

### 全区水产养殖池塘整治及生态化改造、农业项目有关工作会议召开

本报讯(记者杨越)1月10日下午,全区水产养殖池塘整治及生态化改造、农业项目有关工作会议召开,副区长孙高明出席会议。

会议要求,要进一步抓牢工作重点,加快推进全区水产养殖池塘整治及生态化改造,从水产养殖业

产业链的各个环节重新谋划,致力生态化、绿色化改造,实现池塘养殖尾水可达标排放或循环利用。要聚焦全区农业工作指挥调度,强化具体问题分析研判并做好任务落实,夯实2023年度在手项目并做好招引项目计划,确保项目开展能够如期落地。

### 盐都连续三年获省学生资助绩效考核优秀等次

本报讯(宁桂富)近日,省教育厅、省财政厅联合发文公布了2021年度全省学生资助绩效考核结果,我区学生资助工作绩效考核再次获评“优秀”等次,这是我区连续三年,同时也是第四次获此殊荣。

近年来,我区全面落实国家、省、市各类学生资助政策,全力做好好学生资助工作。从2019年开始,全区家庭经济困难学生按照一般困难、比较困难、特别困难三类和省定平均标准的100%、150%、400%进行资助。每学期开学,区教

育局主动对接乡村振兴、民政、残联和工会等部门,调取各类家庭经济困难适龄儿童少年最新数据,组织全区学校(幼儿园)进行数据比对,全面摸排受疫情影响的学生家庭,准确掌握困难学生有关情况。三年来,全区共资助家庭经济困难学生21309人次,金额计2474.105万元,实现应助尽助、需助必助、精准资助,区域内没有一个学生因为家庭经济困难而失学辍学,巩固了教育脱贫攻坚成果,助力了乡村振兴。

### 我区组织开展系列消费促进活动

本报讯(记者黄晨杨斐)为进一步提振消费市场信心,丰富市民消费体验,释放消费需求,1月7日至2月28日,我区组织开展了以“约惠盐都乐享新春”为主题的系列消费促进活动,通过开展主题多元、形式多样、丰富多彩、惠民利民的促销活动,满足人民群众消费升级和美好生活的需要,从而提振消费信心,激发消费热点,点燃城市烟火气。

1月7日,记者在万达广场购物超市看到,到处都流露着浓浓的节日气氛,传统的红灯笼、包装喜庆的新年礼盒,糖果水果、肉类生鲜摆满了货架,商场通过举办超市年货促销活动,开展品牌满

立减、爆品直降、会员限时购等多重活动,让市民畅享健康、高品质年货。

市民周素娜说:“此次特地提前置办一些年货,现在盐都还开展了新春促消费活动,我们可以在小程序上抢消费券,真的很划算。”

为提振消费信心,自1月7日起我区陆续投放总金额400万元消费券,涵盖汽车、家居、家电、餐饮等多个领域,聚焦“衣食住行”年货刚性消费需求,通过降价、赠送、满减、换购等方式,让居民真正感受到购物实惠,充分促进消费回补和潜力释放,推动商贸业迅速恢复、快速发展,实现地方经济持续稳定增长。

### 我区获批筹建省级人力资源服务产业园

本报讯(王勇)日前,省人社厅复函我市,同意在盐城高新区人力资源服务产业园基础上筹建省级人力资源服务产业园——江苏盐城国家高新区人力资源服务产业园,筹建期最长为2年。这标志着盐都区人力资源服务业产业化进程迈入新阶段。

近年来,我区高度重视人力资源服务业发展,积极构建较为完善的人才发展制度体系和与经济社会发展相适应的人力资源市场体系,推动资本、技术、人才等要素集聚。于2020年7月在盐城国家高新区内建成盐城高新区人力资源服务产业园,2021年被认定为市级人力资源服务产业园。产业园建成以来,我区坚持政府主导与市场引导相结合、经营性服务与公共服务相结合、人力资源服务与其他产业发展相协调的原则,推动人力资

源服务规模化、集约化发展,提高人力资源服务经济社会发展的能力,为促进就业创业、人力资源优化配置和高质量发展提供更好服务。园区已入驻3个公共人社服务机构和32家社会经营性人力资源服务企业,年服务对象达13.65万人次,帮助实现就业和流动人数4.33万人次。

下一步,我区将立足新起点,贯彻新理念,强政策、搭平台、优服务,坚持“立足盐城、服务沿海,接轨上海、辐射长三角”的功能定位,努力把江苏盐城国家高新区人力资源服务产业园建设成为一个功能齐全、服务发展能力强、辐射带动作用大的现代化产业园,为在新征程上全面推进中国式现代化江苏新实践,更好“扛起新使命、谱写新篇章”提供坚强的人力资源服务保障。

### 盐城微碳慧能科创园入选保尔森全球可持续发展奖项

(上接第一版)通过零碳转型,实现对园区的碳资产全生命周期管理,指导园区减排少碳;通过数字化转型实现碳生产全要素的采集与分析,园区管理“可视、可控、可管”。

盐城微碳慧能科创园的建设,是在与华为公司密切合作下完成的,通过与华为公司的深度合作,园区充分利用先进的数字化技术,实现供给侧的多能互补和用能侧终端一体化。截至目前,该园区已

入驻4家能源相关企业,将实现清洁能源消费比例的更大提升,真正实现“微碳慧能”,也成為了盐城的一个“碳模板”。

下一步,盐城微碳慧能科创园将聚焦服务能源转型重点任务,加快落实微碳慧能智慧园区平台在能源和双碳领域的应用,构建“绿色低碳、现代智慧”的园区运营管理服务体系,推动园区运行运营的质量变革,为盐城新能源的超规模发展提供重要的支撑。

### 盐都全面从严治党建常态化抓好党建促发展

(上接第一版)潘黄街道新村党总支书记董兆付对记者说:“我村将持续推动党建引领乡村振兴,发挥党组织服务功能,弘扬党员示范作用,既要注重粮食生产,将村民的饭碗牢牢端在自己手中;更要放大草莓产业,推广避雨基质育苗集约发展,举办节庆活动带动休闲观光采摘,办好世界草莓大会,增强知名度,促进村民收入稳定增长10%以上。同时,还要建设和美丽乡村,让新民农业奔富全区,新民农村全市示范,新民农民更加幸福。”

党的二十大报告指出,“要增强党组织政治功能和组织功能。”“把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。”我区将以党的二十大精神为指引,以“五聚五落实”深化提升行动为抓手,持续筑堡垒、建队伍、促共治,践行新时代基层党建新路径。区委组织部副部长、区委“两新”工委书记程稚表示,一要激活党的肌体

“神经末梢”。纵向织密“乡镇(街道)-村(社区)-网格-党员中心户”基层组织体系,推进全要素“红网格”建设,横向上做实区域化党建联建,发挥支部主体作用。二要打造铁军队伍。在农村,实施“归雁行动”,汇聚一批政治强、思维活、情怀深的乡村振兴领路人;在机关,开展“都先锋”党员志愿服务行动,引导党员在急难险重的任务中走在前、做表率;在“两新”组织,探索“网格+网络”治理模式,挖掘基层治理“新”力量。三要叠加品牌效应。成立草莓特色产业链党建联盟,以“组织链”串起“产业链”;加快党群中心升级迭代,增设“家宴代餐”“快递进村”等服务功能,构建15分钟党群服务圈;深耕“青春心向党”“党团队一体化”“凝‘新’聚力,群心向党”“党建引领”“引领新业态、引导年轻人”“网红直播”等党建品牌,呈现一批重实效、可复制、能推广的党建示范点。

# 盐渎街道减负松绑促发展

本报讯(尹志慧 柏静 刘丛华)2022年以来,盐渎街道切实将减轻基层负担作为新时代常态化下的紧迫任务,花大力气整治形式主义、官僚主义作风,有效激发了广大党员干部干事创业热情,主动担当作为,服务居民,为区域经济社会高质量发展注入了新的活力。

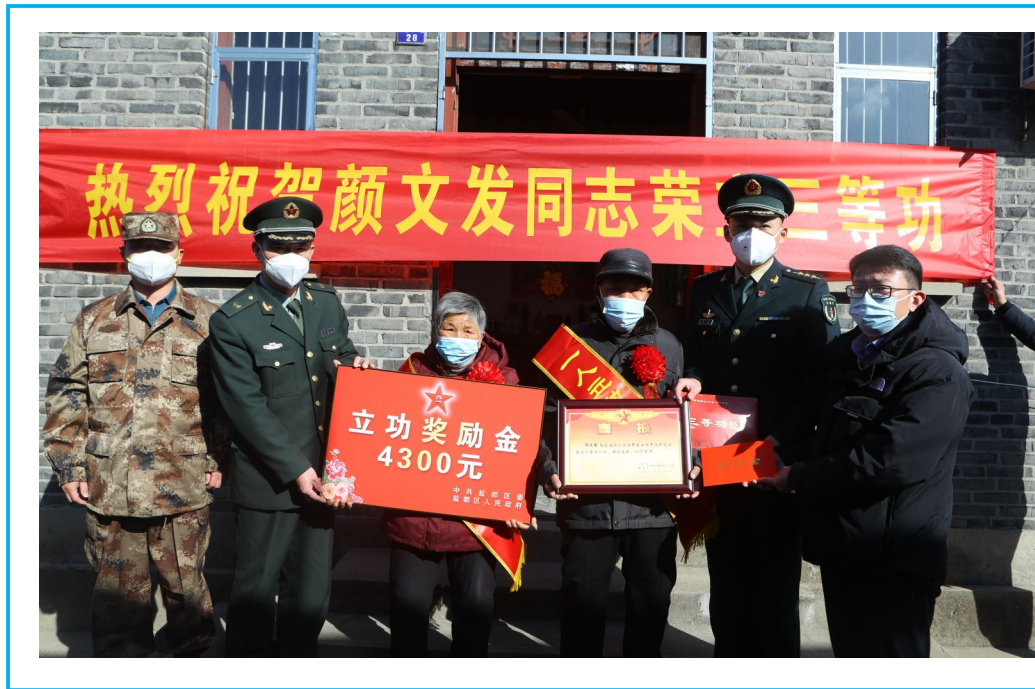
盐渎街道是全市服务业发展主阵地,经济发展迅猛,社区居民的需求越来越多元化,城市管理的压力也持续加大,迫切需要创新基层党建的模式和下移社区管理的重心。随着城市居民数量的增加,需求的增多,仅凭每个社区几名干部,每天有协调不完的业主与物业公司之间的矛盾,根本无法为辖区居民提供优质的服务。为此,街道进一步完善了一个核心、两个服务体系——即以党组织为核心,立足党群服务中心和社区党群服务站,服务好周边居民,社区干部在城市治理、为民服务上轻松顺手了很多。

该街道对15个社区(村居)党群服务中心进行了提档升级,加快社区党群服务站的布点,把

党的阵地设在群众家门口,以3000户或1万人规模设置社区党群服务站,目前已建成13个,将原来社区党群服务中心的服务功能剥离开来由社区党群服务站承担,科学设置康复、健身、阅览等功能室,让大多数居民的服务需求在社区党群服务站得到解决,有效打通为民服务“最后一公里”。加强村级后备干部队伍建设,按照自主报名、资格审查、笔试、面试、考察、公示、体检等程序,选拔出30多名学历层次高、对村级工作有热情的后备干部,将这些人才充实到矛盾协调、征收安置等一线岗位,丰富他们的基层经验。街道深入开展全要素网格化治理,共划分了15个网格站、150个综合网格、29个专属网格,专职网格员160人,兼职网格员26人。街道网格办配备10名专干人员,网格站长由各社区(村居)书记担任,网格指导员由社区民警担任。与此同时,在成立党群服务站党支部的基础上,街道将原有的小区党支部、楼栋党小组等党建网格进行整合,在网格成立党小组,实现“网格党建”全覆盖,构建“社

区党委、服务站党支部、小区党支部、网格党小组”的组织模式,以党建引领有效解决了让社区干部脱手的社区治理难题。

今年街道对社区(村居)进行综合考核一改往常做法,取缔了5项,合并了4项,涉及多部门的要求联合组团检查,有效防止了重复扎堆,层层加码。街道列出了招商选资(含楼宇总部经济)、防违治违、三资管理及集体资产壮大、创文和农村环境整治、社会治安和网格化社会治理及信访稳定、安全生产和环境保护等重点工作清单,每月采取不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待、直奔社区(村居)和项目现场的方式,掌握重点工作的开展情况,结合街道年度重点工作中涉及到社区(村居)的完成情况,作为年度综合考核的依据,不再重复考核,大大减轻了社区(村居)负担。为基层干部“减负松绑”,让他们轻装上阵,是激发干部主动有为、攻坚克难的重要举措,现在的社区(村居)干部有更多的时间用于“强村富民”上。



镜走盐都 JING ZOU YAN DU

1月10日上午,中国人民解放军某部队、区人武部、区退役军人事务局等相关单位,敲锣打鼓来到大纵湖镇三官村颜根羊家里,将其子颜文发的三等功喜报和立功奖励金送到他父母手中,营造了关爱军人、“一人立功、全家光荣”的喜庆氛围。

宋玉明 周米勇 王蓝书 摄

### 区委编办扎实推进年度综合考核工作

本报讯(王鑫)近日,区委编办围绕区委、区政府中心工作、重点工作,充分发挥绩效考核“指挥棒”作用,扎实推进2022年度综合考核工作。

建立考核体系,完善考核细则。区委编办成立考核小组,召开专项部署会议,依据区级年度考核指标,结合机构编制工作实际,将指标分解至各科室,围绕目标任务完成情况、机构编制执行情况两大板块,以及党管机构编制原则落实情况、重点体制机制改革落实情况等8项考核内容,细化出35个减分事项,确保考核标准一目了然,增强绩效考核工作的精细化与公正性。

配合有关部门,积极做好迎查。各科室以目标任务为导向,以业务工作为抓手,以亮点工作为特色,紧盯考核目标不放松,对

照预设指标和评分细则,按照年终考核各项内容翔实、完备、齐全的要求,进一步查漏补缺,对考核所涉及到的文件台账和档案资料进行收集整理,确保基础考核得分满分,加分事项得高分,努力实现争先进位的目标。

强化目标定位,建立长效机制。针对考核中出现的薄弱环节,区委编办坚持边考核边完善,深入剖析原因,研究整改措施,全力以赴盯指标、保位次、提质量。同时,多维优化综合考核指标,以绩效考核为抓手,强化线上评估与实地核查相结合,年终考核与平时考核相结合,建立健全问题台账,确保对各部门机构编制执行情况进行有效考核和精准评价,提升绩效考核工作的科学性与准确性。

### 秦南镇志愿者走访慰问“集镇美容师”

本报讯(盛梦婷)春节前夕,为感谢环卫工人、城管队员等“集镇美容师”对小镇环境干净整洁的辛勤付出,秦南镇向奋战在各条战线上的广大环卫工人、城管队员开展“志愿服务送关爱 文明实践树新风”送温暖走访慰问活动。

志愿者们向环卫工人、城管队员代表送上新年日历、对联、生活用品等,致以节日的祝福,并关切询问他们日常工作、生活保障等情况。环卫工人、城管为了城市的安全、干净整洁默默无闻坚守一线,付出了辛勤的劳动,用实际行动诠释着“爱岗敬业、无私奉献”的工作理念,在平凡的工作岗位上创造了不平凡的业绩。每一寸土地的清洁和安全工作,都凝聚着环卫工人、城管的努力和

汗水,全镇环境卫生大为改善,这与他们的贡献是分不开的。特别是全国文明城市迎检攻坚阶段,城管和环卫作为主力军和排头兵,冲锋在前、连日奋战,对市容面貌改善作出了突出贡献,也赢得了广泛赞誉,大家表示将继续发扬爱岗敬业、无私奉献的精神,努力营造一个更加干净、整洁、有序的城市环境。

此次慰问活动,向众多辛勤奋战在一线的城管、环卫工人送上新春的祝福,让他们感受到了冬日的温暖,社会的关心,同时呼吁全镇行动起来,爱护美丽秦南,保护城管、环卫工人的劳动成果,以实际行动尊重和支持城管、环卫工作,为创建文明城市作出应有贡献。

党的二十大报告为推进新时代全面从严治党工作,指明了前进方向,提供了科学遵循。当前,我区正积极推动各项监督落到实处,坚持力度不减、节奏不变,始终保持惩治腐败高压态势,推动以案促改制度化常态化。近年来,我区因地制宜持续强化廉洁文化和廉政教育阵地建设,以“都韵清风”为主题以点带线、以线促面、串珠成链,将盐都革命陈列馆、胡乔木故居、板桥书院及佳富红色纪念馆等一批廉政教育示范点和基地分类打造成“红色传承”廉政教育专线、“清廉村居”廉政教育专线和青少年廉洁教育专线。3条廉洁文化教育专线,针对不同群体的特点,切实发挥廉政文化潜移默化的熏陶导向作用。区纪委副书记、监委副主任朱正成向记者介绍:“我们将坚持从实际出发,充分发挥统筹协调全区法治建设参谋助手作用,擦亮法治为民底色,让法治有力度更有温度;优化法治营商环境,以高水平法治保障高质量发展;深化法治示范创建,奋力推动新时代全面依法治区工作再上新台阶。”



本报讯(王静孙操)1月5日,盐都区基层财政公共服务标准化考核现场会在潘黄街道成功举行,考核组一行就基层财政体制运行、乡镇财政规范化建设等方面的情况进行了实地察看,观摩各项管理制度和业务流程,参观了潘黄街道财政局办公服务大厅和信仰空间,部分财政局就乡镇财政公共服务工作作了汇报交流;考核人员对标对表《江苏省乡镇财政公共服务标准化考核办法》考核细则,逐一核查验收。

基层财政公共服务标准化工作开展以来,潘黄街道财政局依托基层党建示范点建设,坚持党建和财政业务两手抓、两促进,积极建设“党建+”模式,打造“党建+业务”特色工作,加快建设党建+财政服务窗口,高质量助推公共服务标准化财政所创建工作,努力打造作风优良、业务精通的基层财政干部队伍,各项工作迈向法制化、标准化、科学化、精细化。

高质量推进基础设施标准化。该局坚持以人民为中心服务理念,进一步改善财政局服务环境,优化服务大厅布局和窗口设置,便民区放置休息椅、饮水机及宣传手牌等。增设阅览室,实现档案库房、工作人员办公室及档案室三分开。

高质量推进管理制度标准化。该局加强制度建设,先后出台潘黄街道行政事业单位财务管理办法、行政事业性国有资产管理办法、工程建设项目概算评审规定等文件,进一步明确预算编制执行、资产购置处置、政府投资管理等规范性要求,从源头上堵塞财政财务管理漏洞,规范工作岗位职责,制定业务工作制度、部门管理制度、党风廉政建设及文明办公制度。出台《潘黄街道行政事业单位规范化财务管理制度汇编》和《政府采购法律法规及规章制度汇编》等,确保街道财政支出有章可循、有据可依。

高质量推进业务工作标准化。该局按照“量入为出、收支平衡”的原则,实行预算综合平衡,严禁编制赤字预算。严格执行区统一的乡镇公共财政预算的编制政策、编制要求和编制格式,按时完成预算编制工作。严格执行上级财政部门统一制定的资金发放和管理流程,将惠农资金支付到“一卡通”管理平台实施监管,确保资金落实到位。制定乡镇财政资金公开公示办法,对各项财政资金的使用情况及惠民政策实行公开公示,接受群众监督。

### 郭猛镇:“绿色通道就诊卡”暖人心

本报讯(陈远江 张震宇)“您好,这张卡您一定要收好,拿着这张卡到医院可以享受一系列优先服务,上面还有我们的联系方式,有紧急情况及时联系我们。”元旦过后,郭猛镇根据《关于发放红色重点人群绿色通道就诊卡的通知》的要求,立即组织各村(社区)网格员进村入户摸排填写红色重点人群具体信息,并向重点人群发放“绿色通道就诊卡”。

“网格员特意上门为我送上了‘绿色通道就诊卡’,我不识字,他们还耐心地解释卡上的内容,真的是非常感谢!”刘垛四村郑银玉老人对这张绿色通道就诊卡赞不绝口,她已经七十多岁,患有高血压等慢性病,需要定期到村卫生室去检查、取药,有了此卡就可以缩短

就诊时间,降低风险。

《盐都区重点人群绿色通道就诊卡》主要发放给65周岁及以上人群、0—6岁儿童、孕产妇、血液透析患者等四类重点人群,持有本卡的群众可以在区人民医院和镇村医疗卫生机构优先挂号、诊疗、检查、住院、转诊、取药、缴费,优先开展首诊签约服务。

就诊卡的另一面是重点人群健康管理卡,登记了持卡人的身份信息、既往病史等,卡面上同时还有村医、网格员、志愿者、村居干部、民警等信息,形成了“六位一体”的网格化管理,网格员们每天登门入户了解重点人群的身体情况,同时与群众互留了联系方式,确保有特殊状况随时联系,最大程度保护居民身体健康和生命安全。

潘黄街道财政公共服务标准化「应考」