者的救治刻不容缓,虽处于疫情期间,但徐矿总医院“防疫”与“救治”两不误,对于疫情常态化急诊救治卒中患者具备充分的诊疗经验及应对策略,专门为卒中患者开辟了绿色通道。

刘海艳反复提醒,对卒中患者而言,每分每秒都非常宝贵,快速识别脑卒中症状是赢得抢救时间的关键。

刘海艳教给大家一套简单口诀快速识别脑卒中的中风“120”口诀:1代表“看到一张不对称的脸”;2代表“查看2只手臂是否有单侧无力”;0代表“聆(零)听讲话是否清晰”。如果有上述三种症状之一,都有可能发生了脑卒中。

(矿总宣)

郭家河煤业公司 “创”平台激发“新”活力

本报讯(通讯员 杨荣)郭家河煤业公司充分发挥劳模创新工作室和专业创新组作用,有效激发了广大产业工人创新活力,为企业发展注入强动能。

该公司充分发挥劳模示范引领作用成立了以技术攻关、创新创效、技术交流和技能人才培养为主要内容的10个专业创新组,形成了以公司主导、部门参与、专人负责的技术创新创效体系。制定下发《关于加强劳模创新工作室、专业创新组考核管理的通知》,从目标方向、工作制度等方面加强劳模创新工作室和创新组的日常管理,

同时进一步完善激励鼓励机制,设立专项资金,鼓励广大产业工人开展群众性小改小革。举行2021年度专业创新组创新成果考评会议,对各专业创新组项目开展情况进行综合评定,为劳模、工匠、技术骨干提供探讨交流、取长补短的平台。

去年以来,该公司各专业创新组共主持完成科研项目5项,发表论文13篇,取得专利2项,推广应用“四新”成果25项,围绕安全生产完成革新改造18项,解决生产技术难题23项,带徒传技80名,为企业高质量发展奠定了坚实基础。