

盐城港集团召开人才工作会议

8月20日，集团召开人才工作会议。集团党委书记、董事长周正雄出席会议并讲话，集团党委副书记、董事、总经理陆帅主持会议。

周正雄在讲话中指出，要提高政治站位，深刻领会加强人才队伍建设的重要意义。要深刻认识到，加强人才队伍建设是深入实施“人才强国”战略、抢抓新时代新机遇的固本之举，是深化改革攻坚、培育新质生产力、促进高质量发展的关键之举，是持续抓机遇、创特色、展亮点、多贡献、争一流、谱新篇的务实之举，切实增强做好人才工作的政治自觉、思想自觉和行动自觉，加快完善人才培养体制机制，持续释放各类人才集聚的规模效应和乘数效应，奋力谱写盐城港高质量融合发展新篇章。

周正雄强调，要扛起使命担当，奋力开创人才支撑高质量发展新局面。要坚持以实施“每年双百工程、五年千人计划”为总揽，扎实推进人才强港工程，在党管人才体系全面建立、人才队伍结构持续优化、人才培养工作彰显特色、科技创新载体释放潜力等各方面持续发力，为集团健康有序发展夯实基础。

周正雄强调，要聚焦重点任务，加快推进新时代人才强港建设。一是打造新型劳动者队伍。要紧紧围绕高层次人才引进、深化骨干人才培养、畅通一线技术人才发展通道等方面，建立灵活、多元、适宜、科学的人才机制，持续开展针对性培训，实施精细化管理，实现差异化发展。二是推进高质量产才融合。要加快搭建创新创造的载体平台，发挥培训机制的孵化功能，用足人才的各类政策红利，打造与全市发展大局相适应、



与港航产业趋势相匹配、与集团改革发展相融合的高素质新型人才队伍，不断提升港口运营效率和竞争力。三是优化高品质人才生态。要围绕用好高质量“指挥棒”、搭建成长成才“大舞台”、营造精准服务“强磁场”等方面，不断优化人才评价生态、创新生态、服务生态，形成人才“近悦远来”的发展生态。四是创新高水平人才制度。要加快构建“人岗适配”体系，不断深化“三项制度”建设，聚焦关键核心技术攻关，推行“揭榜挂帅”机制，充分释放人才施展拳脚的空间，实现人尽其才、才尽其用、用有所成、成有所获。

周正雄强调，要加强统筹协调，构建人才发展高效能治理格局。要强化组织领导。坚持把人才工作摆在更加突出位置，健全人才工作领导机制，充分发挥总揽全局、协调各方作用，确保人才工作有人抓、有人管。

要强化协同联动。集团组织部门要发挥牵头抓总作用，人才办、宣教、青妇等相关职能部门做好配套服务，同时要强化资金、教育、考核等各项要素保障，形成强大合力，扎实推进各项人才举措的落实。要强化宣传引导。用好“一报一刊一网一号”平台功能，宣传劳模工匠、巾帼标兵等各类优秀人才创新成果和先进事迹，释放榜样力量，营造见贤思齐、比学赶超的浓厚氛围，营造人人皆可成才、人人尽展其才的良好环境。

会议通报了集团人才工作相关情况，相关单位和部门负责人作交流发言。

集团领导班子成员；集团机关各部门负责人；各二级子（控）公司主要负责人、人才工作分管领导及组织人事部门负责人；各三级及以下（子）控公司负责人等参加。

（集团办公室 王林虎）

盐城港集团召开科技条线工作座谈会

8月31日，集团召开科技条线工作座谈会，集团党委书记、董事长周正雄主持会议并讲话。

会议详细听取了科技条线工作情况、科技创新课题应用效果研究评估情况、“五小创新”活动以及低（零）碳港口建设情况的汇报。

周正雄在讲话中指出，要深入学习贯彻党的二十大和党的二十届三中全会中关于全面深化改革的部署要求，充分认识科技创新作为新一轮国有企业深化改革提升“五大重点任务”之一的重要性和必要性，坚持将体制机制体系建设作为开展工作重要前提，将队伍建设作为能力提升重要举措，将要素保障作为促进科技创新的“硬支撑”，依托科技创新不断提高集团经营质效和核心竞争力，助力集团实现弯道超车、跨越式发展。

周正雄强调，要把科技、人才、教育培训作为集团转型升级的重要举措抓落实。科技和创新的核心就是人才，要深入实施“人才强港”战略，着力强化人才队伍建设，加快推进“实用型”人才培养，全面完善高素质人才结构布局，积极鼓励员工“考证评级”，不断提升自身能力水平，切实把科技人才优势转化为集团创新优势、竞争优势和发展优势。要把体制、机制、体系建设作为科技板块提升治理能力的举措抓落实。要紧扣信息化、数字化、智能化的建设要求，理清科技创新发展的思路，围绕“体制、机制、体系”建设，



进一步明晰岗位职责、细化任务分工、完善流程制度，坚决破除制约高质量发展的障碍性因素，通过调结构、优现状，全面形成工作闭环，不断增强集团科技创新软实力。要把创新课题、效益、保障措施作为科技板块提升核心竞争力的重要举措抓落实。要牢固树立以“效益”为中心的理念，锚定“实用型创新”定位，坚持智能化改造“实际、实践、实效”；信息化、数字化项目“适时、适度、适用”的原则，扎实做好成果转化、专利申报、经费保障、政策争取等工作，有节奏、有节制、有节点地抓好项目推进，在获评全省首批碳达峰碳中和试点企业的基础上，进一步围绕“五新示范港”建设，立足“标准”打造

“示范”。要把考核、评估、奖励作为科技板块激发员工内生动力的重要举措抓落实。要始终坚持“允许失败、宽容失败，鼓励探索、崇尚创新”的底线原则，充分尊重员工的首创精神，建立健全容错纠错机制，不断强化科技成果应用数量、成效等方面的考核，着力营造“全员敢首创”的良好氛围，为集团实现做强做优做大、行稳致远提供强有力的科技支撑。

集团领导班子，集团科技信息与机电设备部全体人员，相关部门负责人，科技集团班子成员及三级子（控）公司主要负责人，集团揭榜挂帅科技项目负责人、各科技创新课题负责人、全体研究员参加。

（集团办公室 王林虎）

践行国企担当

盐城港首个乡村振兴帮促项目投入使用

生产车间宽敞明亮，机器设备陆续进场，工人往来穿梭忙碌……射阳县四明镇科创园两幢新建工业厂房内，企业生产正酣，一幅富民强村幸福画卷徐徐铺展。

近日，盐城港首个乡村振兴帮促项目——射阳县四明镇李尖村工业标准化厂房（一期工程）投入使用，标志着盐城港富民强村帮促工作结出成果，进一步推动产业基础提升、村集体经济壮大、农民持续增收，为扎实推进乡村全面振兴注入新活力。

工业标准化厂房项目位于射阳县四明镇科创园，由多方联动建设，总建筑面积40000平方米，分两期实施，计划总投资5000万元，其中，一期投入资金3000万元，新建二层标准化厂房两幢，约16000平方米。盐城港挂钩村李尖村共出资约300万元，包含盐城港为其提供的三年帮促资金150万元。

为有针对性地开展帮扶工作，盐城港强化组织领导，组建结对帮促工作专班，多次进行实地走访调研，并与村干部面对面交流，摸清李尖村发展基础，理清发展思路，因地制宜选准投资方向。项目推进过程中，盐城港主动跟进对接，盘点项目进展，提供优质服务，为项目落地保驾护航。当前，项目进入投用阶段，盐城港紧盯项目运营、收益等情况，加强与挂钩村的沟通联络，推进帮促项目取得实质性进展。

据悉，通过招商引资，该项目已进驻盐城仕铭电子科技有限公司、射阳豪越丽玉制品有限公司。项目投入使用后，李尖村每年收益不低于投资额的5%（15万元），目前实现年收益45万元。同时，该项目为李尖村村民提供更多就业岗位，让村民实现“家门口”就业。

在全面实施乡村振兴战略中，盐城港紧扣“守底线、抓发展、促振兴”总要求，始终坚持把巩固拓展脱贫攻坚成果作为首要任务，把促进农民增收作为根本之举，充分发挥国有企业优势，将地方所需与企业所能结合起来，不断提高帮扶工作的质量和成色，为扎实推进乡村全面振兴作出积极贡献。（集团新闻中心）

盐城港集团《财务标准化手册》新鲜出炉

近日，盐城港集团自主编制的《财务管理标准化手册》经过严格审核与认证，成功取得了由国家版权局颁发的作品登记证书。这不仅是集团在财务精细化管理方面的积极探索，也是集团对财务管理标准化的创新实践。

集团财务部于2024年初启动《财务管理标准化手册》编制工作，并于5月正式发布，7月正式取得《作品登记证书》。该手册从财务核算的基本原则、科目设置、流程规范、内部控制等多个方面入手，结合集团实际情况，规范与科学并行，旨在不断提升财务信息的输出质量。目前已完成手册编制中发生的人工成本、印刷费用及培训费用归集，并以著作权作为无形资产入账，实现资源变资产，通过费用资本化，为集团增收节支。

集团财务部将以此为契机，不断探索财务管理的先进模式和方法，积极提升财务管理的效率和水平，为扎实推进集团降本增效工作贡献财务力量。

（集团财务部）